



2020-21

CSR Report

Hanmi Sustainability

Introduction

2020-21 CSR 보고서 소개

2020-21 한미약품 CSR보고서는 2017년 국내 제약업계 최초 지속가능경영보고서를 발간한 이후 네번째 발간하는 한미약품 지속가능경영보고서입니다. 본 보고서는 '창조와 도전'의 가치를 바탕으로 제약강국을 향한 한미약품의 경제적·사회적·환경적 가치의 창출목표와 성과를 수록하고 있습니다. 한미약품은 앞으로 매년 CSR보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자 여러분들께 한미약품의 노력과 함께 제약강국을 향한 새로운 도전과 성과에 대해 소통하겠습니다.

보고서 작성 기준

2020-21 한미약품 CSR 보고서는 GRI Standard의 Core option에 부합하도록 작성되었으며 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 등은 24page에서 확인하실 수 있습니다. 그 외 GRI Standard의 수록 현황은 92페이지, SDGs의 수록 현황은 25페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 보고 경계

2020-21 한미약품 CSR 보고서는 한미약품의 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2021년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 한미약품의 지속가능경영 역량을 이해관계자 여러분에게 보다 효과적으로 소개하기 위해 필요한 일부 주제의 경우 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 CSR 보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 88페이지에서 확인하실 수 있습니다.



Cover Story

한미약품 CSR 보고서 표지에는 창조와 도전의 가치를 바탕으로 글로벌을 향한 한미약품의 의지가 표현되어 있습니다.

Contents

Introduction	CSR보고서 소개	02
	CEO 메세지	04
Highlights	2020년 한미약품 지속가능경영 Top Issue	06
	코로나19 대응	08
Hanmi Overview	한미약품 소개	10
	한미약품 비즈니스 모델	12
	기업 지배구조	14
	한미약품 종속회사 소개	20
Hanmi ESG Topics	2020 중요 지속가능성 주제 선정 결과	24
	ESG 및 UN SDGs 성과	25
Material Sustainability Topics	Topic 1. 새로운 도전을 위한 R&D경영	26
	Topic 2. 고객을 위한 마음, 고객만족경영	38
	Topic 3. 신뢰를 향한 도전, 윤리경영	44
	Topic 4. 인간존중의 가치, 인재경영	50
	Topic 5. 건강하고 안전한 사업장, EHS경영	56
	Topic 6. 동반성장, 상생경영	66
Financial & Non-financial Statements	2020년 재무성과	80
	2020년 EHS경영 성과	81
	2020년 인재경영 성과	84
Appendix	보고서 검증	88
	온실가스 검증의견서	90
	국내외 협회 가입현황	91
	GRI Content Index	92
	KRX ESG 정보공개 가이드스	94

CEO message

코로나 19 종식을 위한 인류의 도전이 펼쳐지는 이 시기에,
글로벌 혁신신약을 향한 한미약품의 담대한 도전을
성원해 주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드리며
여러분 가정에 건강과 행운이 가득하길 기원합니다.



한미약품은 작년 전대미문의 코로나19 팬데믹 상황 속에서 여러 어려움에 직면했지만 모두 이겨내고 내실을 더욱 탄탄히 다졌다고 자부합니다. 한미약품은 작년 1조759억원의 매출을 기록하고, 490억원의 영업이익과 173억원의 순이익을 달성했습니다. 이 성과는 외국 제약사의 의약품 수입 판매하지 않고 자체 개발한 우리 제품으로 거둔 것이라는 점에서 '제약주권 지킴이'라는 한미약품의 위상과 존재 가치를 잘 보여줬다고 생각합니다. 한국에서 가장 많이 처방된 10대 전문의약품 중 한미약품 제품 만이 유일하게 순수 한국기술로 제조된 의약품이었고, 한국의 원외처방 시장에서 최근 3년 연속 1위를 차지한 기업 역시 한미약품이었습니다.

한미약품은 제약산업의 생명이라 할 수 있는 R&D에 작년 매출액 대비 21%에 해당하는 2,261억원을 투자하며 30여개에 이르는 탄탄한 신약 파이프라인을 구축했습니다. 특히 2020년 8월에는 안센에서 권리반환됐던 바이오신약을 미국 MSD에 다시 라이선스 아웃하면서 실패를 기회로 만드는 한미약품 특유의 저력을 보였습니다. 또한 한미약품의 혁신적인 미래 성장 동력도 뜨겁게 움직이고 있습니다. 호중구감소증치료제 바이오신약 '롤론티스'의 연내 FDA허가와 폐암신약 '포지오티닙'의 FDA 시판허가 신청이 예상되고 있으며, LAPS Triple Agonist와 LAPS GLP-2 Analog 등 여러 바이오신약들이 임상 단계를 높여가며 성공 가능성을 키우고 있습니다.

한미약품은 기업가치 제고를 위한 지속가능경영에도 최선을 다하고 있습니다. 공정거래위원회의 CP를 도입한 국내 700여개 기업 중 처음이자 유일하게 최고 등급인 AAA를 획득했으며, 한국기업지배구조원(KCGS)이 평가한 ESG(환경, 사회책임, 지배구조) 통합 등급에서 국내 제약기업 최고 수준인 A등급을 받았습니다. 또한 한미약품은 한국표준협회에서 대한민국 47개 업종 201개 기업을 대상으로 실시한 지속가능성지수평가에서도 제약부문 1위, 전체 6위에 선정되는 등 한미약품의 지속가능경영은 여러 평가기관들로부터 높은 평가를 받고 있습니다.

올해 한미약품의 경영슬로건은 '제약강국을 위한 끝없는 도전, 새로운 다짐'입니다. 한미약품은 어떤 어려움이 있더라도 흔들림 없이 제약강국을 향해 정진하고자 합니다. 한미약품은 R&D를 제약기업의 지속가능성과 사회적 책임으로 인식하고 글로벌 혁신신약 창출과 내실있는 성장을 통해 기업가치를 더욱 높여 나가겠습니다.

한미약품을 향한 변함없는 신뢰와 애정을 부탁드립니다.

감사합니다.

공동대표이사 **우종수** 사장 **권세창** 사장

Highlights

2020년 한미약품 지속가능경영 Top Issue

한미약품, 한국 고혈압치료제 시장 점유율 '1위' 달성

2020년 아모잘탄패밀리를 포함한 한미약품 고혈압치료제 15개 제품의 총매출은 전년보다 14% 성장한 1,530억원을 기록하며 시장점유율 1위 (8.3%)를 차지했습니다. 제네릭, 개량·복합신약에 이르는 15개 제품 모두 한미약품이 자체 개발했다는 점에서 주목받는데요. 특히 아모잘탄 패밀리는 전년 대비 26% 성장한 1,063억원을 기록하며 한국 복합신약 중 1,000억원을 돌파한 첫 제품군입니다.



한미 LAPS^{GLP-2} Analog, 美 FDA 소아 희귀의약품 지정



한미약품이 단장증후군 치료제로 개발중인 LAPS^{GLP-2} Analog가 미국 FDA로부터 '희귀 소아질환 의약품(Rare Pediatric Disease Designation, RPD)'으로 지정됐습니다.

LAPS^{GLP-2} Analog는 2019년 FDA와 유럽 EMA로부터 단장증후군 치료 희귀의약품으로 지정되기도 했습니다. 한미약품은 LAPS^{GLP-2} Analog를 월 1회 투여 주기를 목표로 개발 중입니다.

전문약 名家 한미, 자체개발 블록버스터 제품 최대 매출

한미약품은 국내 제약기업 중 '블록버스터(연 매출 100억원 이상인 자체 개발 전문의약품)'를 가장 많이 보유한 제약사입니다. 2020년 기준 100억원을 돌파한 아모잘탄패밀리, 로수젯, 에소메졸 등 총 14개 블록버스터 전문의약품은 지난 3년간 매출 성장률이 평균 18.6%로 상승했습니다.

한미 LAPS^{Triple} Agonist, 美 FDA 희귀의약품 지정



한미약품이 개발중인 NASH(비알코올성지방간염) 치료제 LAPS^{Triple} Agonist는 기존 치료제의 한계를 극복할 수 있는 '삼중작용' 후보물질입니다. 한미약품의 독자 플랫폼기술 랩스커버리가 적용되어, NASH에서 복합적으로 나타나는 지방간과 염증, 섬유화를 동시에 치료할 수 있는 장점으로 현재 치료제가 없는 NASH 시장에서 그 가치를 높이고 있습니다. 또한, LAPS^{Triple} Agonist는 우수한 효능을 바탕으로 FDA로부터 개발 각 단계마다 전폭적인 지원을 받을 수 있는 패스트트랙에도 지정되었으며, '원발 경화성 담관염' (PSC), '원발 담즙성 담관염' (PBC) 적응증 희귀의약품으로도 지정됐습니다.

한미약품 세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 발매

한미약품은 세계 최초로 고혈압, 이상지질혈증 치료 성분 4가지를 한 알에 담아낸 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐'를 발매했습니다. 고혈압치료 성분인 암로디핀과 로사르탄, 이상지질혈증 치료 성분인 로수바스타틴과 에제티미브를 주성분으로 하는 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐'는 한미약품의 대표 항고혈압제 '아모잘탄'과 이상지질혈증 치료제 '로수젯'이 합쳐진 복합신약입니다.

호중구감소증치료제 '롤론티스' 한국에서 세계 첫 허가

한미약품의 첫번째 바이오신약 '롤론티스'가 한국에서 세계 첫 시판허가를 받았습니다. 롤론티스는 한미약품의 독자플랫폼 기술인 랩스커버리가 적용된 바이오의약품으로 항암화학요법을 받는 암환자에서 발생하는 호중구감소증의 치료 또는 예방용도로 투여되는 약효 지속형 바이오신약입니다. 한미약품은 파트너사 스펙트럼과 함께 롤론티스의 미국 시판허가 절차도 진행중으로 미국 FDA의 승인 전 실사가 21년 5월 예정돼있습니다.



한미약품-美 MSD, LAPS^{GLP/Glucagon} 수용체 듀얼 아고니스트 라이선스 계약 체결

한미약품과 美 MSD사는 한미약품의 LAPS^{GLP/Glucagon} 수용체 듀얼 아고니스트(에피노페그듀타이드)를 NASH(비알코올성지방간염) 치료제로 개발·상용화하는 라이선스 계약을 체결했습니다. 에피노페그듀타이드는 인슐린 분비 및 식욕억제를 돕는 'GLP-1'과, 지방간 저하 및 섬유화를 억제 시키는 '글루카곤'을 동시에 활성화하는 '이중작용 치료제'로, 한미약품의 독자적인 약효지속 기반기술 랩스커버리가 적용됐습니다.



한미약품, 제약업계 '지속가능경영' 1위 기업 선정

한미약품은 국내 제약기업 중 가장 우수한 '지속가능경영' 능력을 갖춘 기업입니다. 한국표준협회 '2020 대한민국 지속가능성 지수(이하 KSI)'에서 제약기업 부문 1위 기업으로 선정, 2020 글로벌 스탠더드경영대상(이하 GSMA) 시상에서 '지속가능경영' 부문 대상을 받은 한미약품은 지역사회 및 협력사와 상생, 고객만족, 지속가능한 경영 등으로 호평을 받았습니다.



한미약품 팔탄공단 어린이집 개원

한미약품은 2021년 3월 팔탄공단에 '한미꿈나무어린이집'을 개원하고 운영하고 있습니다. 한미꿈나무어린이집은 지하층, 지상2층의 1,000m²의 규모로 영유아 50여명을 수용할 수 있으며 하늘놀이터, 잔디마당 등 개방성과 친환경적 요소를 잘 갖추고 있습니다. 임직원의 삶과 업무적 성취가 같은 방향으로 함께 나아갈 수 있도록 한미약품 어린이집이 임직원과 함께 하겠습니다.



한미약품그룹 송영숙 회장, '자랑스러운한미인상' 제정

한미약품그룹 송영숙 회장이 '자랑스러운한미인상'을 제정하고 사재를 출연해 제작한 상패와 골드바 부상을 올해 첫 수상자들에게 수여했습니다. 자랑스러운한미인상은 한미약품그룹의 중요 덕목인 창조와 혁신, 도전 정신으로 우수한 성과를 창출한 직원을 포상하겠다는 취지로 제정됐습니다. 올해 수상자는 국내사업부 김성완 MR과 팔탄공단 품질관리팀 최진명 팀장, 연구센터 바이오신약팀 김정국 팀장 등 3명입니다.

한미약품, 국내 기업 최초 공정위 CP등급 'AAA' 획득



한미약품은 CP를 도입한 국내 691개 기업 중 최초로 공정거래위원회 CP 최고등급인 'AAA'를 획득했습니다. 한미약품은 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자율적으로 운영하는 내부 준법시스템 '공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, CP)'을 지난 2007년 도입한 후, CP 고도화를 위해 꾸준히 노력해 2015년, 2017년, 2019년 연속 'AA' 등급을 받았으며, 2020년에는 국내 기업 중 유일하게 'AAA' 등급을 받았습니다.

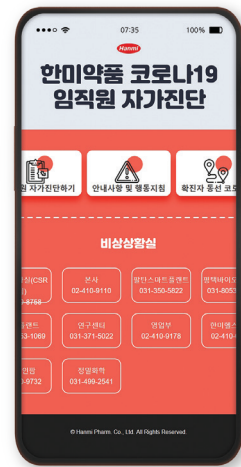
코로나19 대응

전 세계는 코로나19라는 사회적 재난에 직면했습니다. 2019년 12월에 처음 발생한 코로나바이러스감염증-19(COVID-19)은 전세계로 확산되어 한국 역시 단계별 거리두기를 통한 국가적 대응을 이어가고 있습니다. 한미약품은 사회 구성원으로서, 이러한 재난상황을 기업과 사회의 지속가능성을 위협하는 리스크로 인식하고 이를 극복하기 위한 역할과 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

**2021년 사업연속성경영시스템(BCMS)기반
코로나19 대응역량 강화 목표**

- 재택근무환경 강화(IT 인프라 및 백업장비 추가 확보)
- 생산라인 멀티 작업자 육성 지속 (긴급결원 발생 사전대비)
- 협력업체 코로나 비상상황 발생대비 대체 방안 및 업체 확보

코로나 비상대응 조직



임직원 자가진단 시스템

한미약품 코로나19(COVID-19) 이해관계자 기여

- 임직원**
 - BCMS(사업연속성경영시스템)기반 비상대응·방역체계 구축
 - : 비상상황실운영, 비상대응메뉴얼 작성, 사전 모의훈련 실시
 - : 코로나 임직원 자가진단시스템 개발, 모니터링
 - : 상시 예방활동 및 방역강화 (마스크 등 방역물품 정기지급, 열화상카메라, 총별 체온계 비치, 통근버스 등 공용공간 소독)
 - 재택근무 실시, IT 인프라 추가확보
 - 코로나 신속항원진단키트를 통한 자체 검사 지원
- 고객**
 - 코로나19 예방·진단·치료 전 주기 라인업 구축
 - : 콜드마스크, 마스크, 신속항원진단키트, 코로나19 치료제(전임상 후보물질)
 - BCMS운영을 통한 비즈니스영향 최소화
- 주주 / 파트너사**
 - 파트너사 코로나 대응체계 및 운영사항 상시 커뮤니케이션
 - 철저한 방역 시스템 구축 및 주주 참여 제고
 - : 외부인 전용 회의공간 운영, 철저한 방역 하에 주주총회 실시
 - : 코로나 확산방지 위한 전자투표제 도입

- 지역사회 / 정부**
 - 지역사회 물품지원 및 기금후원
 - : 대구생활치료센터 물품후원
 - : 사회복지단체, 대구적십자 취약계층 성금 기부
 - 혈액수급부족 지원: 임직원 헌혈, 헌혈증서 기부

코로나 예방·진단제품



코로나19 한미약품 대응일지

**1월 20일
코로나19 최초 국내발생**

- BCMS(사업연속성경영시스템) 코로나19 비상대책본부 소집
- 전직원 방역지침 전파
- 사업장별 현황파악 및 방역물품 확보
- 해외출장자 포함 특이사항 모니터링

**2월 19일
코로나 대구경북 확대**

- 내부 모니터링 및 방역 강화 (열화상카메라 전면배치, 마스크 매주 지급)
- 대구시청 재난안전대책본부, 선별진료소 12처 프리미엄레시피 및 두유 지원
- 대한적십자사 대구경북지사 성금 후원
- 대구경북 영업부 활동제한
- 코로나 내부대응지침 수립, 전파

**3월
확진자 증가 심각**

- 마스크 착용 의무화, 출퇴근 시간 조정, 점심식사 3부제 실시
- 다중이용시설 소독 및 방역 강화, 외부인 미팅장소 제한
- 사업장별 코로나 비상대응메뉴얼/복구계획 수립, 업데이트 (사업연속성계획:BCP)
- 대구 생활치료센터 의약품 및 음료 지원

**4월 3일
사회적 거리두기 강화**

- 인천공항 검역소 음료지원
- 외부감염원 유입방지 지침 수립

**5월
이태원발 코로나 확산**

- 관련 임직원 전수조사 / 모니터링

**8월
거리두기 2단계 격상**

- 임직원 코로나 자가진단 앱 개발/시행
- 재택근무 실시 공지
- 출장, 회의 10인 이상 모든 활동 금지

**11월
사회적 거리두기 세분화**

- 정부 코로나 지침 세분화(5단계)에 따라 내부 대응 지침 개정, 전파

2021년 1월 2월 3월

- 코로나 예방~치료 전 주기 제품 개발 : 콜드마스크 비강스프레이, 코로나 치료제 전임상 후보물질 도출
- 코로나19 헌혈부족 사태 지원을 위한 임직원 헌혈행사 진행
- 코로나 신속항원 진단키트를 통한 자체 임직원 검사 지원
- 코로나 신속항원 진단키트 발매
- 코로나 내부대응지침 개정 (2차)

Hanmi Overview

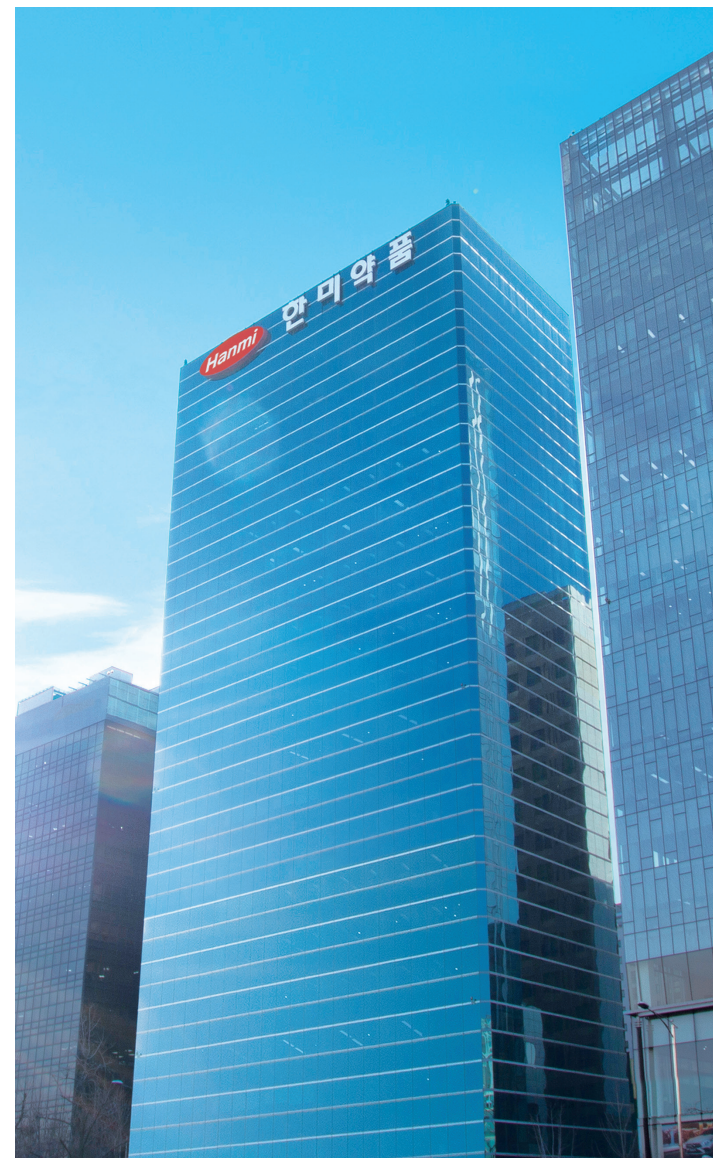
한미약품 소개

R&D 중심 글로벌 제약기업, 한미약품

한미약품은 인류의 건강과 생명을 위한 양질의 의약품을 만들기 위해 R&D 투자를 지속하고, 이를 통해 효율적이고 전략적인 R&D 모델을

도출하고 있습니다. 한미약품은 R&D 중심 글로벌 제약기업으로서, 세계 최초신약(First-in-class) 등 개발에 최선을 다하고 있습니다.

기업명	한미약품주식회사
대표이사	우종수 · 권세창 공동대표
설립일	1973년 6월 15일(분할일 2010년 7월 1일)
본사 주소	서울 송파구 위례성대로 14
사업장 주소	<ul style="list-style-type: none"> · 본사 : 서울시 송파구 위례성대로 14 · 팔탄스마트플랜트 : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 · 평택공단 : 경기도 평택시 평성읍 추팔산단로 114 · 연구센터 : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
매출규모	1조 759억원(연결기준)
고용규모	2,344명(등기임원 포함)
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 주목적사업 : 의약품 제조·판매, 글로벌 혁신신약 개발 · 주요 제품 : 아모디핀, 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 팔팔 등 · 서비스규모 : 전문의약품(239종), 일반의약품(89종), 의료기기(7종), 화장품 및 기타(32종) 등



최대주주, 주요 종속회사 및 관계사 현황



한미약품 가치체계도

한미약품 제1의 사명은 모든 사람들의 생명과 건강을 지키고, 삶의 질을 향상시키기 위해 새로운 가치를 끊임없이 창조해내는 것입니다.

경영이념	인간존중·가치창조
MISSION	인류건강 기여
VISION	제약강국 선도·글로벌 한미
CORE VALUE	창조 남들이 가지 않는 길을 개척하고 혁신하는 사내문화
	도전 우리 기술로 당당히 승부하는 기업
2021년 경영슬로건	제약강국을 위한 끝없는 도전, 새로운 다짐 한미약품은 제약산업의 생명과도 같은 R&D를 제약기업의 지속가능성장 동력과 사회적 책임으로 인식하고 제약강국을 향해 우리의 비전을 실천해 나가겠습니다.

**No.1 R&D로
글로벌 혁신신약 개발**

**끊임없는 도전을 통한
제약산업 선도**

**사회적책임을 다하는
대한민국 대표 제약회사**

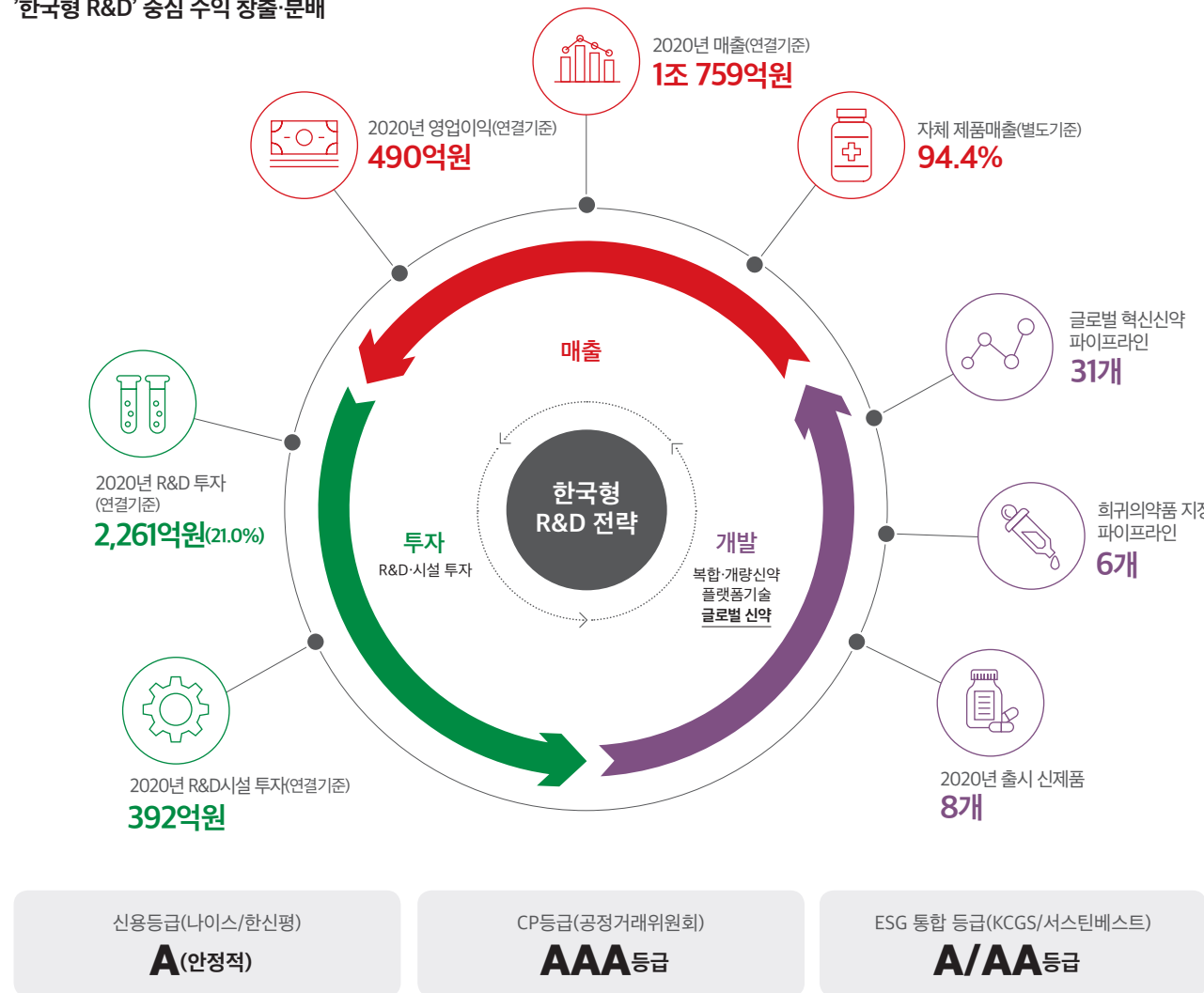
한미약품 비즈니스 모델

한국형 R&D를 통한 수익창출 및 분배 전략

한미약품의 비즈니스 모델은 '한국형 R&D전략'을 중심으로 이뤄지고 있습니다. 우리의 기술을 기반으로 창출되는 복합·개량신약 매출과 라이선스 계약을 비롯한 기술 수출 성과를 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 창출되는 수익은 R&D에 집중적으로 투자하여 미래 역량을 창출하기 위해 최선을 다 하고 있습니다.

※ '한국형 R&D'란, 지난 30년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량·복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 한미약품의 목표인 '글로벌 혁신신약 개발'에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

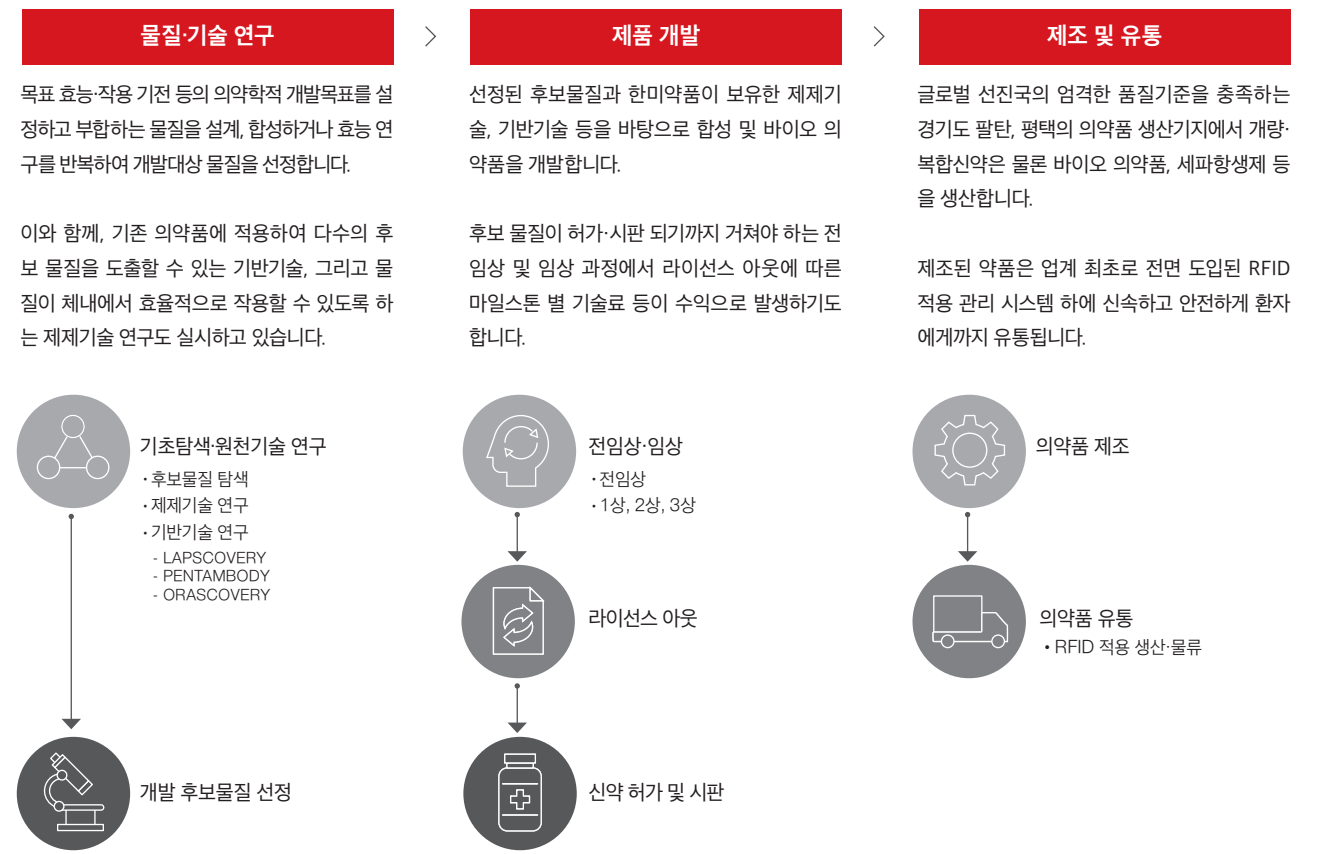
'한국형 R&D' 중심 수익 창출·분배



한미약품 신약개발 비즈니스 모델

한미약품은 자체 개발 의약품 판매를 중심으로 성장해 온, 국내에서는 유사한 사례를 찾기 힘든 R&D 중심의 비즈니스를 운영하고 있

니다. 한미약품은 앞으로도 아무도 가지 못한 '글로벌 혁신신약 개발'의 길을 국내 제약산업의 선두에서 견인해 나갈 것입니다.



한미약품 신약개발 프로세스



기업 지배구조

주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품은 유가증권시장 상장회사로서 주식은 한미사이언스가 41.4%, 기관투자자 및 외국인, 소액주주 등이 57.9%, 자사주가 0.7%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 11,843,029주, 자본총계는 541,761,662,710원(별도 기준), 831,889,474,892원(연결기준)입니다.



주요 주주의 지분 현황

기업명	단위	2017	2018	2019	2020
발행주식총수		11,163,452	11,385,691	11,612,184	11,843,029
한미사이언스	주	4,619,301	4,711,687	4,805,920	4,902,038
그 외		6,492,654	6,613,003	6,736,364	6,860,622
자사주		51,497	61,001	69,900	80,369

한미사이언스 무상증자

17년째 (국내 제약업계 최장)

한미약품 무상증자

11년째

한미약품그룹은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 한미약품은 한미사이언스로부터 분할·신설된 2010년 첫해부터 11년간 무상증자를 이어오고 있으며, 지주회사인 한미사이언스도 2004년부터 올해까지 17년간 무상증자를 실시하고 있습니다. 이는 2000년 이후 제약업계에서 가장 긴 기록입니다. 또한 한미약품그룹은 주주권리 강화와 편의성 제고 등을 위해 2020년(2019년 12월 이사회 의결)부터 주주 전자투표제를 전면 도입했습니다.

전자투표제를 도입함으로써 주주들의 권리 강화는 물론 주주 의견을 경영에 적극 반영할 수 있게 되었습니다. 한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 한미약품의 경영성과와 미래비전에 대해 주주 자산의 의사를 적극적으로 표현하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 지속적인 주주친화정책으로 주주 등 이해관계자 중심 경영을 선도해 나가도록 노력하겠습니다.

독립적이며 객관적인 의사결정구조

이사회 구성 현황

주주총회의 권한을 제외하고 한미약품의 업무를 결정하는 최고 의사결정기구인 이사회는 한미약품의 중대한 경영관련 현안 결의 및 이사 직무 집행을 목적으로 하고 있습니다. 한미약품 이사회는 사외이사 3인과 사내이사 5인으로 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이

사회 규정에 따라 이사회 내 사외이사 중 6년 초과 장기재직 중인 사외이사는 없으며 의사회 의장은 우종수 대표이사가 맡고 있습니다. 현재 우종수 대표이사 사장이 경영관리를, 권세창 대표이사 사장이 신약개발부문을 총괄하고 있습니다.

한미약품 이사회 구성현황

분류	성명	상근/비상근	담당업무	최대주주등과의 관계	주요 경력	연임여부(횟수)
사내 이사	우종수	상근	경영관리부분	임원	<ul style="list-style-type: none"> 충남대학교대학원 약학박사(2001) 제13회 장은기술상(마이크로에멀전 기술개발, 1997) 신약개발우수연구자상(아모질탄 개발, 2010) 	연임(3회)
	권세창	상근	신약개발부분	임원	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교대학원 동물자원과학과 박사(2009) 한미약품 연구센터 소장(2012-2017) 지식경제부 대한민국 기술대상 산업유공자 장관표창(2011) 	연임(1회)
	이관순	상근	글로벌전략	-	<ul style="list-style-type: none"> 한국과학기술원 화학과 박사 한미약품 부회장 	연임(3회)
	임종윤	상근	BD 총괄	대표이사	<ul style="list-style-type: none"> Boston College 졸업 북경한미약품유한공사 동사장 	연임(4회)
사외이사	임종훈	상근	경영기획/CIO	-	<ul style="list-style-type: none"> Bentley대학교 경영학과 졸업 한미약품 사장 	연임(1회)
	이동호	비상근	사외이사	-	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 의과대학 의학박사 울산대학교 의과대학 교수 국가임상시험사업단 부단장 범부처신약개발사업단 단장 	연임(1회)
	김성훈	비상근	사외이사	-	<ul style="list-style-type: none"> Brown Univ. 분자유전학, 생화학박사 혁신형 의약바이오 컨버전스 연구단 단장 서울대학교 약학대학 교수 	연임(1회)
	서동철	비상근	사외이사	-	<ul style="list-style-type: none"> 연세대학교 경영대학원 경영학 석사 중앙대학교 약학대학원 약물학 석사 미네소타대학교 약학대학원 약업경제학 박사 중앙대학교 약학대학(약무경영 및 재무관리) 교수 	연임(1회)

이사의 선임 및 보상

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력이 있어야 함은 물론 투명하고 공정하게 선임되어야 합니다. 당사와 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사는 후보자에 대하여 정기주주총회에서 승인을 얻어 이사를 선임하고 있습니다.

Stock Grant제도 운영

한미약품은 핵심인재 보상 및 임직원 보상 강화를 위해 2018년 이사회를 통해 Stock Grant제도를 도입하였습니다. 자기주식을 활용하여 자사 주식으로 보상하는 Stock Grant제도는 핵심인재의 성과 보상과 기업의 지속 가능한 성장을 위한 보상 제도입니다.

※Stock Grant : 스톡옵션(Stock option:주식매입선택권) 대신 회사주식을 직접 무상으로 주는 인센티브 방식

이사회의 주요 의결 사항

한미약품의 이사회는 운영 규정에 따라 분기별로 1회씩 주최되는 정기 이사회와 필요 시 소집 운영되는 상시 이사회를 운영하고 있습니다. 2020년에는 총 9회의 이사회가 개최되어 대표이사 선임 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 및 현금배당 등에 대한 사항을 의결하였습니다.

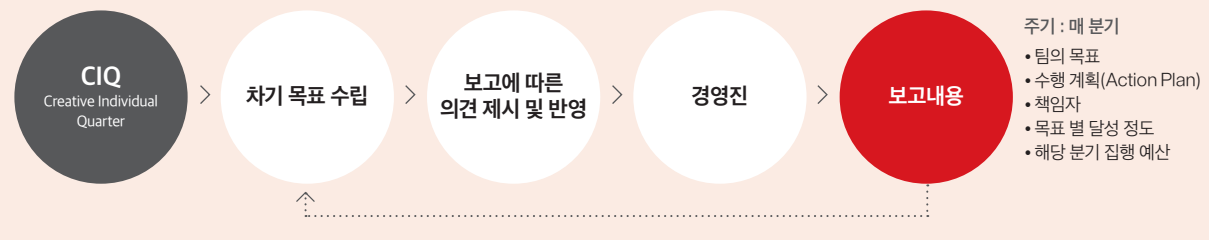
또한 한미약품의 이사회는 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습니다. 업무가 부정확한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 해당 안전에 대한 집행을 중지하거나 방식을 변경하도록 요구하고 있습니다. 이사회 사외이사 참석률은 100%입니다.

2020년 이사회 운영 현황

회차	개최일자	의안내용
01	2020.02.07	2019년 결산보고
02	2020.03.04	제10기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 현금배당의 건
03	2020.03.06	제10기 정기주주총회 회의 목적사항 결정의 건
04	2020.03.16	제10기 재무제표 승인의 건
05	2020.03.20	대표이사 선임에 관한 건
06	2020.04.28	2020년 1분기 결산 보고 한미약품 윤리규범 제정의 건
07	2020.07.29	2020년 2분기 결산보고
08	2020.10.30	2020년 3분기 결산보고
09	2020.12.15	준비금 자본전입에 관한 건

주요 사항에 대한 상시적 의사결정 제도(CIQ) 운영

이사회를 통한 경영상의 주요 사항에 관한 의결 외에도, 한미약품은 분기별 'CIQ(Creative Individual Quarter)'라는 업무성과 회의를 진행하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 부서가 일상적인 업무 외에 별도로 추진 과업을 제시하여 그 목표 대비 성과를 분기별로 경영진과 공유하고 있습니다.



효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. (당사 정관 44조: 감사위원의 2/3 이상을 사외이사로 구성) 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고

있습니다. 2020년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안전은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

감사위원회 구성 현황

일시	성명	회계·재무전문가 관련		
		해당여부	전문가 유형	관련 경력
	이동호	-	-	-
사외이사	김성훈	-	-	-
	서동철	O	회계·재무분야 학위보유자	<ul style="list-style-type: none"> 경제학 박사학위 취득자 릿커스 뉴저지주립대학교 교수(1994-2011, 제약재무관리 및 회계학) 중앙대학교 약학대학 교수(2011-현재, 약무경영 및 재무관리)

감사위원회 운영현황

일시	안건
2020.02.07	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 내부회계관리제도 주요 변화 설명회 2019년 4분기 재무제표에 관한 건 2019년 4분기 감사 및 CP관리 결과, 2020년 1분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건 2020년 내부회계관리제도 연간계획(교육, 성과평가 포함) 등의 수립에 관한 건 부패방지경영시스템(ISO 37001) 경영검토 보고에 관한 건
2020.02.07	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영실태 평가
2020.04.28	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 고도화 프로젝트 경과보고 및 내부회계(통제) 변화사항 교육(삼일회계법인) 2020년 1분기 재무제표에 관한 건 2020년 1분기 감사 및 CP관리 결과, 2020년 2분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건
2020.07.29	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 2분기 재무제표 검토 및 확인 2020년 내부회계관리제도 운영 보고 2020년 감사위원회 운영 보고 2020년 내부감사 운영 보고 2020년 2분기 CP관리 결과 및 2020년 3분기 CP관리 계획 보고
2020.10.30	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 3분기 재무제표 검토 및 확인 2020년 3분기 내부회계진행 사항 및 4분기 주요 일정 2020년 3분기 CP관리, 감사 결과 및 2020년 4분기 CP관리, 감사 계획

사외이사 및 감사위원회 교육 현황

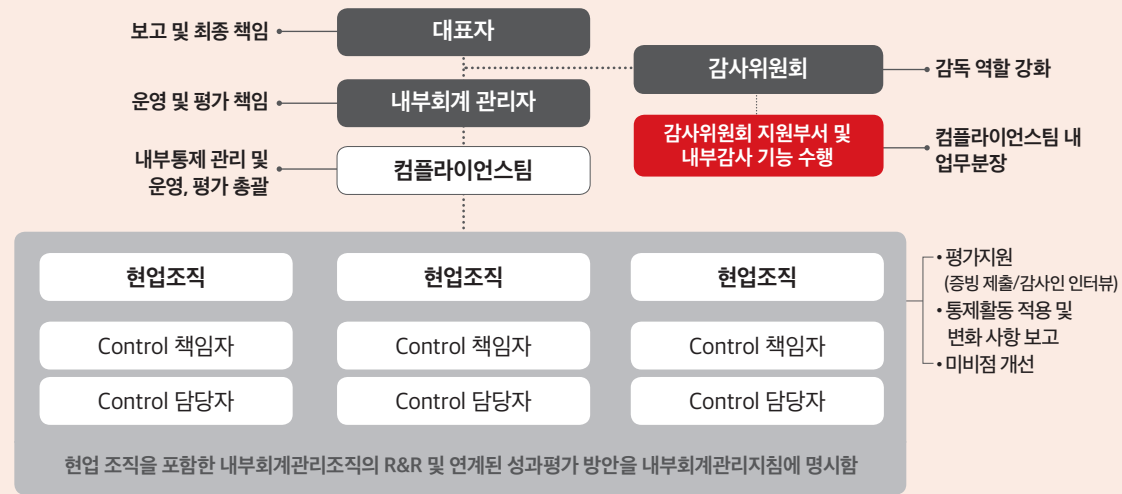
교육일자	교육실시 주체	참석 감사위원	교육내용
2020.02.07	한미약품	전원 참석	2020년 내부회계관리제도 주요 변화 설명회
2020.04.28	삼일회계법인	전원 참석	내부회계(통제) 변화사항 교육

사외이사 및 감사위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
컴플라이언스팀	9명	이사대우 1명, 팀장 1명, PL 2명, 팀원 5명(평균 13년)	내부감사 및 컴플라이언스 프로그램 관리 업무
재무팀	6명	팀장 1명, PL 2명, 팀원 3명(평균 6년)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

한미약품·한미사이언스 내부회계관리제도

한미약품은 회계투명성 강화 및 재무보고에 대한 효과적인 위험관리를 위하여 2020년 1월부터 내부통제제도를 구축하고 있습니다. 내부회계관리제도에 관한 내부 규정문서(내부회계관리 규정, 운영매뉴얼, 운영범위 결정 등)를 구비하여 내부통제제도를 명문화하여 운영하고 있습니다.



※ 한미약품/한미사이언스 전체 통제담당자 52명, 통제책임자 24명 (2021년 1월 기준)

CSR위원회

한미약품은 ESG기반의 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌 활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 7명의 위원(사내 임원)을 구성하였습니다. 내부 운영 규정에는 따라 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR전략 수립은 물론 ESG 등 한미약품의 지속가능경영과 관련된 안건을 논의하고 있습니다.

CSR위원회 운영 현황

일시	안건
2020.01.22	<ul style="list-style-type: none"> • 사업연속성경영시스템(ISO 22301) 인증의 건 • 2019년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2020년 1분기 CSR관리 및 계획 심의의 건
2020.05.15	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 비상상황실 및 대응 SOP 구축/운영의 건 • 장애인 고용확대를 위한 사내카페 신설 심의의 건 • 2019-2020 CSR보고서 발간의 건 • 2020년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2020년 2분기 CSR관리 및 계획 심의의 건
2020.08.12	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 비상상황실 모니터링 및 대응 지침 개선의 건 • 2020년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2020년 3분기 CSR관리 및 계획 심의의 건 • ESG평가 등급에 관한 건(KCGS/서스틴베스트)
2020.11.13	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 비상상황실 모니터링 및 대응 지침 개선의 건 • ESG내재화 내부 시스템 및 공시 프로세스 개발(CIQ Ver.2 프로젝트) 심의의 건 • 사업연속성경영시스템(ISO 22301) 1차 사후심사의 관한 건 • 2020년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2020년 4분기 CSR관리 및 계획 심의의 건 • 장애인 고용확대를 위한 사내카페 개설 및 운영의 건

CSR위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
CSR팀	5명	팀장 1명, PL 2명, 팀원 2명(평균 9년)	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 대응 및 사회공헌 프로그램 관리 업무 • CSR보고서 제작 및 발간

한미약품은 2020년 KCGS 등 ESG평가 A등급, 각종 ESG 및 지속가능경영분야에서 수상 등 국내 제약산업에서 최고수준의 ESG경영을 실천하고 있으며, 한층 더 높은 글로벌 스탠다드에 부합하고자 혁신적인 시도를 계속해 나갈 예정입니다.

대표적인 예로 2021년에 개발예정인 ESG와 CIQ(성과평가시스템)를 접목하는 'CIQ Ver.2 프로그램'이 있습니다. CIQ ver.2 프로그램은

한미약품의 혁신 DNA를 기반으로 한 ESG경영 플랫폼으로, 글로벌 스탠다드에 부합하는 '자체 ESG관리지표'와 '성과 공개 프로세스' 등으로 구성될 예정입니다.

한미약품은 글로벌 수준의 ESG경영을 실현하여 글로벌 시장확장과 성장가능성 극대화에 기여해 나갈 계획입니다.

hEHS위원회

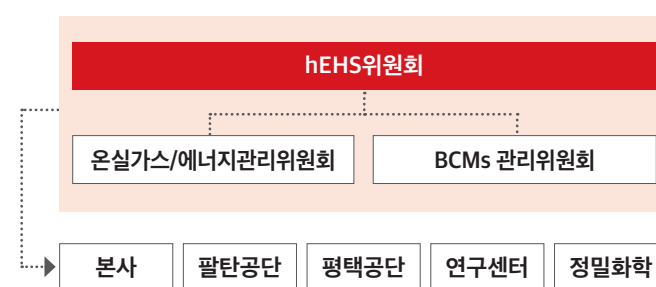
한미약품은 2019년 책임있는 EHS경영을 위해 CSR총괄 전무이사(위원장)을 중심으로 총 5개 사업장 담당자로 구성된 EHS총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 국내 제약업계 최초 신설하였습니다. 정기 회의(연 2회 이상)를 통해 한미약품의 전략적인 EHS경영을 위한 목표와 계획을 수립, 진행과정을 공유하

고 각종 환경규제 등 환경변화에 맞춘 안건을 논의하고 있습니다. 또한 hEHS 위원회 산하의 온실가스/에너지 및 BCMS 관리를 위한 소위원회를 신설하여 보다 전문적이며 고도화된 한미약품의 EHS경영을 위해 노력을 이어가고 있습니다.

hEHS위원회 운영 현황

일시	안건
2020.06.09	<ul style="list-style-type: none"> • 한미약품 전 사업장 안전보건관리계획서 제출의 건 • 탄소경영 및 온실가스배출권거래제 대응 논의의 건 • 각 사업장별 코로나19 대응 관리 및 운영 공유의 건
2020.11.05	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건관리계획서 이사회 보고의 건 • 사업장별 2020년 EHS경영 고도화 결과 및 2021년 계획에 관한 건 • ESG 평가(환경분야) 및 환경경영 논의의 건 • 온실가스배출권거래제도 진행의 건

EHS경영을 위한 조직체계



hEHS위원회 및 산하 관리 위원회 지원조직

사업장	부서(팀)명	사업장	부서(팀)명
본사	CSR팀	연구센터	연구지원팀
	관재팀		정밀화학
	법무팀		EHS팀
팔탄공단	기획팀	평택공단	EHS팀
	구매지원팀		기술지원팀
팔탄공단	EHS팀	평택공단	EHS팀
	건축설비 원동팀		기술지원팀

한미약품 종속회사 소개

북경한미약품

1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경한미약품유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를

수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움하여 꾸준한 성장세를 이어나가고 있습니다.



기업명	북경한미약품유한공사
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號(중국 북경)
매출규모	2,035억원
고용규모	1,173명
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> • 주목적사업 : 의약품 등의 제조·판매 및 신약 개발 • 주요 제품 : 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 • 서비스규모 : 마미아이, 이탄징, 매창안 등 총 20종

주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한국한미약품주식회사		73.7
화윤자족약업유한공사	%	26.3
합계		100

북경한미약품 동사회

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다. 동사회는 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러 가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시합니다.

북경한미약품 동사회 현황

구분	내용
구성	동사장 : 1명, 동사 : 4명 구성
동사의 다양성	남 4인, 여 1인
동사의 임기	4년
이해관계 상충의 방지	<ul style="list-style-type: none"> • 동사회 구성원은 " 이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부 " 되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다. • 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.
주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정	<ul style="list-style-type: none"> • 북경한미약품은 리스크의 효과적 관리를 위해 "위기관리위원회"를 운영하고 있으며, 이는 "재무 위기관리위원회"와 "환경안전 위기관리위원회"로 구분됩니다. - 재무 위기관리위원회: 외환, 이자율, 신용위험과 같은 재무적 리스크 및 전략, 운영, 규제 리스크 등 대응 - 환경안전 위기관리위원회: 폐수처리위험, 공장관리위험, 소방위험, 안전사고위험, 전기합선위험, 위험물위험, 특수(마약·호르몬제 등) 원재료위험 등 전반적인 리스크 대응 정책과 대응방안 제시 • 위기관리위원회에서 승인한 리스크 관리 정책에 따라 각 현업부서를 통해 구체적인 대응활동이 이뤄지며, 각 현업부서는 상호 긴밀한 협력 하에 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다.
동사회의 성과평가와 보상	<ul style="list-style-type: none"> • 북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 이사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 동사회 결의를 거쳐 매년 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. • 보수결정은 인력개발위원회를 통하여 회사 전반의 인원계획, 직무, 승급, 평가에 관해 심사 및 의결하며, 구성원으로는 총 경리, 인력지원팀 책임자, 심사감사팀 책임자, 각부서장들로 구성되어 있습니다. • 의결투표는 2/3의 참석과 과반수 이상의 찬성으로 정책 결정되며, 이해관계자들의 의의가 있을 경우 즉각 수렴, 반영하고 있습니다.

기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

북경한미약품은 전사 차원에서 효과적으로 지속가능경영을 추진하기 위해 3개 부문의 실무책임자를 중심으로 '지속가능경영 TFT'를 구성했습니다.

지속가능경영 TFT에서는 다양한 지속가능경영 이슈 모니터링, 내부 진단, 개선방안 수립 및 실행결과 보고를 중점적으로 추진하고 있습니다. 모니터링 결과 중대한 영향을 미칠 것으로 파악된 이슈는 총 경리에게 보고하여 전사에 공유하는 동시에 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

북경한미 인증현황

인증	인증기관 및 국가
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB.T 28001	중국자격인증센터(CCCI)
OHSAS 18001	중국자격인증센터(CCCI)

한미정밀화학 소개

한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 비즈니스

모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질관리 시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.



기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	장영길
설립일	1984년 2월 22일
주소	경기도 시흥시 경제로 57 (정왕동)
매출규모	893억원
고용규모	286명
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 주목적사업 : 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발 주요 제품 : 세팔로스포린계 항생제 분야 등 서비스규모 : 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산(전세계 30여개국 제품 수출)

주주 구성 현황

한미정밀화학 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한미약품주식회사		63
기관 및 개인 투자자	%	37
합계		100

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

한미정밀화학 이사회 현황

구분	내용
구성	상임이사 1인, 비상임이사 2인, 감사 1인
임기	3년
이해관계 상충의 방지	<ul style="list-style-type: none"> 한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다. 따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 하며, 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.
경영상의 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고자 노력하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하여 운영 중입니다. 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 구축하고 있습니다. 최고 경영진부터 현장 조직까지 모든 임직원 구성원들이 유동적이고 효과적인 위기 대응 관리 거버넌스를 통합적으로 구축하여 리스크 현황을 주기적으로 보고 받아, 주요 리스크 선정 및 예방은 물론 위기 상황에 대한 전파 및 대응 조치 역시 신속히 수행되도록 리스크 관리 프로세스를 관리하고 있습니다. 구축된 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.
이사회 성과평가와 보상	<ul style="list-style-type: none"> 한미정밀화학의 이사회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다. 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

한미정밀화학은 지속적인 성장을 달성하기 위해 재무적 리스크와 함께 지역사회 및 공급망을 포괄하는 비재무적 리스크도 균형 있게 모니터링 하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

단계	관리조직	관리방안
Level 1	실무자	리스크 식별·원인 분석·지속적 모니터링 실시
Level 2	20개팀 실무책임자	지속경영가능 CFT(Cross-Functional Team) 리스크 가이드라인과 대응 방안 논의
Level 3	최고위 거버넌스 조직	총체적인 리스크의 관리 방향 및 정책 승인

지속가능경영 CFT는 '가치 있는 기업', '지속가능성장', '한미의 기업문화' 라는 회사의 비전을 바탕으로 이슈화된 내용을 모니터링·진단하여 개선 방안을 수립·실행하고 그 결과에 대한 피드백 등을 제공하며, 이 내용들을 전사적으로 공유하여 더욱 발전된 방안으로 개선하려 노력 하고 있습니다. 이 외에도, 품질보장위원회, 산업안전보건환경위원회 등 지속가능경영의 분야를 보다 세분화하고 이를 운영하는 기구를 설치하여 효율적인 지속 가능경영 체계 운영을 통한 회사의 비전 달성을 도모하고 있습니다.

한미정밀화학 인증현황

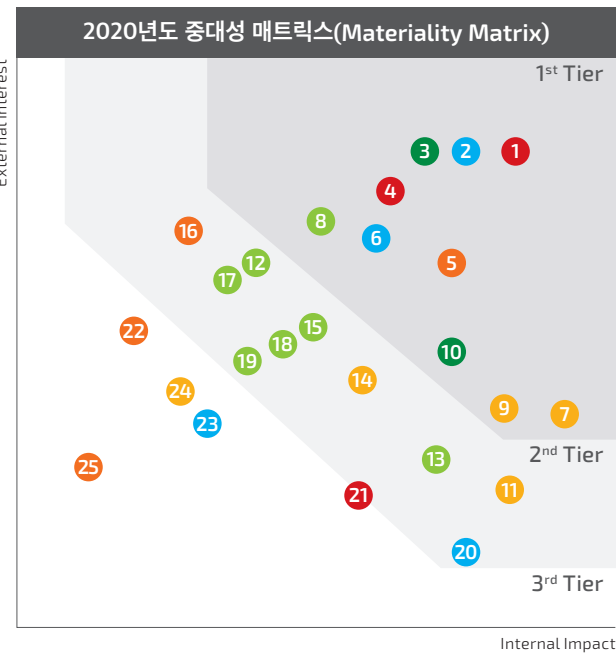
인증	인증기관 및 국가
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP)획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국보건성(MCA)
GMP실사 및 CGMP 적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
CGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO 14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
KOSHA 18001	안전보건공단
OHSAS 18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
PSM S등급	중부지방고용노동청/수도권중대산업사고예방센터
ISO 22301	Lloyd's Register

Hanmi ESG Topics

2020 지속가능성 주제 중대성평가

한미약품은 매년 중대성평가를 통해 지속가능경영을 위해 필요한 주요 보고 토픽을 선정하고, 이를 우선적으로 실행하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년에는 약 47개의 이슈pool 중 25개의 중대 토픽을 선정했습니다. 이해관계자 설문조사에는 총 208명의 이해관계자가

중대성 평가 결과



주제 중요도 별 정보공개 수준

- 1st Tier**
전체 Managerial Approach 공개
(중요성, 관리 전략, 관련 활동, 최근 성과, 향후 계획)
- 2nd Tier**
관리 현황 공개(관리 전략, 관련 활동, 최근 성과)
- 3rd Tier**
관련 성과 일부 공개

참여했습니다. 이해관계자들이 선정한 상위 중대 토픽은 2020-21 보고서를 통해 보다 집중적으로 다루으로써 향후 지속가능한 기업이 되기 위한 명확한 방향을 확인할 수 있는 계기가 됩니다.

주요 주제별 중대성평가 순위 및 수록현황

주요 주제	순위	수록현황
신약개발을 통한 치료가능영역 확대	1	Topic 1. R&D 경영
연구개발 투자확대	4	
지식재산 확보 활용성 강화	21	
의약품 안전성 강화	2	
생산시설 선진화 및 생산품질 향상	6	Topic 2. 고객만족경영
근거 중심의 영업-마케팅 실시	20	
개인정보 보호강화	23	Topic 3. 윤리경영
윤리경영 및 준법경영 강화	3	
이해관계자 커뮤니케이션 강화	10	
일과 삶의 균형 향상	7	Topic 4. 인재경영
임직원 역량 제고	9	
인권경영 강화	11	
우수인재 영입	14	
양성평등 추구	24	Topic 5. EHS경영
안전한 화학물질 관리	8	
폐기물 관리 및 친환경 패키징 확대	12	
임직원 안전보건 추구	13	
수질오염 방지	15	
에너지효율화 및 저탄소경영 실시	17	Topic 6. 상생경영
대기오염 방지	18	
EHS 경영 선진화 구축	19	
책임있는 공급망 관리	5	
협력사 지원 및 동반성장	16	
보건의료계 지원 확대	22	
지역사회 지원 확대	25	

한미약품 ESG 및 UN SDGs 활동성과

E (환경)	hEHS위원회 운영		대기/수질오염물질 배출량 법적기준치 대비 50% 이하 배출	
	EHS경영 관련시스템 100% 인증		친환경 종이포장재 사용	
	온실가스 배출권거래제도 할당업체 지정		폐기물 재활용률 76% 달성	
	온실가스, 용수 원단위 배출량 5.6%, 4.9% 감축	 		
S (사회)	비대면 임직원 봉사활동 강화	 	다문화가정 아동·청소년 지원	
	코로나 취약계층 긴급지원 (대구, 우한 등)	 	임직원 복리후생 및 역량강화	
	의료취약계층 의약품 지원	 	여성임원 비율 25.9% / 여성직원 비율 28.8%	
	장애인 채용 확대(의무고용률 86% 충족)		협력업체 동반성장 및 공정거래 준수	
G (지배구조)	이사회, CSR위원회 운영	 	정보보안 강화	
	CP 'AAA' 등급		이해관계자 소통강화	
	내부회계관리제도 운영			
R&D (연구개발)	R&D 투자확대(2020년 매출액의 21% 규모)		자체제품 개발 및 생산을 통한 제약주권 확보	
	희귀질환 등 치료가능영역 확대	 	개량복합신약 개발을 통한 건강보험재정 건전화	

Material Sustainability Topic

Topic 1. 새로운 도전을 위한 R&D경영

연계 UN SDGs 8. 양질의 일자리와 경제성장 | 9. 혁신과 인프라

중요성과 접근 방향

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 통해 인류의 건강 증진에 기여하고자 노력하고 있습니다. 따라서 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D경영이 창출하는 다양한 가치들에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 사회적 책임을 다하는 제약기업으로 나아갈 것입니다.

성과지표 공개의 제한사항

R&D를 통한 가치 창출 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내의 유사 수치와 직접적인 성과 비교를 위해 활용될 수는 없습니다.

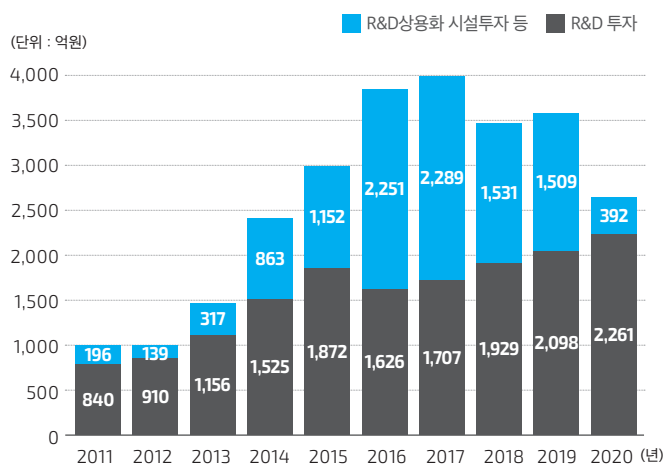
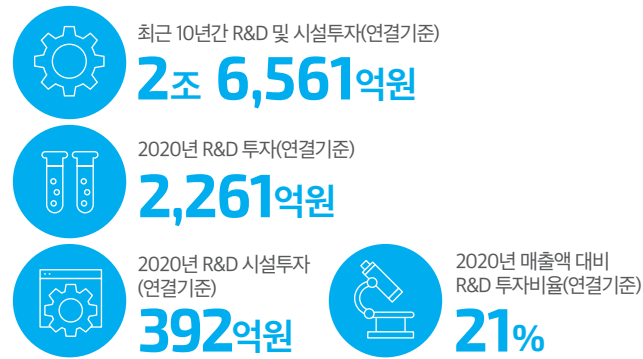
R&D 투자 확대

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 6,561억원에 달합니다. 이는 10년간 매출액 대비 약 18%에 해당되는 규모로 국내 제약기업 중 압도적인 수치입니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국을 위해 최선을 다하겠습니다.

한미약품 R&D 투자현황

연도	매출(억원)	R&D 투자(억원)	R&D 상용화 시설투자(억원)	매출액 대비 R&D 투자비율(%)
2011	6,061.9	839.6	196	13.9
2012	6,740.1	910.4	139	13.5
2013	7,301.3	1,155.9	317	15.8
2014	7,612.8	1,525.2	863	20.0
2015	13,175.4	1,871.6	1,152	14.2
2016	8,827.3	1,625.9	2,251	18.4
2017	9,166	1,706.8	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	18.9
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0

※ 매출 : 2010년 - 기업분할(7월) 이후 연결기준, 2011~2020년 - 연결기준



산업별 매출액 대비 R&D 비용 현황

구분	매출액 대비 R&D 투자 비율(%)				
	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년
상장기업	8.9	8.9	8.9	9.1	8.6
상장 제약기업	6.2	6.0	5.7	6.4	6.6
혁신형 제약기업	12.1	11.7	11.0	11.5	12.3
한미약품	14.2	18.4	18.6	18.9	18.8

출처 : 한국제약바이오협회(2020 제약산업 DATABOOK)

국내 R&D 투자 상위 제약바이오기업 현황

순위	구분	2014~15년	2015~16년	2016~17년	2017~18년	2018~19년
1	한미약품	한미약품	한미약품	한미약품	한미약품	한미약품
2	G사	G사	G사	G사	G사	G사
3	C사	L사	D사	D사	D사	D사
4	D사	C사	D사	D사	Y사	Y사
5	L사	D사	C사	Y사	C사	C사

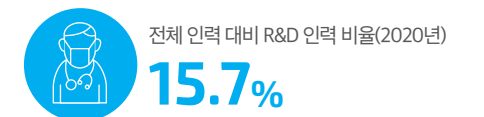
출처 : 각 연도별 The EU Industrial R&D Investment Scoreboard

R&D투자를 통한 고용창출 효과

제약산업 R&D 인력 현황

연도	구분	총 인력(명)	R&D인력(명)	비율(%)
2018	국내 제약산업	97,336	11,884	12.2
	한미약품	2,399	383	15.9
2019	국내 제약산업	102,912	12,314	12.0
	한미약품	2,419	371	15.3
2020	한미약품	2,344	369	15.7

출처 : 한국제약바이오협회(2020 제약산업 DATABOOK) / 한미약품 종속사 제외



R&D 인프라

한미약품은 서울시 송파구에 위치한 서울 연구센터와 경기도 동탄의 연구센터, 팔탄공단의 제제 연구센터와 평택 바이오플랜트의 바이오

공정 연구센터는 물론, 북경한미약품과 한미정밀화학 연구소 등에 총 538명의 제약 R&D 인력을 확보하고 있습니다.

제약산업 R&D 인력 고용 현황

시설명	소재지	연구인력(명)	주요 분야
한미약품 연구센터	경기도 동탄	151	바이오신약 연구, 합성신약 연구
서울 연구센터	서울시 송파구	109	임상연구, 허가등록, 라이선싱
제제 연구센터	경기도 팔탄	58	신규제제 연구, 약물전달기반 기술 연구
바이오 공정 연구센터	경기도 평택	51	바이오공정 연구
한미정밀화학연구소	경기도 시화	50	원료의약품의 대량생산 연구
북경한미약품 연구센터	중국 베이징	119	바이오신약 연구, 합성신약 연구
한미약품 R&D 총 인력		538	

※ 연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

R&D경영이 이끄는 한미약품의 힘

국내 의약품 시장의 수입 제품 의존도가 갈수록 커지는 상황에서 한미약품은 로수젯, 아모잘탄, 에소메졸, 아모디핀 등 자체개발 의약품의 힘으로 2010년부터 지난해까지 국내 제약시장에서 가장 많은 처방실적을 기록하여 국내 제약산업의 자존심을 지켜나가고 있습니다. 특히 고혈압치료제 아모잘탄패밀리(아모잘탄, 아모잘탄플러스, 아모잘탄큐)와 고지혈증 치료제 로수젯은 국내 원외처방약 시장에서 자체

개발 제품 중 최고의 성과를 거두고 있습니다. 아울러 한미약품은 지난해 100억원 이상 처방된 블록버스터 의약품 중 가장 많은 품목을 보유한 국내 토종 제약회사이기도 합니다. 이처럼 한미약품은 지속적인 R&D를 통해 글로벌 혁신신약 개발은 물론 경쟁력있는 개량·복합신약으로 당사는 물론 제약산업, 나아가 국가 경쟁력을 높이는데 기여해 나가겠습니다.

한미약품 원외 처방 현황

구분	2018년	2019년	2020년
원외처방액(누적)	6,033	6,524	6,665
전년대비 성장률	18.1%	8.1%	2.2%



의약품 원외처방 실적
6,665억원 (원외처방시장 1위)



자체개발 블록버스터(연 매출 100억원 이상) 제품 보유
14개 (국내 제약사 중 1위)

한미약품 블록버스터 제품 현황

제품명	효능	2019년	2020년
아모잘탄플러스	고혈압 치료제	191	249
아모잘탄	고혈압 치료제	786	821
로수젯	고지혈증 치료제	810	991
아모디핀	고혈압 치료제	241	238
로벨리토	고혈압 고지혈증 치료제	209	185
카니틴	뇌기능 개선제	192	149
피도글	항혈전 치료제	120	108

제품명	효능	2019년	2020년
팔팔	발기부전 치료제	424	448
구구	발기부전 치료제	136	165
한미탐스	전립선비대증 치료제	174	262
에소메졸	역류성식도염 치료제	361	406
낙소졸	진통소염제	166	187
히알루미니	안구건조증 치료제	146	167
라본디	골다공증 치료제	112	120

※출처 : UBIST DATA/기준:억원

로그인 회원가입 광고문의 독자제보 Event

전체기사
그래픽
정책·법률
제약·바이오
약국·병원
기획·탐사
사설
전문가칼럼
데스크시선
기사
🔍

‘아모잘탄패밀리’ 작년 처방 1237억... 신기록 행진

안경진 기자 2021-01-20 12:18:46

- ▶ 아모잘탄·아모잘탄플러스·아모잘탄큐 3종 상승세 지속
- ▶ 1분기 아모잘탄엑스큐 발매 예고

아모잘탄 패밀리 4종의 연도별 외래처방실적

(단위: 억 원)

- 코자 엑스큐
- 아모잘탄 큐
- 아모잘탄 플러스
- 아모잘탄

자료: 유비스트 (인포그래픽 디자인: 조찬숙)

출처: 데일리팜(2021.01.20)_'아모잘탄패밀리' 작년 처방 1237억... 신기록 행진



● 2020 국내 처방약 시장 주도한 한미약품 로수젯 ●

'로수바스타틴+에제티미브 복합제' 시장 한미 > 유한 > HK 순... 두 자릿 수 성장세 눈길

로수바스타틴+에제티미브 복합제 1위 자리는 한미약품 로수젯이 차지했다. 지난해 로수젯 처방량은 991억 975만원으로 전년대비 22.38%의 성장률을 보였다.

제품	제조사	2019년 처방조제액	2020년 처방조제액
로수젯	한미약품	80,988,503,529	99,109,750,890
제품 a	A제약사	65,806,356,448	74,721,353,711
제품 b	B제약사	45,390,549,114	54,019,623,918
제품 c	C제약사	20,888,612,957	24,459,671,861
제품 d	D제약사	24,770,145,580	20,326,618,727
제품 e	E제약사	14,659,777,231	19,816,833,828
제품 f	F제약사	8,827,781,978	16,061,645,542
제품 g	G제약사	10,678,050,774	14,402,757,994
제품 h	H제약사	11,842,026,197	13,848,987,062
제품 i	I제약사	7,873,486,103	12,450,788,668

출처: 메디게이트뉴스(2021.01.22), 2020 국내 처방약 시장 주도한 한미약품 로수젯

● 한미탐스 등 한미약품 비뇨기치료제 12종 매출 1000억 돌파 ●

"복용 편의성, 치료 효과 높은 제품력 강점"

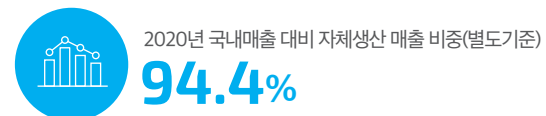


한미약품은 비뇨기질환 치료제 전문의약품 12종의 지난해 매출이 유비스트 기준으로 1000억원을 넘었다고 28일 밝혔다. 원외처방 매출(UBIST)에 따르면 지난해 12종의 비뇨기 치료제 매출은 총 1019억원으로 전년(864억원) 대비 18%의 높은 성장률을 기록했다.

출처: 메디게이트뉴스(2021.01.28), 한미탐스 등 한미약품 비뇨기치료제 12종 매출 1000억 돌파

제약주권을 지키는 자체제품 개발

식품의약품안전처가 발간한 '2020 식품의약품통계연보'에 따르면 2019년 완제의약품 국내 자급도는 74.1%를 기록하며 통계수치가 공개된 2008년 이후 가장 낮은 수치를 기록했습니다. 또한 2012년 80% 아래로 떨어진 이후 매년 하락세가 지속되고 있습니다. 이는 수입 의약품의 선호도가 높아지고 국내 개발 기피 현상이 나타나고 있는 반증입니다. 수입 의약품으로 발생되는 상품매출은 다국적 제약사와 계약을 통해 도입한 약에 마진을 붙여 판매한 실적이기 때문에 결국 상품매출이 높다는 것은 기업의 수익성은 물론 더 나아가 국부창출, 국가경쟁력에 악영향을 미칠 확률이 높습니다.



국내매출 구성 비율(별도기준)

구분	처방의약품(%)	일반의약품(%)	합계(%)
제품	89.7	4.7	94.4
상품	4.5	1.1	5.6
합계	84.2	5.8	100

상품매출 : 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출
제품매출 : 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

한미약품은 국내 제약회사 중 상품매출 비중이 가장 낮은 자랑스런 대한민국의 제약회사입니다. 2020년 국내 매출의 94.4%를 자체 개발한 제품을 통해 달성하여 제약주권을 지키는 대한민국 대표 제약회사의 자존심을 지켜내고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 자체 의약품 개발을 통해 도입제품 의존도를 낮춰 대한민국을 제약주권이 살아있는 제약강국으로 이끌어 나가겠습니다.

완제의약품 국내자급도 현황

구분	국내자급도(%)	구분	국내자급도(%)
2008	83.4	2014	78.4
2009	81	2015	78.5
2010	81	2016	76.8
2011	80.3	2017	77.6
2012	78.8	2018	75.6
2013	79.8	2019	74.1

출처 : 식품의약품안전처, 2020 식품의약품통계연보

국내 의약품 생산실적(2019년)
Hanmi **국내 최초 1조 생산 기업**

최근 5년간 국내 상위 5개 제약사 의약품 생산액 현황

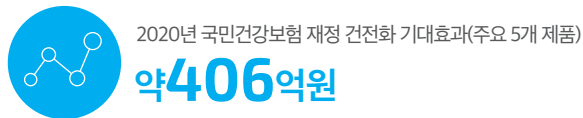
순위	2015		2016		2017		2018		2019	
	업체	금액	업체	금액	업체	금액	업체	금액	업체	금액
1	한미약품	614,524	한미약품	704,691	S사	902,306	한미약품	907,527	한미약품	1,013,909
2	C사	601,515	C사	684,593	한미약품	759,555	C사	817,226	C사	856,069
3	D사	580,064	D사	597,508	C사	717,828	S사	725,937	D사	739,194
4	G사	558,921	G사	575,639	D사	668,218	D사	692,576	G사	681,986
5	D사	509,764	D사	542,993	G사	667,649	G사	662,271	S사	592,602

출처 : 의학신문(21.01.08), '국내 상위 10개 업체 생산총액 5년간 34% 증가'

개량·복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

국가 보건으로 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량·복합신약을 공급함으

로써 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2020년 주요 5 제품에 국한하더라도 최대 406억원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.



주요 제품의 약제비 절감 기대효과

제품명	정당 절감액 ¹⁾		처방량(T)		건전화 기대(원)	
	1~9월(약가인하 전)	10~12월(약가인하 후)	2020년	발매 후 누적	2020년	발매 후 누적
아모잘탄 5/50mg	61원	77원	66,203,241	556,323,493	4,303,125,615	66,842,868,516
5/100mg	345원	364원	26,529,210	333,584,665	9,278,559,196	124,275,282,593
아모잘탄큐 5/50/5mg	228원	221원	2,568,102	5,142,017	580,795,125	1,171,663,538
5/50/10mg	225원	220원	2,239,174	4,435,194	500,704,005	999,105,591
5/50/20mg	223원	223원	428,895	784,367	95,643,478	174,962,468
5/100/5mg	545원	538원	970,571	1,985,521	527,245,629	1,084,248,255
5/100/10mg	542원	537원	1,509,715	3,062,555	816,375,168	1,664,129,015
5/100/20mg	540원	540원	427,859	787,370	231,043,622	425,261,918
아모잘탄플러스 5/50/12.5mg	58원	58원	13,697,929	30,538,550	787,630,903	1,792,133,820
5/100/12.5mg	341원	341원	11,811,611	26,393,128	4,021,853,457	9,052,373,550
5/100/25mg	353원	353원	2,240,594	5,273,027	790,929,798	1,874,421,349
로수젯 10/5mg	210원	203원	48,780,076	150,077,133	10,153,014,186	23,625,173,139
10/10mg	122원	117원	35,354,089	107,768,944	4,266,446,983	10,021,508,377
10/20mg	183원	183원	10,195,171	31,879,328	1,865,716,293	4,309,714,810
로벨리토 150/10mg	130원	130원	10,094,017	75,143,520	1,312,222,239	4,529,685,661
150/20mg	96원	96원	3,840,818	24,746,297	368,718,481	1,176,580,213
300/10mg	282원	282원	2,047,881	9,857,960	577,502,439	1,683,948,813
300/20mg	156원	156원	1,018,440	5,099,008	158,876,629	5,583,256,853

출처 : UBIST DATA

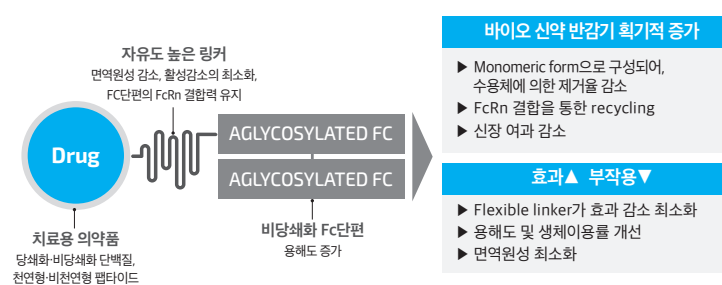
1) 정당 절감액 : 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이

신약개발을 통한 치료가능 영역 확대

한미약품은 현재 비만·당뇨, 항암, 면역질환, 희귀질환 분야 등에서 국내 최대 규모인 31개 파이프라인을 보유하고 있습니다. 스펙트럼사에 라이선스 아웃된 호중구감소증치료제 롤론티스는 FDA에 BLA(품목허가) 신청 후 실사를 앞두고 있으며 해외 기업과의 파트너십을 바탕으로 글로벌 혁신신약 개발에 매진하고 있습니다. 제약바이오 분야 대표 투자 컨퍼런스인 'J.P. Morgan Healthcare Conference'와 세계 최대 당뇨학회인 ADA(미국 당뇨병학회)에 참여해 LAPS Triple Agonist와 LAPS Glucagon Analog 등의 연구개발 성과를 발표하며 글로벌 신약 가능성을 확인받은 바 있습니다.

또한 한미약품은 혁신 기술을 활용한 희귀의약품 치료제 개발에도 속도를 내고 있습니다. 국내 제약기업중 가장 많은 수의 희귀의약품 후보물질 보유하고 있으며 그 중 FDA로부터 ODD(희귀의약품지정)와 RPD(희귀 소아질환 의약품 지정)를 받은 단장중후군 치료 바이오신약 LAPS GLP-2 Analog(HM15912)가 대표적입니다. 단장중후군은 선천성 또는 생후 외과적 절제술로 인해 전체 소장 60% 이상이 소실됨으로써 발생하는 흡수 장애로 인해 영양실조를 일으키는 희귀질환입니다. 앞으로도 한미약품은 글로벌 파트너사들과 임상을 진행 중인 신약들이 세계시장에서 신속히 상용화될 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.

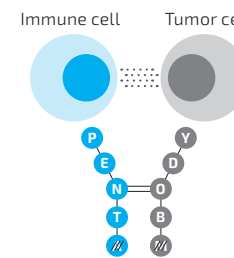
LAPSCOVERY™ Long Acting Protein / Peptide Discovery Platform Technology



차세대 이중항체 플랫폼 기술

PENTAMBODY™ Penta amino acid mutated bispecific antibody

1. 면역세포를 암세포로 유도
2. 인간 IgG와 유사한 이중항체 구조
3. 우수한 안정성 및 생산 효율성



한미약품 연구개발 과제

LAPSCOVERY™

바이오 의약품은 단백질로 구성되어 있으며, 치료용 단백질은 인체에 투여 되었을 때 의약품의 혈중 농도가 절반으로 줄어들기까지 소요되는 기간(반감기)이 짧아 환자가 약품을 자주 투여해야 하는 불편함을 야기합니다. LAPSCOVERY™는 바이오 의약품의 반감기를 늘려주는 혁신적 플랫폼 기술로, 사용상의 불편함과 부작용은 줄이고 효능은 개선한 한미약품의 독자적인 기술입니다.

PENTAMBODY™

복경한미약품이 자체개발한, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 차세대 이중항체 플랫폼 기술로 본 기술을 통해 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있습니다. 특히 PENTAMBODY™는 체내의 자연적인 면역글로블린G (IgG)와 구조적 특징이 유사하여 면역반응을 일으킬 가능성이 낮고 안정성이 우수하며, 또한 생산 효율이 높다는 장점이 있습니다.

합성신약

암과 자가면역질환 치료 합성신약 개발에 집중하고 있으며, 특히 암을 유발하는 특정 표적에만 선택적으로 작용하여 부작용을 줄이면서도 치료효과를 높이는 연구에 매진하고 있습니다.

바이오 신약

LAPSCOVERY™ 기술을 적용하여 반감기를 혁신적으로 늘린 비알코올 성지방간염, 당뇨, 비만, 호중구감소치료제 개발에 이어, 희귀질환치료제 등으로 적용 분야를 확장하고 있습니다.

개량·복합신약

개량신약은 오리지널 제품의 형태(제형)나 구조(염) 등을 변경하여 복용 편의성 및 제품의 안전성 등을 개선한 의약품으로 특허권을 보유함으로써 글로벌시장에서 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 한미약품은 축적된

개량신약 기술을 바탕으로 기존의 의약품을 복합하여 약효를 개선시키거나 복용 편의성을 증진시키는 복합제를 선도하며 글로벌시장에 도전하고 있습니다.

한미약품 신약개발 현황

대사성질환 Metabolic disease

- LAPS Exd4 Analog (에페글레나타이드)**
- 당뇨, 임상 3상
- LAPS GLP/GCG (에피노페그듀타이드)** 
- NASH, 임상 2상
- LAPS Triple Agonist**
- NASH, 임상 2상, NASH 패스트트랙 지정(FDA)
- LAPS Glucagon Analog**
- 비만, 임상 1상
- LAPS Insulin**
- 당뇨, 임상 1상
- LAPS Insulin Analog**
- 당뇨, 임상 1상
- LAPS Glucagon Combo**
- NASH / 비만 / 당뇨, 전임상
- LAPS Insulin Combo**
- 당뇨, 전임상
- LAPS Insulin 148**
- 당뇨, 전임상


희귀질환 Rare disease

- 오락솔 (Oraxol)[®]**
- 혈관육종, 임상 2상, 희귀약 지정(FDA) 
- 연조직육종, 희귀약 지정(EMA)
- LAPS hgH (에페소마트로핀)**
- 성장호르몬결핍증, 임상 2상, 희귀약 지정(EMA)
- LAPS Glucagon Analog**
- 선천성고인슐린증, 임상 2상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)
인슐린 자가면역증후군, 전임상, 희귀약 지정(EMA)
- LAPS GLP-2 Analog**
- 단장증후군, 임상2상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)
- 루미네이트 (Luminate)[®]** 
- 망막색소변성증, 임상 1상
- FLT3**
- 급성 골수성 백혈병, 임상 1상, 희귀약 지정(FDA, 식약처)
- LAPS Triple Agonist**
- 원발 경화성 담관염, 원발 담즙성 담관염, 전임상, 희귀약 지정(FDA)
- Long-acting ASB**
- 류코다양체침착증, 전임상

항암 Oncology


- 롤론티스 (LAPS GCSF Analog)** 
- 호중구 감소증, 시판허가 승인(한국), 허가신청 완료(미국)
- 오락솔 (Oraxol)[®]** 
- 고형암(유방암), 허가신청 완료
- pan-Her (포지오티닙)** 
- 고형암(유방암·폐암), 임상 2상
- 오라테칸 (Oratecan)[™]** 
- 고형암(대장암), 임상 2상
- 오라독셀 (Oradoxel)[™]** 
- 고형암, 임상 2상
- FLX475** 
- 고형암 및 혈액암, 임상 2상
- pan-RAF (벨바라페닙)** 
- 고형암, 임상 1상
- PD-1/HER2 BsAb** 
- 고형암, 임상 1상
- EZH1/2**
- 고형암 및 혈액암, 전임상
- GBM 치료제** 
- 교모세포종, 전임상
- 면역항암 이종항체** 
- 고형암, 전임상
- PD-L1/CD47 BsAb**
- 고형암 및 혈액암, 전임상
- PD-L1/4-1BB BsAb**
- 고형암, 전임상

기타 Immunization disease & other conditions

- BTK**
- 자가면역질환, 임상 2상
- 루미네이트 (Luminate)[®]** 
- 당뇨망막병증, 임상2상

한미약품 희귀의약품 지정 현황

제품명	적응증	지정 국가	지정년도
LAPS Triple Agonist (HM15211)	원발 담증성 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
오락솔(Oraxol) [®]	연조직육종	유럽(EMA)	2019
	혈관육종	미국(FDA)	2018
LAPS GLP-2 Analog (HM15912)	단장증후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
	희귀 소아 질병 (RPD)-단장증후군	미국(FDA)	2020
FLT3 inhibitor (HM43239)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
LAPShGH (efpegsomatropin)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
LAPS Glucagon Analog (HM15136)	선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2018
		유럽(EMA)	2018
	희귀 소아 질병 (RPD)-선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2020

 국내 제약사 중 희귀질환 치료제 지정 최다(미국FDA, 영국EMA) **13건**

한미약품-GC녹십자,

‘희귀질환’ 분야 혁신신약 공동개발 나서

한미약품과 GC녹십자는 2020년 2월 차세대 효소대체 희귀질환 치료제 공동 개발에 관한 MOU를 체결하였습니다. 한미약품이 보유한 물질특허를 기반으로 유전성 희귀질환의 일종인 LSD(Lysosomal Storage Disease, 리소좀 축적질환) 치료제를 공동으로 개발해 나갈 예정입니다. 한미약품의 독보적 신약개발 역량과 헌터증후군 치료제(헌터라제)를 보유하고 있는 GC녹십자만의 차별화된 개발 노하우가 이번 MOU를 통해 시너지를 극대화할 것으로 기대되고 있습니다.



GC녹십자와 공동연구개발 MOU 체결

R&D를 통한 지식재산 확보 및 강화

제약산업의 목적은 인류건강을 위한 의약품 연구 및 개발을 통해 환자들에게 건강한 삶을 제공하는데 있습니다. 의약품 특허권 보유 현황은 정량적인 척도이자 지표로서 기업의 R&D역량을 평가하는 또다른 기준이 되며 허가-특허 연계제도에 대한 적극적인 대응과 전략으로 우수약품 연구에 일조합니다. 2020년 12월 기준, 한미약품의 국내외에 등록된 특허는 총 1,721건이며 현재 1,569건의 특허를 출원 진행 중입니다. 더불어 개량신약 특허 등으로 의약품 특허를 획득한 국내 활동 제약사 상위 10개 사 중 유일한 국내 제약사입니다. 앞으로도 한미약품은 지식재산권이 살아있는 제약강국을 위한 R&D의 노력을 지속해 나가겠습니다.

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황¹⁾ 2020.12 기준

구분	국내	해외	총계
특허 등록	178	1,543	1,721
출원 중	186	1,383	1,569

국내제약사 의약품 등재특허 TOP 5 현황

기업명	특허등재
한미약품	73건
C사	61건
L사	51건
S사	44건
J사	40건

출처: 데일리팜(2020.09.19), 한미약품, 국내제약 특허왕...아모잘탄시리즈 30건

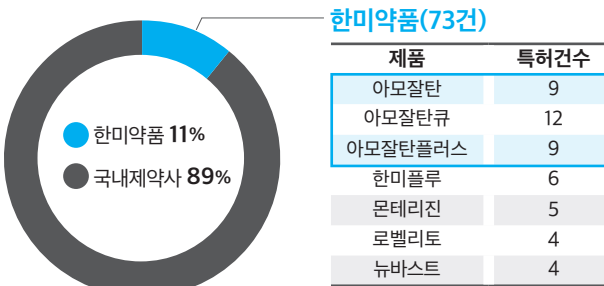
국내 의약품 특허보유 상위 5개사

특허권등재자	등재의약품	등재특허
한미약품	72	30
C사	38	16
D사	24	11
D사	20	8
Y사	5	4

※ 품목허가 소멸, 특허만료 등 제외

국내제약사 의약품 등재특허 현황 61개 제약사 대상

※ 국내 제약사 중 61개 제약사가 최소 1건 이상의 특허 등재



국내 특허 출원 건²⁾ 수_2015~19

연도	한미약품	Y사	D사	C사	D사
2015	35	9	16	12	24
2016	36	7	10	12	7
2017	44	6	11	20	19
2018	41	16	10	23	19
2019	33	6	4	9	7

※ 공개건 기준(우선일 기준 1년 6개월 후 공개)으로 작성 / 출처 : 키프리스

해외 특허 출원 건²⁾ 수_2015~19

PCT ³⁾	한미약품	Y사	D사	C사	D사
2015	27	2	15	6	5
2016	29	6	12	11	20
2017	30	6	3	5	9
2018	25	5	6	6	23
2019	17	11	8	23	8

US	한미약품	Y사	D사	C사	D사
2015	16	1	5	5	7
2016	21	2	6	8	11
2017	19	6	7	3	7
2018	28	3	5	3	16
2019	10	5	2	4	4

1) 한미약품, 한미사이언스 보유 특허 현황(PCT 특허 제외, 내부 DB자료)
2) 타사 특허 출원정보 공개는 1년 6개월 이후 공개되므로 2015-2019년까지 기간산출
3) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty) 4) 출처 : 키프리스

한미약품 최초·최다·최대 주요 사례

연도	사례	규모
1989	• 국내 제약사 최초 글로벌제약사 기술수출 (당시 최대규모) • 로슈에 '세프트리악손' 제조기술 수출	600만 달러 규모
1997	• 당시 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) • 노바티스에 '마이크로에멀전' 기술수출	7,400만 달러 규모
2004	• 국내 최초 염변경 개량신약 '아모디핀(고혈압)' 출시 • 2008년 당시 개량신약 최대 매출 달성	570억원(2008년)
2009	• 국내 최초 복합신약 '아모잘탄(고혈압)' 출시 - 2019년 국내개발 개량복합신약 '아모잘탄' 최대 매출 달성	786억원(2019년)
2013	• 국내 최초 글로벌제약사와 '로벨리토(고혈압·고지혈증)' 공동개발 - 2014년 글로벌제약사 공동개발 제품 국내 최대 매출 달성 • 세계최초 Esomeprazole 신규개량신약 '에소메졸' FDA 승인 - 국내 개량신약 중 최초	199억원(2014년)
2016	• 합성신약 중 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) - 제넨택에 'RAF 표적 항암제' 라이선스 아웃	9억 1,000만 달러 규모
2017	• 세계최초 천식+알레르기 비염치료 복합제 '몬테리진' 출시 • 세계 최초 SERM+Vit.D 복합제 '라본디' 출시 • '에소메졸' 국내 제약회사 최초 미국약전(USP)등재 • 제약업계 최초 부패방지경영시스템(ISO 37001) 국제표준 인증	
2018	• 허가특허연계제도 이후 특허도전 최다	122건
2019	• 고혈압3제 복합신약(아모잘탄플러스, 아모잘탄큐)국내 최초 멕시코 진출 • 최근 10년간 처방실적 최다 • 국내 최초 1조 생산기업 등극	4조 4,176억 1조 139억
2020	• 세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시 • 국내 자체개발 블록버스터 의약품 최다 보유 • 희귀의약품 지정(미국 FDA, 유럽 EMA) 국내 최다	14건(UBIST 기준) 13건

한미약품 R&D 투자 등을 통한 가치 창출 검토 및 향후 계획

한미약품은 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 제약 기업의 사회적 책임으로 인식하고 지속 가능한 성장이 가능한 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다. 글로벌 신약개발은 20년 이상 긴 호흡으로 투자해야 결실을 볼 수 있는 사업으로 지속적인 투자가 뒷받침되어야 합니다. 또한 긴 기다림을 거치더라도 반드시 성공을 보장받을 수도 없습니다. 그래서 글로벌 혁신 신약개발은 인내와 욕심이 가장 큰 덕목입니다. 이에 한미약품은 제약바이오산업의 전문가로 구성된 이사회 운영

과 더불어 CIQ 등을 활용해 최고경영진과 각 조직을 유기적으로 연결하는 내부절차를 구축하고 있습니다. 신약개발 파이프라인, 지식 재산권, 생산 인프라 등 R&D 전 분야에 걸쳐 사업계획의 제출단계에서부터 자원의 투입, 신사업 발굴 및 투자 등 승인, 예산집행까지 철저한 검증과 더불어 사후절차를 밟아가기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 효율적이고 전략적인 지속 가능한 사업을 위해 내부절차를 더욱더 공고히 하여 지속적인 성과와 가치 창출을 위해 노력해 가겠습니다.

Topic 2. 고객을 위한 마음, 고객중심경영

연계 UN SDGs 3 보건과 복지 | 12 책임있는 소비와 생산

중요성과 접근 방향

의약품의 안전관리는 국민 안전·보건의 핵심입니다. 이에 한미약품은 선제적인 의약품안전관리로 고객의 건강과 안전을 확보하고 국제적 수준의 안전관리체계를 이행하고 있습니다. 또한 유효성, 품질, 안전

성을 갖춘 의약품을 개발·생산해 임상중심의 데이터로 의사와 환자의 신뢰를 얻고 건강한 삶을 국민에게 드리고자 하는 제약회사의 사명과 책임을 다하고 있습니다.

의약품 안전성 강화

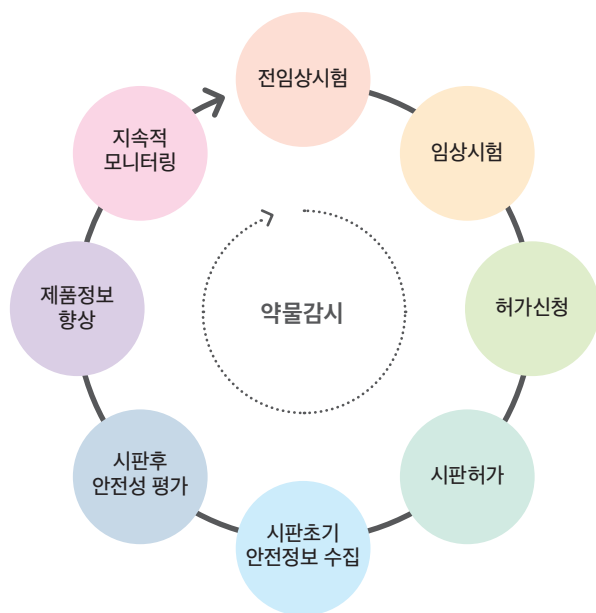
약물감시시스템

약물 감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지·평가·해석·예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물 감시는 의약품의 안정성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 부작용 보고 제도, 신약 재심사 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등을 시행하거나 의약품 피해 구제 부담금 제도, 위해성 관리계획 수립

제도 등을 도입 및 강화하는 등 약물 감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어 지고 있습니다.

한미약품은 이런 중요성을 인식하고 약물 감시 활동을 통해 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시체계를 구축해 운영하고 있습니다. 자사의약품으로 인한 이상사례 정보를 자발적 보고, 문헌 검색, 임상 연구 등의 다양한 경로 등을 통해 적극적으로 수집하고 매년 전사 임직원을 대상으로 업무상 접할 수 있는 모든 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 의무적으로 전달할 수 있도록 정기적인 약물 감시 교육을 실시하고 있습니다.

의약품의 전주기에 따른 안전성 관리시스템



수집된 안전성 정보는 의약품과의 연관성이 명확히 규명되지 않은 약물이상반응을 탐지하는 실마리 정보 탐지 및 이상반응에 내재된 위험요인 및 기전의 확인, 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용됩니다.

이처럼 한미약품은 체계적인 안전성 정보 수집 및 분석을 통해 의약품의 개발단계부터, 제품의 시판 후 허가 만료 시점까지 의약품의 전주기에 걸쳐 안전성 관리를 수행하고 있으며, 이를 통해 의약품의 안전한 사용 및 발생 가능한 잠재적 위해성을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 위와 같은 약물감시활동을 통해, 의약품의 안전한 사용을 통한 국민 보건 증진에 기여함을 목표로 하고 있습니다.

생산시설 선진화 및 생산품질 향상

팔탄스마트플랜트

한미약품의 합성의약품 중추 생산기지인 팔탄공단은 제제연구소과 고품제 생산동, 연간 60억정의 생산역량을 갖춘 글로벌스마트플랜트로 이뤄져 있습니다. 특히 글로벌스마트플랜트는 수직형 생산구조로 생산동선을 효율화하고 전 공정의 90%를 자동화로 구현했습니다.



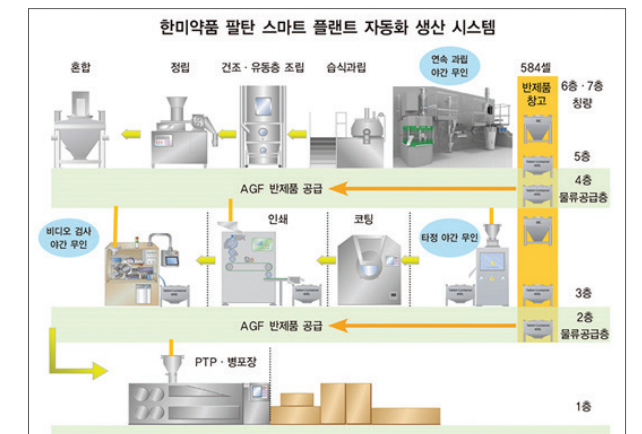
한미약품의 스마트플랜트는 제약업계의 생산 패러다임을 바꾸고 4차 산업혁명을 제약산업이 주도하는 롤모델입니다.

팔탄공단은 선진화된 생산시스템과 유럽 주요국으로부터 의약품 제조 품질관리 인증(GMP)을 획득하고 미국·일본 등 선진국에 완제품을 수출하는 등 세계 각국으로부터 의약품 생산능력을 인정받았습니다. 또한 생산효율을 높이고 제품의 품질저하 가능성을 없애기 위해 생산, 포장라인의 설비를 지속적으로 신규구매 및 자동화 업그레이드하고 있습니다.



PTP+Pillow 자동화 포장 라인

타정기, 이물 검사기, 정제 레이저인쇄기에는 자동 물류 시스템을 적용했습니다. 무인 운반차인 AGF(Auto Guided Forklift)가 4층 물류 공급층반 제품 자동 창고에서 출고된 반제품을 출고해 타정기 상부에 투입, 정제를 생산하고 있습니다. 타정기에는 공정 진행 중 실시간 품질 검사가 가능한 자동 검사 장비도 장착되어 시간당 50만 정 이상을 생산할 수 있습니다. 팔탄스마트플랜트는 한미약품이 투명한 의약품 유통 구조 조성을 위해 2009년 도입한 RFID 기반의 시스템이 곳곳에 적용됐습니다. 재고 현황과 적정 생산량, 처방 현장에서의 의약품 사용 패턴 등 RFID를 통해 확보한 빅데이터 기반의 플랜트 운용은 물론 각 생산 시설에 정보통신기술(ICT)을 접목해 고품질의 의약품을 빠른 시간 안에 대량생산합니다.



GMP 인증현황

인증	인증기관 및 국가
EU GMP 인증서 획득	BGV(Germany)
GMP 인증서 획득	ANVISA(Brazil)
GMP, GLP 인증서 획득	Peru
GMP 인증서 획득	SAUMP(Ukraine)
GMP 공장 등록 승인	Syria
GMP 공장승인	Gulf Cooperation Council
Russia Inspection	MINPROMTORG OF RUSSIA
CFDA Inspection	CFDA(China)

평택바이오플랜트

한미약품은 지속형 바이오신약 기반기술인 LASCOVERY를 적용한 제품을 제조하는 제1공장 외에 2018년 2만리터 규모의 미생물 배양, 정제시설을 갖춘 평택바이오 제2공장을 완공했습니다. 평택바이오공장은 국내에서 가장 큰 mRNA(메신저 리보핵산) 생산 규모를 자랑하며 2만리터의 미생물 배양·정제 시설은 물론 주사제 완제품 생산을 위한 충전 시설까지 들어서 있어 백신 생산기지로써 최적의 조건을 갖추고 있습니다. 유전자 백신은 대장균 등 미생물 배양을 통해 생산할 경우, 동

물세포를 이용하는 것보다 생산 속도가 10배 빠르고 효율성과 편리성이 높기 때문에 백신 위탁생산(CMO) 요청이 들어오면 백신을 발 빠르게 양산해 전 국민이 코로나19 위협에서 신속하게 벗어나도록 하는 데 큰 역할을 할 수 있습니다. 이러한 백신 생산규모와 Global Standard를 만족하는 공정설계 및 제조환경에 대한 모니터링을 통하여 높은 수준의 GMP의약품 생산할 수 있습니다.



한미 바이오플랜트의 유전자 백신 제조 과정



GMP 인증현황	
인증	인증기관 및 국가
EC Directive 93/42/EEC	SGS United Kingdom Limited
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	식약처
Registration certification of manufacturing site	Syria
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	Korea / MFDS

근거중심의 영업 및 마케팅 실시

한미약품은 2018년 국내 원외처방 매출액 1위를 차지한 이래 2020년까지 3년 연속 선두자리를 지키고 있습니다. 특히 작년에는 코로나19로 전 사회적으로 경제활동이 위축된 상황에서 거둔 성과라는 점에서 의미가 매우 큼니다. 한미약품의 3년 연속 원외처방 1위라는 성과는 글로벌 수준의 의약품 제제기술력을 토대로 창출한 우수하고 자체개발 제품의 힘에서 비롯됐습니다. R&D를 통해 얻은 연구성과들을 글로벌 학회와 학술지를 통해 지속적으로 발표하고 있으며 임상 현장에 부합하는 근거 중심 영업과 마케팅으로 의료진의 두터운 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

특히 2020년은 코로나19가 장기화되는 상황에서 비대면 흐름에 맞춰 자사 의료전문포털사이트 HMP를 통해 디지털마케팅을 강화하며 양질의 의료정보 제공 및 의료진과의 소통강화를 위해 노력하고 있습니다. 지난 2월부터는 코로나19 확산에 따라 비대면 채널을 통한 의학 정보 공유 활동을 강화하기 위해 매일 4회씩, 회당 최대 1,500명이 참석할 수 있는 라이브 심포지엄을 열고 있습니다. 2020년 8월에 진행된 아모잘탄패밀리의 The K-Central 임상연구와 순환기 질환 치료의 최신 지견 등을 공유하는 심포지엄은 전국의 의료진 2,500여명이 참석해 화제가 되었습니다.



아모잘탄패밀리 온라인심포지엄

또한 이상지질혈증치료 복합신약 로수젯은 2016년 국내 최초로 SCI급 저널 'Cardiovascular Therapeutics'에 등재된 이래, 추가 분석 결과도 SCI급 저널 'Clinical Therapeutics'에 등재되어 2019년 12월 말 발표되었습니다. 임상을 통한 로수젯의 유효성과 안전성을 해외에서도 인정받아 자사 파트너사인 미국 MSD를 통해 멕시코에 'NAXZALLA(낙스잘라)'라는 제품명으로 판매되고 있으며 MSD와 체결한 수출 국가 외에도 아르헨티나, 아시아, 아프리카 등 지역의 다수

국가에서 로수젯 현지 출시를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 출시 5년만에 국내에서 원외처방 의약품 매출 2위 품목으로 성장한 한미약품 대표 블록버스터 제품으로 임상적 유용성을 바탕으로 연매출 991억원을 달성했습니다.



로수젯 멕시코수출제품 'NAXZALLA'



로수젯 4상임상논문

에소메젤 4상임상논문

주요 제품별 근거중심 영업·마케팅 활동

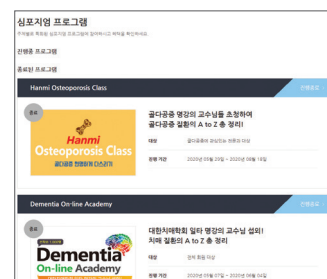
제품명	내용
아모잘탄패밀리	'아모잘탄XQ' 발매기념 온라인 심포지엄(2020.2월) '아모잘탄패밀리' The K-Central 임상 및 순환기질환 치료의 최신 지견(2020.8월)
로수젯	4상 임상 'MRS-ROZE'의 후향분석연구, Clinical Therapeutics(Vol.41, No.12, 2019) 등재(2019.12월)
낙소졸	4상 임상, PLOS ONE 등재(2020.1월)
에소메졸	4상 임상, SCIENTIFIC REPORTS(SCIE; IF 4) 등재(2020.9월) 에소메졸 대규모 심포지엄 14회(의원 9회, 중병/준중환 4회)
에소메졸디알서방캡슐	발매 기념 심포지엄 11회(온라인 10회, 오프라인 1회)

비대면 E-마케팅 강화

코로나19 여파로 '비대면 네트워킹'이 대세로 자리잡는 가운데 한미약품의 의료인 전문포털 HMP가 제공하는 '2020 시리즈 라이브 심포지엄'이 개원의들의 각광을 받았습니다. 개원가 의료진을 대상으로 하는 심포지엄은 의료인 선호도가 가장 높은 웹캐스트 형식의 온라인 심포지엄으로 실제 진료에 도움이 되는 다양한 의료 콘텐츠를 제공하고 있습니다.

Live 심포지엄 누적 강의 수
2,227회

누적 참석자 수
1,241,559명



누적 연자 수
969명

진행제품수
121개

HMP 라이브심포지엄

HMP는 이번 같은 특정 질환 주제의 '시리즈 특강' 외에도 다양한 단일 주제의 라이브 심포지엄을 2013년부터 매일 2회 이상씩 진행하고 있습니다. 특히 지난 2월부터는 코로나19 확산에 따라 비대면 채널을 통한 의학정보 공유 활동을 강화하기 위해 진행한 라이브심포지엄은 2020년 까지 121개의 품목으로 누적강의수 2,227회가 진행되었고 누적 참석자는 1,241,559명으로 열띤 호응을 받고 있습니다.

HMP시리즈 특강

주제	세부강의
Dementia On-Line Academy	<ul style="list-style-type: none"> 치매의 정의와 진단 과정 인지기능 검사 및 해석 치매의 일상생활능력 및 행동심리증상 치매 중등도 평가 뇌영상 검사 및 치매 감별 진단
Osteoporosis School	<ul style="list-style-type: none"> 골다공증 진단과 골절위험도 평가 골다공증 보충 기준 칼슘·비타민D 꼭 필요한가? Combination of Raloxifene & Vit.D 개원가에서 골다공증 진료 팁

i-Hanmi 1:1 화상 디테일 누적 참석자 수 (2020년)
10,745건

시리즈 특강 외에도 1:1 화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'를 통해 고객에게 유용한 제품정보와 질환정보를 전달합니다. 또한 2020년에는 FAQ 기반 지식 공유 프로그램 'iQ&A'를 신규 런칭했습니다. 1:1 디테일 진행 시 선생님들께서 주신 다빈도 질의에 대한 콘텐츠로 질환/품목 관련한 효과, 최근 이슈 등에 대하여 언제든지 확인할 수 있으며 내용 관련하여 선생님께서 추가 질문 시 한미약품의 전문적인 답변을 통해 지속적인 의학 정보를 전달하고 있습니다.

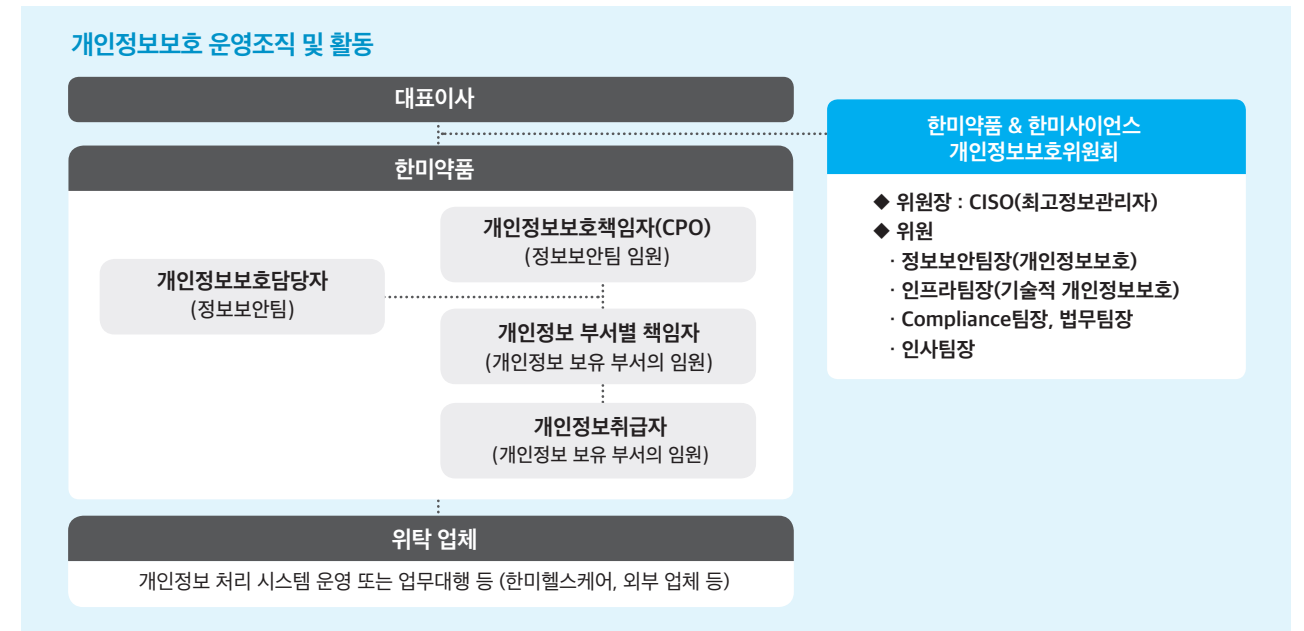


HMP i-Hanmi 프로그램

개인정보 보호강화

한미약품은 개인정보보호법에 따라 개인정보 및 권익을 보고하고 있으며 유관기관이 정한 제반사항을 준수하고 있습니다. 개인정보 안전성 확보에 필요한 기술적 물리적 조치를 취하고 있으며, 정보보안 및

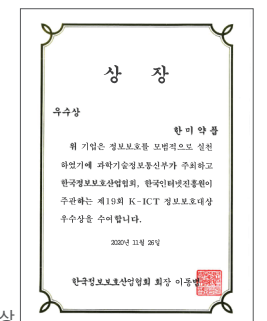
개인정보내부관리계획의 운영을 위해 개인정보보호책임자 및 담당자를 지정하여 운영합니다. 보안규정을 비롯한 사내 기준 체계의 업데이트 같은 관리적 조치로 강화해 나가고 있습니다.



정보보호위원회에서는 매년 7월 8일 정보보호의 날을 맞아 임직원을 대상으로 개인정보보호의 중요성과 정보보호규정 준수를 당부하고

있으며 수시로 사이버공격에 대응하여 각별히 주의할 것을 선제적으로 요구합니다.

2020년 성과	2021년 계획
(1) 과학기술정보통신부 주최 K-ICT 정보보호대상 우수상 수상	(1) 영업직군 대상 모바일 보안솔루션(MDM) 도입/운영
(2) 임직원 피상메일 대응 모의훈련(3회)	(2) 정보보안/개인정보 규정 개정
(3) 정보보안/개인정보 규정 개정	(3) 개인정보 수준진단 컨설팅
(4) 사내 개인정보처리현황 파악 및 업데이트	(4) 임직원 개인정보보호 교육
(5) 개인정보보호 배상책임보험 가입	(5) MS IE지원종료 대응 엣지 브라우저 전환
(6) ISO 27001 2차 사후심사 통과	(6) 임직원 GDPR 현황 파악 및 개선
(7) 전자신문 선정 '2020 올해의 CISO' - 흥성환 한미약품 이사 선정	(7) 피상메일 대응 모의훈련
	(8) 개인정보보호 실태 점검
	(9) ISO 27001 갱신심사



K-ICT 우수상

한미약품은 제약바이오 업계 최초로 정보보호 분야 국내 최고 권위 시상인 'K-ICT 정보보호대상'에서 우수상을 받았습니다. K-ICT 정보보호 대상은 과학기술정보통신부가 정보보호 인식제고 및 자율적 정보보호를 실천하는 기업과 개인에게 수여하는 상으로 과학기술정보통신부 평가위원회로부터 3단계에 걸친 심사를 받은 결과, 정보보호 관리, 정보보호 기술의 우수성, 침해사고 대응력 등을 높이 평가받았습니다. 한미약품은 최근 증가하고 있는 제약바이오 기업 대상의 사

이버 테러와 정보 유출 위협에 대비해, 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립해 이행하고 있습니다. 특히 정보보호를 위한 전담 조직(정보보호위원회)을 운영하고, 신약 정보 보호를 위한 자체 개발 시스템을 구축해 이번 시상에서 우수한 평가를 받았습니다. 실제로 정보보호위원회 공식 활동이 시작된 2년 전부터 현재까지 정보보호 위반사항이나 개인정보 유출사고, 보안사고가 한 건도 없었습니다.

Topic 3. 신뢰를 향한 도전, 윤리경영

연계 UN SDGs 16 평화와 정의·제도

중요성과 접근 방향

윤리와 준법경영의 가치는 기업의 투명성과 도덕성을 강조하는 이해관계자의 요구에 부응하고, 나아가 지속가능경영을 계획하고 실현하게 해주는 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되고 있습니다. 한미약품은

품은 '윤리'와 '준법'이라는 굳건한 경영이념을 흔들리지 않는 토대로 삼아 지속가능한 기업, 지속가능한 가치창출을 추구하여 이해관계자의 신뢰를 확고하게 쌓아나가겠습니다.

윤리경영 및 준법경영 강화

한미약품은 제약업계의 공정경쟁 문화를 정착하기 위해 2007년 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, CP)을 전사적으로 도입하여 운영했으며 2013년부터 CP등급을 획득했습니다. CP 고도화를 위한 노력을 지속해 2015년, 2017년, 2019년 연속 'AA' 등급을 받았으며, 2020년에는 공정위가 CP등급을 도입한 이래 국내 기업 중(2019년 기준 691개 기업도입) 최초이자 유일하게 'AAA' 등급을 획득했습니다.



한미약품 CP등급 평가증

한미약품 CP등급 평가

평가년도	2013년	2014년	2015년	2017년	2019년	2020년
CP등급	BBB	A	AA	AA	AA	AAA
유효기간 (2년)	2014.1.1 ~ 2015.12.31	2015.1.1 ~ 2016.12.31	2016.1.1 ~ 2017.12.31	2018.1.1 ~ 2019.12.31	2020.1.1 ~ 2021.12.31	2021.1.1 ~ 2022.12.31

※ CP등급은 최하 D부터 C, B, A, AA, AAA까지 6등급으로 구분돼 있으며, 우수한 기업에 차별적 인센티브를 제공하여 기업 스스로 충실한 CP운영을 유도하는 것을 목적으로 함

최고경영자의 자율준수 실천의지

한미약품은 최고경영자의 확고한 자율준수의지를 대·내외 천명하며 공정거래 자율준수 문화를 선도하고 있습니다. '팀원 ~ 최고경영자'에 이르기까지 자율준수 실천의지를 내재화하기 위하여 다양한 정책과 관리 사항을 체계화하였습니다. 컴플라이언스팀 전담조직을 점차 확대하여 업무 프로세스별 자율준수 실천 방안을 강구하고 있습니다. 그리고 회사 내부 위험을 정기적으로 식별하며 리스크 개선을 통한 자율준수 문화를 지속적으로 확대하고 있으며, 자율준수 실천의지 동기부여를 위한 인센티브를 제공하고 있습니다.



윤리경영 실천서약

공정거래 자율준수 프로그램 운영의 우수성 인정

공정거래위원회는 -CP 도입 및 운영방침의 수립, 최고경영진의 지원, 자율준수편람, 교육훈련 프로그램, 사전감시체계, 제재 및 인센티브 시스템, 프로그램 효과성 평가와 개선의 총 7개 평가 항목을 토대로 17개 평가지표와 54개 세부측정지표 등을 면밀히 검토해 CP등급을 부여하

고 있습니다. 한미약품은 CP 고도화에 필요한 세부 지표사항을 업무에 적용해 지속적으로 정비해 왔으며 다음과 같이 주요 평가 항목에서 우수성을 인정받았습니다.

CP의 도입 및 운영방침 수립	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자의 확고한 CP 자율준수 의지 (수시로 CP실천의지 직접 천명) CP운영에 관한 목표 수립과 측정 정량화 지표 마련
최고경영진의 지원	<ul style="list-style-type: none"> 자율준관리자의 책임과 권한, 독립성 보장 CP예산 편성과 운영 우수 (교육, 모니터링 등 세부 내역별 집행 수준 우수)
자율준수 편람	<ul style="list-style-type: none"> 제약업계 특성을 반영한 심결례, Q&A 등을 적극 활용한 편람 제작 우수 리스크 유형별 적용 사업자 특성을 고려하여 4종의 자율준수편람 제작
교육훈련프로그램	<ul style="list-style-type: none"> 임직원에 대한 CP교육 월단위 수립, 범위반 큰 부서에 대한 체계적인 교육 실시 공정거래법규 등 최신 개정사항을 반영하여 교육 실시
사전감시체계	<ul style="list-style-type: none"> CP관련 위험성 평가 기준을 마련하며 정기적으로 위험성 평가 실시 사전업무 협의제도의 운영 우수성 인정 (법위반 리스크 사전예방)
제재 및 인센티브시스템	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 인사제재 및 인센티브 부여 등 실질적 운영 법 위반 가능성에 대하여 기업 스스로 용인하지 않는 문화 조성
프로그램 효과성평가와 개선	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 CP관리사항에 대한 정기적인 효과성 평가 실시하며 지속적인 개선 ※ 임직원/고객 대상 설문, CP운영의 내부 감사, 협력업체 평가 등

컴플라이언스 교육

한미약품은 2020년 COVID-19의 엄격한 사회적 거리 두기 환경에서도 온라인 교육 및 소규모 오프라인 교육을 차질 없이 수행하였습니다. 임직원의 준법의식 제고를 위하여 지속적으로 교육을 실시하고 있으며 다양한 계층에 적용할 수 있는 교육 프로그램을 수립하고 있습니다. 또한 법 위반이 큰 부서의 경우 최근 법규 및 주요 이슈를 모두 포함하여 사전 예방이 될 수 있는 교육이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

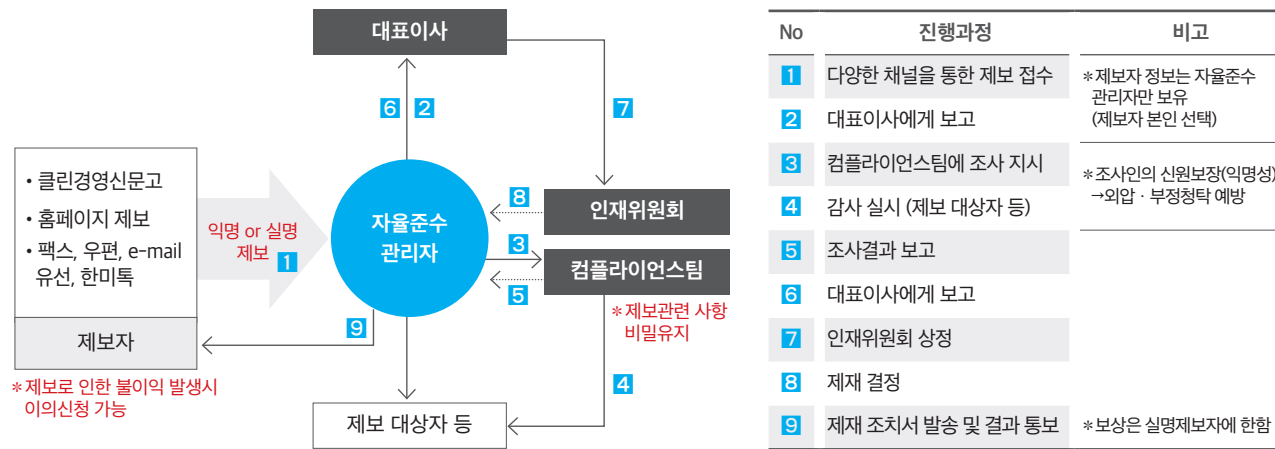
그리고 CP 및 부패방지 전담 인원에 대하여는 외부 전문 교육을 참여하여 업무에 적용할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다. 정부기관, 제약바이오협회, 인증기관, 교육 전문기관에서 주관하는 다양한 컴플라이언스 교육 프로그램 및 세미나, 포럼 등에 참여해 주요 이슈에 대하여 업무로 바로 적용하고 있습니다.

주요 교육사항	대상	교육 횟수	누적인원
주요 내부 교육 프로그램 1. 컴플라이언스 프로그램 2. 제약산업 불공정행위 3. 업무관련 부패방지활동 4. ISO 37001 리스크평가 5. 내부심사 역량강화 교육	국내사업부 전체	5회	2,704명
	본사(팀장, 임원대상)	5회	149명
	국내사업부(팀장, 임원대상)	3회	107명
	신입사원(영업, 비영업)	3회	74명
	사이트(팔탄/평택/연구센터)	3회	68명
주요 외부 교육 프로그램 참여 1. CP교육 및 컨퍼런스 (공정개법 관련) 2. ISO 37001 설명회 및 심사원 과정 3. 내부통제 관련 교육	컴플라이언스팀 CP관리위원	15회	19명
	교육 누적인원		3,121명

내부제보시스템 (법규위반 행위에 대한 제보접수 및 처리)

법 위반 및 비위사실을 즉시 제보할 수 있도록 내부제보 환경을 조성하고 있습니다. 제보에 관하여 독립성이 부여된 자율준수관리자를 중심으로 신고자의 신분을 보호하며 공정한 조사를 위한 프로세스를 가지고 있습니다.

으로 신고자의 신분을 보호하며 공정한 조사를 위한 프로세스를 가지고 있습니다.



또한 내부제보 방법 및 제보에 대한 인식 향상을 위하여 다양한 노력을 수행하고 있습니다. 임직원의 다양한 계층별 컴플라이언스 교육 시 필수 항목으로 내부제보에 대한 안내사항 전달하고 있으며 다양

한 홍보 채널과 대내외 설문을 통하여 내부제보에 필요한 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다.

컴플라이언스 교육			홍보		대내외 설문	
신입사원 교육	영업부/마케팅 교육	지역장/팀장 교육	클린경영소식지 발간 & 홍보	홍페이지 홍보	고객 설문조사	임직원 설문조사
본사 교육	공단/연구소센터 교육	협력사 교육	협력사 홍보	대외 설명회 (세미나 등)	협력업체 CP운영평가	

부패방지 사전조치 및 인센티브 운영

한미약품은 전 사업장(본사, 팔당공단, 평택공단, 연구센터, 국내사업부) 부패리스크 평가를 실시하며 부패리스크에 대하여 적절한 개선조치를 수행하고 있습니다. 리스크평가 결과 잔여 리스크가 '보통'이상으로 평가된 경우 해당 업무에 대하여 적절한 추가조치를 취하고 있습니다. 국내사업부의 경우 교육 → 리스크 및 위험분석 → 모니터링 → 제재

→ 개선을 통하여 선순환 될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 CP준수 우수자 및 우수팀을 내부기준에 입각하여 정기적으로 선정·시상하고 있으며 인사 제재가 필요할 경우 내부 인사제재 절차에 의하여 인사 조치를 수행함으로써 한미 임직원들에게 CP준수 의식을 고취하고 있습니다.

구분	2018	2019	2020
부패방지 사전조치	부패 리스크 평가 사업장수/비율 5/100%	5/100%	5/100%
인센티브	회사에서 정한 시상금액 등 최우수 4명 우수 16명 & 12개팀	최우수 4명 우수 16명 & 12개팀	최우수 4명 우수 16명 & 12개팀

ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영

ISO 37001 (부패방지경영시스템)이란 조직의 업무 수행과 관련한 부패리스크를 처리 또는 해소하기 위한 국제 표준 내부통제 경영시스템입니다. 한미약품은 2017년 제약업계 최초로 ISO 37001을 도입, 인증 받았으며 매년 사후 심사를 받아 부패방지경영시스템의 유

효성을 인증받았습니다. 특히 2020년에는 3년마다 실시되는 갱신 인증심사(최초 인증심사 수준의 외부 인증심사)에서도 회사의 부패방지 경영시스템이 유효하게 작동되고 있음을 외부 전문기관으로부터 입증받았습니다.

‘부패=뇌물’이라는 인식에서 한 단계 성장

한미약품은 윤리경영을 지속가능경영의 출발이자 조건으로 여기고, 이를 실현하기 위한 노력을 다각도로 모색해 왔습니다. 물론 ISO 37001 인증이 윤리경영을 완성하는 것은 아니지만 부패방지 필요성과 중요성을 제약업계에 확산하고 윤리·준법 경영에 대한 공감대를 임직원들에게 깊게 인식하는 계기가 되고 있습니다. 자기 업무와 자신이 속한 부서에서 어떻게 부패가 발생할 수 있는지 구체적으로 생각하고 다양한 조건과 상황, 이해관계자들의 관계 속에서 발생 가능한 모든 부패 가능성을 식별하게 되었습니다. 이러한 변화를 통해 리스크에 선제적으로 대응하는 문화가 자연스럽게 내재화되고 기업의 윤리경영 문화가 자리 잡게 될 것이라 확신하고 있습니다. 부패방지 방침 수립 및 대표이사의 부패방지에 대한 강력한 의지 표명 등 임직원뿐만 아니라 한미와 다양한 관계를 맺고 있는 협력사들도 우리의 확고한 부패방지 의지를 확인하며, 상생 협력에 대한 의지를 다지는 계기를 마련하고 있습니다.



부패방지경영시스템 인증서

인트라넷 부패방지 관리시스템

한미약품은 ISO 37001의 가장 핵심적인 요구사항인 '부패리스크 평가 및 관리사항을 회사 내 인트라넷(CES)에 시스템화하여 관리하고 있

니다. 각 부서의 부패리스크 평가를 진행하며 다양한 부패방지 관리 사항을 시스템을 통하여 관리하고 있습니다.

시스템 주요 기능



사전업무협의 체계를 통한 부패방지 관리

부패방지관리책임자(자율준수관리자)가 직접 위법 위험 리스크가 큰 국내사업부, 마케팅, 영업기획부서와 사전 업무 협의를 진행하고 있으며, 공정거래 관련 이슈가 있는 부서의 관련 기안서 및 계약서에 대해

컴플라이언스팀, 법무팀, CP관리위원회 등의 유기적인 협업을 통해 사전 업무협의의 수행하여 업무 프로세스별 부패발생 위험을 최소화하고 있습니다.

구분	협약대상	협약주기	대상 법규 및 관리사항
부패방지관리책임자 (자율준수관리자)	컴플라이언스팀	전부서	공정거래법, 약사법, 표시광고법, 청탁금지법, 공정경쟁규약, 하도급법 등 필요한 법규
	법무팀	전부서 (계약관련)	
	CP관리위원	위원별 협의 안건 상정	

협력업체(3rd party)에 대한 평가 및 부패방지 관리 확대

부패방지 방침 수립 및 대표이사의 부패방지에 대한 강력한 의지 표명이 임직원뿐만이 아니라 한미와 다양한 관계를 맺고 있는 주요 협

력업체(3rd party)에 대하여 확고한 부패방지 의지를 같이 할 수 있는 다양한 노력을 수행하고 있습니다.

대상처	부패방지 평가	부패방지 교육실시	부패방지 서약
<ul style="list-style-type: none"> 위탁제조업체(CMO) 임상시험수탁(CRO) 마케팅관련 업체 기타(인사, 공사, 기계) 	<ul style="list-style-type: none"> 부패방지 관리사항 상호 위법행위 여부 	<ul style="list-style-type: none"> 부패방지 방침 전달 공정거래 준법교육 제보 방법 및 처리안내 	<ul style="list-style-type: none"> 부패방지 서약실시 - 상호상생협력 다짐

윤리경영 수상내역

한미약품은 우수한 CP운영 및 CP 문화 확산에 기여한 부분을 인정받아 정부부처의 권위있는 상을 수여 받았습니다.



2020년 공정거래위원회 표창

수상현황

연도	주요 수상
2014	공정거래위원장 표창
2015	공정거래위원장 표창
2016	대통령 표창
2017	공정거래위원장 표창
2018	보건복지부 표창
2019	식품의약품안전처장 표창
2020	공정거래위원장 표창

이해관계자 커뮤니케이션 강화

한미약품은 이해관계자를 중심으로 신뢰를 바탕으로 한 지속가능경영 활동을 추구합니다. 한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약 기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위하여 계획을 수립하

는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응방안을 공유하는 것을 중요시합니다. 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하여 지속가능한 가치를 함께 만들어가고자 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹별 참여채널 및 현황

구분	관심사	회사의 대응	소통채널
임직원	공정한 사업운영과 성과보상 업무를 통한 성장 일과 삶의 균형 상생하는 노사관계	각종 복리후생 지원 임직원 건강/안전 관리 직원협의회 건의사항 개선 CIQ 업무평가 및 보상 직급별 교육 및 OA교육	인트라넷, 직원협의회, 클린경영신문고, 제안합니다. 고충처리제도
협력사	공정거래 및 동반성장 협력사 지속가능경영 지원	공정거래자율준수프로그램 협력사 대상 CP교육 현금 대금결제	HMeps, 한미e사랑방, 협력사 간담회
주주 투자기관	사업활동에 따른 성과창출 주주 가치 극대화 기업 가치 상승	주주총회 배당금, 무상증자 기업공시	IR미팅, 투자설명회, 해외NDR, 주주총회
정부 정책기관	제약산업의 발전 기업의 법률 및 규제 준수 건전한 영업활동	공정경쟁신고를 통한 투명경영 ISO 등 인증제 도입	정책간담회, 한국제약바이오협회 정책제안, 제약관련 포럼 등
고객	혁신적인 의약품 및 의료기술 개발 의약품의 안전성 확보	약품감시시스템 운영 커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응 제품 관련 콜센터 운영 시장현황 및 고객 니즈 상시 파악	VOC, 영업/마케팅활동, 홈페이지 제보하기
지역사회, NGO	지역경제 활성화 지역사회투자로서의 사회공헌활동 소외계층 지원	사회공헌사업 참여 지자체와의 사회공헌활동 협업	VOC, 지자체 및 전문가 미팅, 사회공헌활동 수혜처 간담회 등

향후 운영계획

한미약품은 국내 제약·바이오업계는 물론 CP를 도입한 국내 전체 기업들 중 최초이자 유일하게 'AAA' 등급을 받아 막중한 책임감으로 글로벌 한미의 기본이 되는 윤리경영 실천에 전사적 노력을 지속할

것을 약속합니다. 또한 영속 기업이 되기 위해서 시대가 요구하는 솔루션을 제공하고 긴밀한 협력을 통해 다양한 이해관계자와의 협업을 증진하는 등 발전하는 모습을 보여드리겠습니다.

Topic 4. 인간존중의 가치, 인재경영

연계 UN SDGs 5 양성평등 | 8 양질의 일자리와 경제성장 | 10 불평등 완화

중요성과 접근 방향

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념으로 창조와 도전 정신으로 혁신하는 글로벌 제약기업으로의 미션을 수행하기 위해 인재 육성을 중요하게 생각합니다. 회사의 경쟁력 향상에 핵심요소는 우수한 인재의 확보와 육성, 역량발휘입니다. 따라서 임직원 개개인의 역량이

자율적이고 창의적으로 발휘되도록 한미약품은 인재육성 프로그램을 운영하고 일과 삶의 균형 실현, 다양한 복지제도를 통한 행복한 일터를 추구하여 임직원의 목소리에 귀 기울이고 있습니다.

일과 삶의 균형 향상

다양한 근무형태 지원

한미약품은 법정 근로시간인 주 52시간 근무를 정착시키기 위해 사업장과 개인생활 특성에 따라 근무형태를 다양하게 운영하고 있습니다. 업무의 시작과 종료 시간을 근로자가 정하는 선택적 근로제, 자율 출퇴근이 필요한 임직원을 위한 자율출퇴근제, 근무시간을 임직원 스스로가 지정, 관리하는 탄력근로제, 근무형태의 다양성을 고려하여 외부 업무시간을 근로시간으로 인정하는 간주근로제 등 다양한 근무제도를 시행하여 개개인의 워라벨 만족도를 높이는데 노력하고 있습니다. 또한 연간 휴무 일정을 전 직원들에게 연초에 공지해 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 2017년부터 실시하고 있

는 연말 Refresh 휴가는 한해 동안 수고한 임직원들에게 재충전의 기회를 제공하고 있습니다.

가정생활 및 육아지원

한미약품은 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성에 대한 노력을 인정받아 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었습니다. 임신기, 출산기, 양육기의 생애주기에 따른 다양한 지원제도를 운영하고 있으며 여성 휴게실, 수유실 운영 등을 통한 모성보호활동 강화를 위해 노력하고 있습니다.

생애주기별 맞춤형 복지(2020년 기준)

임신기	태아 정기건강진단 유급휴가, 임신기 근로시간 단축
출산기	출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100% 지급, 출산전후휴가(90일), 배우자 출산휴가(최대 10일)
양육기	육아기 근로시간 단축제도, 육아휴직, 자녀 대학학자금 지원

임직원 역량 제고

역량강화 프로그램

한미약품은 직책에 맞는 교육을 세분화하여 신입사원은 직무에 따라 1개월 이상의 입문교육을 의무적으로 이수하고 계층교육을 체계화하여 중간관리자(Part Leader)와 관리자(팀장)의 리더십을 강화하고 있습니다. 핵심인재 육성제도인 H-MBA는 경영의 인사이트를 줄 수 있는

교육의 기회를 제공하고 상급학교 진학이 필요한 핵심인재는 임원의 추천을 통해 석박사과정을 지원하고 있습니다. 2020년에는 직장인들을 위한 생각정리와 글쓰기에 대한 강연과 코로나블루 극복을 위한 명사 특강을 진행하여 임직원들에게 매우 큰 호응을 얻었습니다.

한미약품 인재육성제도



명사특강 - 생각정리와 글쓰기, 코로나블루-행복한 인생 사는 법

직무순환제도

한미약품은 관계사를 포함해 그룹차원의 직무순환제도를 운영해 우수인재를 적재적소에 배치하며 다양한 업무를 경험할 수 있습니다. 직무순환은 각각 직무상 호간의 유기적관계를 이하고 부분간의 협력을 촉진할 뿐만 아니라 동일한 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무도전을 통해 극복할 수 있기 때문에 개인의 경력개발에 좋은 기회입니다.

커리어마켓	잡포스팅
사내 인력 필요시 내부적으로 직무 순환을 원하는 직원들에게 기회를 제공하는 시스템으로 본인이 희망하는 팀, 사유 등을 미리 등록하여 내부 인원 총원이 필요할 시 서류, 면접전형을 통해 직무순환을 하는 제도	커리어마켓에서 인력 수급이 쉽지 않을 경우, 사내 공모를 통해 인력을 총원하는 제도. 인력 총원이 필요할 시 모집팀, 지원 자격 등을 임직원에게 공지하고 해당 직무에 관심있는 직원들이 지원해 총원

평가 및 보상

한미약품은 부서/개인별 목표를 설정하고 코칭과 피드백, 진단을 통해 성취와 성장할 수 있는 분기 단위의 평가제도를 운영하고 있습니다. 매년 수립된 경영 목표에 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 수행하는지 자가진단 하는 EMP(Elite Manifesto Program)와 리더가 갖추어야 할 10가지 한미 리더십 덕목을 기준으로 진단하는 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 분기별 업무 평가를 받고 있습니다. 연내에는 평가 항목을 변경하여 임직원이 한단계 더 성장할 수 있는 발판을 마련할 예정입니다.



전 직원은 성과연봉제를 적용받으며 연봉은 개인의 성과를 기준으로 이루어지고 있습니다. 국내사업부는 SEM(Speed Evaluation Monthly)이라는 월별 인센티브제도를 운영하여 매일 빠르게 성과를 보상하고 있습니다. 또 특허포상, 제품명 공모전 포상, 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도

인권경영 강화

한미약품은 근로자의 권리를 규제와 규정, 법규에 따라 보호하며 모든 사업장에서의 노동과 관련된 법률 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 남녀평등고용법과 일·가정 양립지원에 관한 법에 따라 모든 사업장의 사업주 및 근로자에게 직장 내 성희롱 예방과 대처법에 관한 교육을 연 1회(1시간) 이상 의무적으로 시행하고 성희롱 처리 프로세스를 마련하여 인권경영 정책반영 및 제도개선에 노력을 기울이고 있습니다. 2019년부터 직장 내 괴롭힘을 예방하고자 관련 교육 실시와 직장 내 괴롭힘 발생시 처리 절차와 조치 기준을 마련하여 피해구제 절차를 정립

인권교육을 받은 임직원

구분	2018	2019	2020
인권교육이수 임직원 수(비율)	2,399 (100%)	2,419 (100%)	2,344 (100%)
인권교육시간(h)	5	5	5
교육내용	성희롱예방, 괴롭힘방지, 장애인인식개선, 고객응대근로자보호		

다면평가	<p>EMP(Elite Manifesto Program) 모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 행하고 있는지 자가진단 후 팀장 및 임원의 Coaching, Feedback 등을 통해 엘리트 한미인으로 육성</p> <p>HLP(Hanmi Leadership Program) 리더가 갖추어야 할 10가지 한미 리더십 덕목을 기준으로 진단 및 리더로 육성</p>
성과보상	<p>CIQ(Creative Individual Quarter) 분기별로 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무효율성, 업무 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적 평가 및 Feedback을 하는 한미약품 고유의 제도</p> <p>SEM(Speed Evaluation Monthly) 국내사업부의 성과를 매일 빠르게 보상하는 제도</p>



자랑스러운 한미인상 수상자 - 종병사업부 김성완MR, 연구센터 김정국팀장, 팔탄공단 최진명팀장

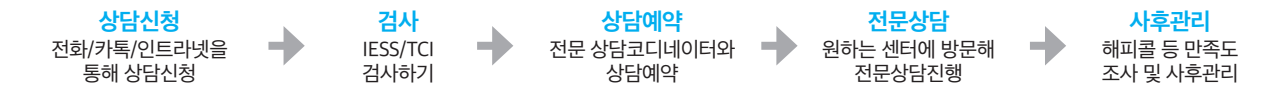
로 업무의 효율성·혁신성·회사기여도 등을 평가하여 보상하고 있습니다. 2020년에는 한미약품그룹 송영숙 회장이 '자랑스러운한미인상'을 제정하고 사재를 출연해 제작한 상패와 골드바 부상을 올해 첫 수상자들에게 수여했습니다. 수상 대상자를 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 성과를 창출한 실무자들을 발굴하여 격려하고 있습니다.

했습니다. 사건이 접수되면 피해자 요구를 바탕으로 1차적 해결방식을 결정하고 피해사실 조사 후 괴롭힘을 한 자에 대한 징계 등 제재 조치 후 모니터링하여 사건이 공정하게 처리되도록 운영하고 인권감수성 향상을 위한 조직문화를 만들고 있습니다. 또한 인권관련 법정필수교육을 실시함으로써 여성 및 장애인 등의 차별과 불이익이 발생되지 않도록 사전 예방하고 있으며 근로기준법에 따라 모든 임직원의 노동권 보호, 강제노동과 아동노동 금지 등 인권과 관련하여 법규에 따라 철저히 보호하고 있습니다.

다양한 복리후생

한미약품은 2018년 임직원의 생활안정과 복지증진을 위해 기업의 이익금을 출연해 공동근로복지기금을 설립해 임직원과 자녀들의 학자금, 경조사 지원, 건강검진 등 복리후생을 위해 사용하고 있습니다. 2020년에는 사내 대출을 통해 임직원 주택자금 마련에 도움을 주고 있으며 조사 지원범위를 확대하여 조의용품 외에 장례복지사와 장례지도사 인력을 파견하고 있습니다. 임직원들의 노후생활 보장을 위해서는 확정급여형(DB), 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 운영하고 퇴직자를 대상으로 재취업지원프로그램

심리상담 지원 프로그램



복리후생제도

구분	소통채널
의료지원	<ul style="list-style-type: none"> 연1회 건강검진 지원 직원가족 건강검진 비용할인혜택 독감백신접종(2회) 심리상담 지원
가정/경조사지원	<ul style="list-style-type: none"> 본인 및 가족 결혼, 수연 또는 고회, 조의 경조금, 화환, 경조휴가, 장례복지사, 장례지도사 지원 출산시 아기용품 지원, 자녀돌 축하금 지원 자녀 대학학자금 지원(자녀 수 상관없이)
복지포인트 지원	<ul style="list-style-type: none"> 10/20/30년 장기근속시 복지포인트 (50만/80만/120만원) 지급 연 30만원 복지포인트 (설·추석 10만/생일 5만/근로자의 날 5만원) 지급 복지카드 발급
제휴처 할인	<ul style="list-style-type: none"> 복지몰 입점 업체 할인 제공 (쇼핑몰, 자동차, 공연, 테마파크, 여행사 등) 법인 콘도 회원권을 이용한 임직원 숙박 할인 제공 중식당 '어양' 임직원 할인 제공
근무환경	<ul style="list-style-type: none"> 전 사업장 직원라운지 운영하여, 다과 및 휴식장소 제공 공단 통근셔틀버스 및 직무별 피복 지원 여성휴게실, 수유실 운영 사내카페(The H) 운영

임금/복지 종합현황 사이트 신설

사내 인트라넷에 임금, 퇴직금, 보험, 복지, 교육훈련 현황 사이트를 신설하여 임직원 개개인의 상황에 맞는 항목들을 한 눈에 볼 수 있게 하여 편리성을 증대시켰습니다.

램을 제공하여 고연령자부터 순차적으로 외부 교육 프로그램에 연계하여 생애설계나 전직지원교육으로 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 기여하고 있습니다.

또한 장기화되고 있는 코로나19 사태로 인해 심리적인 어려움을 겪고 있는 임직원을 위해 심리상담 지원 프로그램을 마련하여 발생하는 비용을 지원하고 있으며 정부와 기업이 함께 진행하는 근로자 휴가지원 사업에 참여해 2020년 임직원 200명의 휴가비를 지원하여 정신과 마음 치유에 노력을 기울이고 있습니다.

직원협의회 소통채널

한미약품은 직원협의회라는 소통의 채널을 통해 신뢰와 화합의 조직문화를 이끌어 가는데 노력하고 있습니다. 각 사업장별로 사용자위원과 근로자위원을 두어 연4회 경영진의 의사결정이 필요한 안건이 논의됩니다. 자유로운 건의사항들이 논의되고 있으며 개선사항을 반영하고 전 직원에 공유하여 기업문화와 근로환경 개선에 큰 이바지를 하고 있습니다. 직원협의회에 참여하는 직원은 전체 직원의 72.1%인 1,691명입니다. 단순한 고충사항 발생 시 고충처리제도를 통해 현업부서에서 바로 처리하고 있습니다.

팔탄공단 직장어린이집 개원



한미약품은 2021년 3월 팔탄공단에 '한미 꼬나머어린이집'을 개원하고 본격 운영하고 있습니다. '한미 꼬나머어린이집'은 1,000m(300평) 규모의 시설로 영·유아 50여명을 수용할 수 있습니다. 지하층, 지상2층으로 이뤄진 어린이집은 층별로 미니랩이 설치돼 있는 '보육실', 천장이 개방된 실내 '하늘놀이터', 드라이브-스루 '픽업센터', 다양한 식물이 가득한 '잔디마당', 부모휴게공간 등 개방성과 친환경적 요소를 잘 갖추고 있습니다. 꼬나머어린이집은 만5세부터 5세 사이 자녀를 둔 한미약품 팔탄공단 직원이면 누구나 이용할 수 있습니다. 임직원의 삶과 업무적 성취가 같은 방향으로 함께 상승할 수 있도록 한미약품 어린이집이 임직원과 함께 합니다. 향후 팔탄공단에 이어, 서울 송파구 본사에도 직장어린이집을 개원할 계획으로 임직원들이 육아의 부담을 덜고 성장할 수 있도록 지원하겠습니다.

직원협의회를 통한 2020년 주요 개선사항 (복리후생 근무환경 기업문화)

본사	회의실 방음시설 강화 중식비 인상 물래카메라 설치여부 전수조사	팔탄공단	전체 화장실 구강청결제 비치 야간근무자 티머니 사용편의 개선 Global동 정수기 추가설치 퇴근버스 노후 및 고장착석 수리 및 교체 Global동 지역 주차공간 확대	평택공단	주변 한미약품직원 할인처 제휴 확대 통근버스 업체 교체-노선추가, 퀄리티 향상 직장내 괴롭힘 예방 캠페인 진행 구내식당 Health giving 샐러드 도시락 지급
연구센터	간절기/장마철 실내온습도 관리 강화 MRO 구매서비스 개선 직원식당 건강식 메뉴추가 휴일발생 조사의 공지 방식 변경	정밀화학	무인매점(스넥24 도입) 공기청정기 신규 설치(19대) 캡슐 커피머신 설치(3대) 여자휴게실 환경개선		

우수인재 영입

채용

한미약품은 제약산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재 채용을 위하여 '엘리트 한미인상 10가지 덕목'을 기본원칙으로 지원자의 가치관이 회

사가 추구하는 핵심가치와 부합하는지 확인하고 지원직무를 수행하는 데 적합한 성향의 인재인지를 중요하게 판단하고 있습니다.

엘리트한미인상 10가지 덕목

기본을 지키고 원칙을 중요시 하는 사람	적극적이고 창의적인 사람	과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람	인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람	성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
이기적인 자기중심 보다 조직을 중요시 하는 사람	매사에 용의주도하고 면밀한 사람	모든 일을 깊이 깊이 생각하면서 일하는 사람	일에 열정을 가지고 몰두하는 사람	최선을 다해 땀 흘리는 사람

2020년은 코로나19 여파로 채용시장의 트렌드가 비대면으로 전환되면서 잡플렉스의 온라인 채용설명회와 Si역량검사를 실시하여 기업과 채용정보, 인사담당자와 현직 실무자들의 인터뷰로 진행했습니다.

인사담당자와의 실시간 채팅이 진행되어 취업준비생들의 궁금증을 적재적소에 해소하여 만족도가 매우 높았습니다.



하반기 신입사원 공채 홍보영상

잡플렉스 온라인 채용설명회

한미약품 신규채용현황

구분	전체 임직원수	신규채용(30세 미만)
2018년	2,399	390(305)
2019년	2,419	269(207)
2020년	2,344	190(135)

※ 한미약품 국내사업부는 '채용연계형 인턴'으로 채용. 1년의 비정규직 후, 정규직 전환.

장애인 고용 확대

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임을 다하기 위하여 장애인 고용 확대에 힘쓰고 있습니다. 2020년에는 장애인을 적극적으로 채용하기 위해 장애인채용 TF를 구성해 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 발굴하기 위해 노력했습니다. 장애인 채용은 일반 채용과 장애인고용공단과 연계한 맞춤형 채용으로 진행했으며 채용한 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근로가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집, 장애인 체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다. 또한 사회복지사를 채용하여 장애인직원들을 이해하고 직업재활을 통한 업무효율을 높이며 전 임직원 대상 장애인식개선캠페인과 추가적인 교육을 진행했습니다.

양성평등 추구

한미약품은 채용 및 승진에 성별에 제한을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성휴게실과 수유실을 운영하고 있습니다. 임신기 근로시간 단축제도와 남녀 성별에 구분없이 육아휴직을 사용할 수 있어 여성이 일하기 좋은 근무환경 조성에 한미약품그룹 여성임원 현황

구분	2018년	2019년	2020년
전체 임원수*	49	56	58
여성 임원수*	12	14	15
비율	24.5%	25.0%	25.9%

*이사대우 포함



제약바이오 업계 유일 양성평등지수 우수기업 선정

향후 운영계획

일과 삶이 균형을 이루고 근로자의 다양성이 존중받는 조직문화는 한미약품이 지속가능한 기업으로 나아가기 위한 중요한 조건입니다. 임직원 모두에게 평등한 기회 제공과 인재육성 프로그램으로 재원을 마련하고 그에 따른 평가와 적절한 보상으로 양질의 일자리를 마련하겠

장애인 고용자수(2020.12월말 기준, 총2,344명)

35명(63명 고용인정, 의무고용률 87% 충족)

청각장애인의 소통방법 3가지

개개인마다 다른 의사소통

수어(手語) 농민화 속에서 시각, 통각, 촉각을 바탕으로 생겨난 고유한 형식의 언어	구화(口話) 입술의 움직임과 표정, 소리를 조합하여 이해하여 음성언어로 의사전달	필담(筆談) 음성언어가 아닌 문자언어로 주고받는 대화

앞장서고 있습니다. 실제 2020년 국내 500대 기업 양성평등지수 조사 발표에서 제약바이오 업계 유일 양성평등 우수기업으로 선정되어 그간 남성의 영역이라고 여겨졌던 영업이나 생산 영역에서도 여성 임원들의 활약이 두드러졌습니다.

한미약품 여성 직원 현황

구분	2018년	2019년	2020년
전체 직원수	2,399	2,419	2,344
여성 직원수	680	676	676
비율	28.3%	27.9%	28.8%

전체 인력 대비 여성 직원 비율 **28.8%**

여성 임원 비율 (2020년 기준) **25.9%**

2020년 육아휴직을 사용한 인원은 총 45명, 육아기 단축근무제도를 이용한 인원은 총 4명이며, 육아휴직으로 인한 업무상의 불이익, 불평 등 사례는 없습니다.

습니다. 또한 임직원의 다양성 존중을 위해 장애인 직원의 고용안정화를 위한 다양한 노력과 차별받지 않고 존중받으며 능력을 발휘하는 근무환경을 만들 수 있도록 지속적인 노력을 다 할 것입니다.

Topic 5. 건강하고 안전한 사업장, EHS경영

연계 UN SDGs 6. 물과위생 | 7. 에너지 | 12. 지속가능한 소비생산 | 13. 기후변화대응 | 16. 옥상생태계

중요성과 접근 방향

최근 코로나19(COVID-19)이슈와 기후변화 이슈 등 전 세계적인 환경, 안전 리스크에 대한 불확실성과 영향력이 커져가고 있습니다. 한미약품은 hEHS경영방침과 hEHS위원회를 중심으로 기후변화, 환경오염

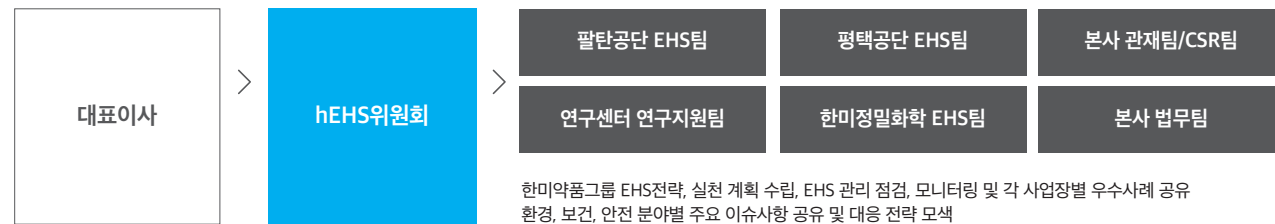
영향 최소화를 실천하고, 임직원들이 안전하고 쾌적한 근무환경에서 근무할 수 있도록 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

한미약품 EHS경영시스템고도화

한미약품은 2019년 업계 최초로 'hEHS위원회'를 신설하고 기후변화, 안전보건, 환경영향을 최소화하기 위한 'hEHS경영방침'을 수립하여 EHS경영에 대한 의지를 구성원과 이해관계자에게 전달하였습니다. 정기 hEHS위원회를 통해 6개 분야별 목표달성을 위한 전략, 계획, 각종 법적 리스크를 논의하고 EHS 달성성과는 내부성과평가(CIQ)시스템에 기반하여 평가, 보상되고 있습니다. 각 사업장은 환경경영시스

템(ISO 14001), 안전보건경영시스템(ISO 45001), 사업연속성경영시스템(ISO 22301) 및 공정안전관리-PSM(산업안전보건법 제44조)을 통해 관련 목표 달성과 리스크파악, 개선활동을 전방위로 수행하고 있습니다. 아울러 2020년 한미약품이 에너지·온실가스 배출권거래제도에 최초 지정 됨에 따라 체계적인 에너지·탄소배출 저감 달성을 위한 '에너지·온실가스 관리위원회'를 신설하였습니다.

hEHS위원회



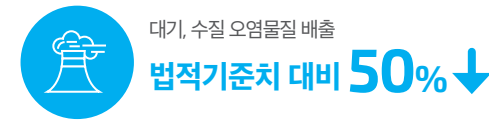
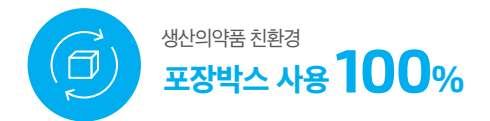
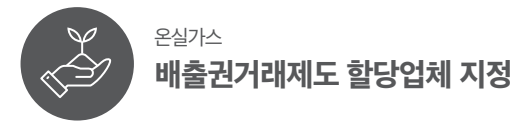
제조 사업장 EHS관련교육 진행현황

사업장	내용	2020년 교육시간
팔탄공단	<ul style="list-style-type: none"> 환경안전보건 : 사고사례 공유 및 법적 개정사항 교육 공정안전관리(PSM) 교육, 평가 	1,449시간
평택공단	<ul style="list-style-type: none"> 변경관리 위험성평가, 유해화학물질, MSDS 교육(화학물질) 각 팀, 협력업체별 비상시나리오 교육 	1,653시간
한미정밀화학	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 대응 및 Spill kit 사용교육 위험물 위험성 및 취급교육, 화재대비 및 소화설비 사용훈련 	1,546시간

※ 근로자 안전보건 법정 정기교육 시간 제외 수치

2020 한미약품 EHS경영 HIGHLIGHT

※ 주요수치 증감율은 전년대비 수치



EHS경영 목표/계획 및 성과

전략	20년 목표 / 계획	20년 성과	21년 목표 / 계획
hEHS경영 고도화	BCMS(사업연속성경영시스템)고도화 통합EHS관리시스템	사업장 담당자 및 관리분과위원회 운영. 인증유지 코로나로 연기	녹색구매방침 제정 EHS관리 담당자 선임(본사) 및 운영SOP 제정
에너지 효율화 및 저탄소경영	온실가스 배출권거래제 지정, 대응 발생예상량 대비 -1.5% 달성 - 시스템 개선 등 운영 효율화 TFT 활동을 통한 사용절감 아이디어 발굴	에너지/온실가스 관리위원회 발족 - 제도대응 및 배출저감 방안 의사결정 사업장 온실가스발생 -5.6% (원단위) [본사] 에너지 총량 -5% 절감 (공조감속, 수압감압, 보일러 부하대응운전 등) [발전] 압축공기 시스템 개선을 통해 연 5만kW 절감 달성 [평택] 보일러 블로우 다운 감소 및 대기온전 개선을 통해 도시가스 연 106,000m³ 감축	온실가스/에너지 관리위원회 운영 발생예상량 대비 -1.5% 달성 지속 [본사] 고효율 모터 순차적 도입, 야간 대기전력 차단 [발전] 공기청정도 grade별 공조기 탄력운영 [평택] COST-I 정기 운영(에너지 절감 TFT) [연구센터] 설비정비를 통한 에너지효율 향상, 대기전력 운영 최소화 [정밀] 온실가스 목표관리제 대응, 온실가스 저감 시설도입 및 전력 안정성 개선
환경영향 최소화	용수사용 절감 및 재활용 확대 -R/O용수 100% 재활용	사업장 용수사용량 -4.9% 달성 (원단위) [발전] R/O농축수 100% 재활용 [평택] 용수사용량, 하수배출량 차이분석 컨설팅 통한 사용량, 요금 절감 (4억원), Cost-I 프로젝트를 통해 약 1,600 tCo2e 감축 달성 [정밀] 에바콘 냉각수 스케일제거장치 설치로 용수사용 절감, rejected water 압력유지수 재활용 계획 수립	폐수방류수 재활용 방안 확대 검토 (타당성검토 및 시운전 실시) 중수도 개선 및 불필요상수 자체 사용량, 배출량 분석
	오염물질 배출 최소화 및 법적허용기준 대비 강화 기준 달성 -대기/수질 법적허용기준대비 50%이하 관리	법적허용기준 대비 강화기준 달성 수질(50%미만), 대기(50%미만) 달성 [발전] MBR막 관리, 폐수 1톤당 SS 3.3% 감축(원단위) [평택] 대기방지사설 운영효율화: 측정주기 개선 등 [연구센터] 대기오염방지 필터교체 [정밀] 대기오염물질 원단위 발생량 55% ↓	법적허용기준 대비 수질(30%미만) 대기(50%미만) 유지 [발전] 부유물질 19년 대비 3%이상 감축 [평택] 폐수약품 사용량 효율화: 전년대비 5%감축 [정밀] 대기 전년 대비 오염물질 발생량 원단위5%감소
	폐기물 재활용률 70% 이상 달성	[전사] 폐기물 재활용률 76% [평택] 기존 소각 지정폐기물 (연료고형제-에탄올) 재활용 [정밀] 유기혼합 탄소화합물 자원화 국책사업, 자원순환 성과관리제 참여, 소각폐기물 자원화 폐기물 재활용률 4% 향상	[전사] 폐기물 재활용률 지속 향상 [정밀] 재활용률 3% 향상, 폐유기용제 분리 유도, 폐유기혼합 탄소화합물 국책사업통해 폐기물 150톤 감축
친환경패키징 확대	포장박스 재활용 자재 변경 제품케이스 코팅공정 제거	비닐(축량,안충) 생분해/탄소절감자재 사용	

전략	20년 목표 / 계획	20년 성과	21년 목표 / 계획
안전보건 역량강화	무재해, 환경사고 Zero 근로자 안전근로환경 구축 전사 ISO 45001 인증전환 법적안정성 확보 협력업체 안전관리 강화	[전사] ISO 45001 전환완료 코로나대응역량강화, 호흡기 밀착도 테스트실시 협력업체 안전관리 확대 운영 [발전] '통합위생규장' 운영결과 개선검토 - 국소배기장치 성능 자체점검, 화학물질통합정보시스템 구축 등 [본사] 노후 수배전반 교체, 차단설비 및 비상전원 개선 [연구센터] 기관생물안전지침 표준화, 연구실 안전진단 및 위험성평가 실시 [정밀] 산업위생시스템(H)구축 및 위험성평가 실시 안전강화 시설투자(추락사고 및 예방점검설비) 및 작업환경측정 실시, 산업재해 zero 달성	[전사] 중대재해발생 예방체계 고도화 협력업체 안전관리 강화 지속 - 안전관리지도, 점검, 협의체회의, 합동점검, 안전관리체계 지도 실시, 심폐소생술 자격취득교육 코로나19 대응 체계 강화 지속 [발전] 소방 EHS집체교육 정례화 및 부서별 합동정밀점검 실시 [평택] 신규건강증진 프로그램 도입, 실시 [본사] 안전강화를 위한 승강기 순차 교체, 수변전 설비 교체통합 수변전실 안정화 개선 [연구센터] LMO안전관리 우수기관 선정, 추락방지 보조 및 작업환경 개선 설비 설치, 노후설비 교체 연구실 정밀안전진단 및 위험성평가 실시 [정밀] 위험물 자체감사 및 실사 시정조치 개선율↑ 작업환경개선, 가스감지기 설치-스마트폰 모니터링
안전한 화학물질 관리	화관법 주요개정사항 준수, 관리 강화	[전사] MSDS관리시스템 구축, 관리강화 유해화학물질 취급시설 정기검사 수검/적합 완료 [평택] 화학물질 사용량 효율화 - 폐수처리장 약품 사용량 46%감축 [정밀] 화학물질 확인신고 관리 - 수입화학물질 화평법/화관법 적용사항 모니터링	[평택] 폐수처리장 약품(9%황산 등) 전년대비 사용량 3%감축 [연구센터] 비상세척시설, 중화제, 산소농도 측정기 설치, 화학물질관리체계 개선(구매,시약관리 경고표지) [정밀] 화학물질 확인명세서 제출- 누락 1건미만
상생협력 이해관계자 소통	사회적 책임 및 이해관계자 소통 강화 친환경 캠페인 실시	[평택] 환경덕터제, 1사1친정화활동: 코로나로 취소 [정밀] 유해화학물질 유해성 지역사회 고지 - 항생물질 위험성 통보 및 폐기물 유해성 정보자료 협력업체 배포 기타 유해화학물질 안전건설팅/자문위원, 끼임사고 예방위원 활동	[평택] 환경덕터제 및 1사1친 정화활동 [정밀] 지자체 환경개선활동 연 20회 참여 각종 지역사회 위원회 활동, 지역사회 유해화학물질 유해성 고지
관련 투자금액 합계	14억 6천만원	12억원	17억원 (전년대비 45% ↑)

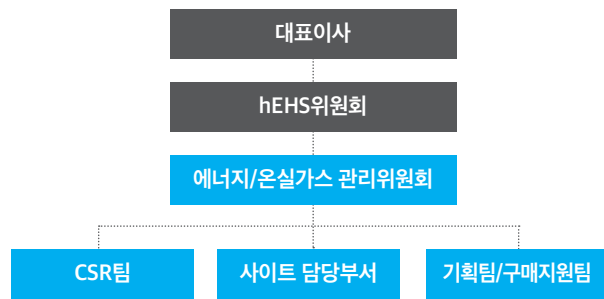
※ 계획대비 집행금액 차이는 코로나19에 따른 불가피한 계획연기로 발생

에너지효율화 및 저탄소경영 실시

에너지/온실가스 관리 체계

한미약품은 2020년 온실가스 배출권거래제 할당대상업체로 최초 지정되었습니다. 이에 배출량 저감과 관련법규 준수 등 효과적인 기후변화 대응을 위해 hEHS위원회 검토를 거쳐 '에너지·온실가스위원회'를 발족하였습니다. 해당 위원회를 통해 온실가스 감축을 포함한 기후변화 관련 위험과 기회요인을 포괄적으로 검토하고 대응전략을 수립해 나갈 예정입니다.

한미약품 에너지/온실가스 위원회



사업장 온실가스 관리

2019년 EHS경영전략을 수립하고 배출 예상치 대비 1.5% 감축이라는 목표하에 사업장별로 제조공정에 최적화된 온실가스 감축 과제를 발굴하고 계획을 수립·추진하고 있습니다. 2020년에는 공조 감속, 압축공기 시스템 개선 등 운영 효율화와 에너지절감 TFT(Cost-Innovation)를 운영을 통해 40여개 감축활동을 발굴, 수행하여 온실가스 배출량을 전년대비 5.6% (원단위기준) 감축하였습니다. 2021년에도 노후설비 교체, 운영 효율화, 그 외 혁신사례 발굴을 지속하여 에너지사용과 온실가스배출 절감을 이뤄 나갈 계획입니다.

한미약품 온실가스 배출량 원단위

구분	2019년	2020년	증감
온실가스 배출량 (tCO _{2e} /억원)	6.94	6.55	-5.6%

COST-Innovation

평택바이오플랜트는 효율적 유틸리티 사용을 통해 에너지, 용수, 스팀 등 사용량을 절감하고, 구성원의 비용절감 의식 및 문화를 조성하기 위하여 2020년 'Cost Innovation CFT(Cross Functional Team)를 신설하였습니다.

5대 추진방향을 중심으로 혁신사례 발굴, 실행하고 목표대비 결과 달성률에 비례하여 성과를 보상하고 있습니다. 모든 부서 실무자가 참여하여 자율적인 하위

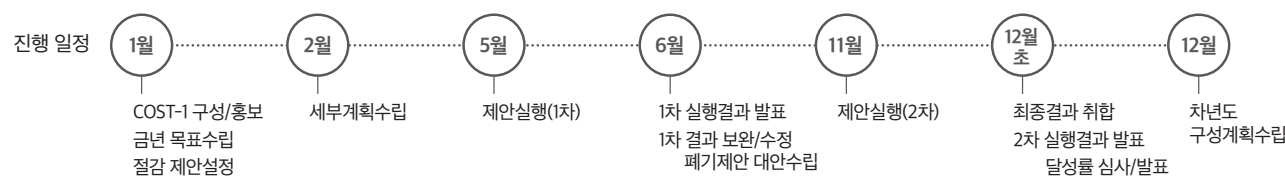
그룹을 구성, 협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2020년에는 인버터 속도 제어를 통한 냉각수 전력절감 등 총 76개 신규 과제를 발굴하고 이 중 43개를 실행하여, 총 15억 가량의 비용과 온실가스 약 1,600 tCO_{2e}를 감축하였습니다.

Cost-Innovation는 확실한 감축 목표설정과 정기 미팅을 통한 스케줄 관리, 실질적 데이터를 통한 성과 도출을 기반으로 운영되고 있습니다.

<주요 사례> 냉각수 수질개선/펌프 운영효율화를 통한 전력사용 절감

구분	개선 전(공조/공정)	개선 후(공조/공정)
냉각수 수질개선		
↓		
냉각 효율↑		
↓		
냉각수 펌프 인버터 속도제어		
↓		
냉각수 펌프 최적 회전 수(RPM) 분석/적용		
335kW/h 전력절감		
↓		
절감 합계	135 kW/h / 200 kW/h	→ 총 335 kW/h

※ 산출기준: 335kW x 24hr x 180일(연간적용일) = 1,447,200 kW



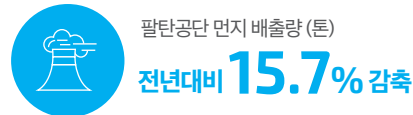
용수사용 최소화 및 재사용 확대

한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 사용된 용수는 최대한으로 재사용하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년 팔탄공단은 전년 대비 용수사용량을 2%가량 감축함과 동시에 재활용 용수 사용량을 약 1,100톤 증가시켰습니다. 평택바이오플랜트는 COST-1(아이

디어발굴TFT) 활동을 통해 절수장치 설치 등 일상적 절감활동 포함한 운영 전반 개선활동을 지속 발굴하고 있습니다. 정밀화학은 압력유지수를 80%이상 재활용하고, 냉각수 스케일제거장치를 설치하여 기존 냉각수 교체 용수 사용량을 감축하였습니다.

대기 및 수질 오염방지

한미약품 각 사업장은 오염물질 배출 최소화를 위한 다양한 활동을 통해 19년 수립한 '대기, 수질오염물질 법적허용기준치 50% 이하관리' 목표를 달성하였습니다. 특히 먼지 배출의 경우, 전년대비 42% 감축을 달성하였습니다. 아울러, 수질오염물질은 TMS(자동측정기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 환경부와 자료를 공유하고 있으며, 오염물질 법적허용기준치 30% 이하 배출을 21년 목표로 수립하여 다양한 활동을 이어나갈 예정입니다.



사업장별 대기, 수질오염물질 관리

사업장	2020년	2021년 계획
팔탄공단	MBR막 관리 - 폐수 1톤당 SS 3.3% 감축 (원단위 기준)	수질TMS(자동측정기)관리 강화, 정도검사 준비 및 수검실시 대기배출시설/방지사설 전수조사 및 인허가 신고
평택공단	대기방지사설 운영효율화 :여과백, 활성탄 교체주기 개선 (기준-회/연, 개선-회/최대5년 (여과백)회/최소2년(활성탄))	폐수처리 영양제 당밀을 음폐수로 대체, 수질배출허용기준 대비 20% 이하 운영 달성
연구센터	대기오염방지 필터교체	대기오염방지 필터교체
정밀화학	대기오염물질 (원단위 발생량 55%↓)	VOC(THC)제거 약품투입장치 설치 - 대기오염물질 감축 (원단위 3%↓), AMR framework® 실행

*AMR : (Antimicrobial residence) 항생제물질 환경영향 최소화화 위해 2016년 UN에서 지정한 제조프레임워크

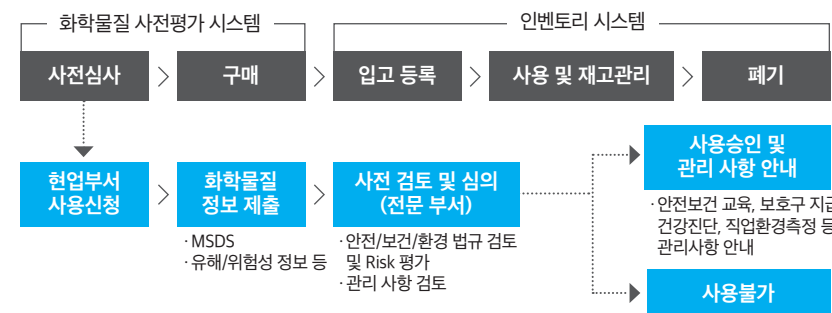
안전한 화학물질 관리

한미약품은 안전한 화학물질 관리와 환경조성을 위해 취급자 정기교육, 화학물질 누출 시 대응 교육을 실시하고 있습니다. 2020년에는 보관소 및 실험실 등 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검을 적합하게 완료하였고, 매년 신규 취급 시설에 대한 관리, 검사를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다. hEHS위원회를 통해 화학물질 관

련법규 적용사항을 상시 모니터링하여 주요사항을 사업장 간 공유하고 있으며, '의약품원료물질관리 내부시스템'을 통해 전사 화학물질 통합정보시트를 구축하고, 구매프로세스 및 MSDS 관리체계를 강화해 나가고 있습니다.

*MSDS : 물질안전보건자료, 화학물질 안전 · 보건상의 취급주의 사항, 건강유해성 및 물리적 위험성 등을 설명한 자료

화학물질 관리 프로세스



원료물질등록관리 시스템

폐기물 관리 및 친환경 패키징 확대

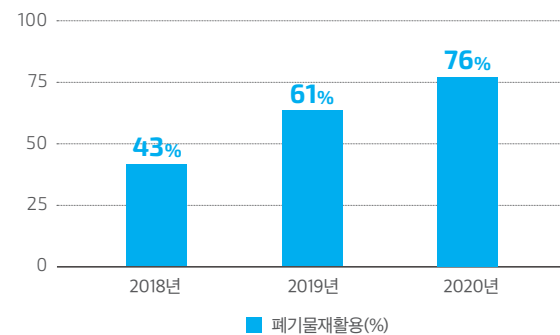
폐기물 재활용 확대

한미약품은 2019년부터 hEHS경영의 일환으로 폐기물 재활용률 70% 이상 달성을 목표로 하고 있습니다. 각 사업장의 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행하고 있습니다. 2020년에는 기존에 소각처리되던 지정폐기물(연료고형제)의 재활용화, 자원순환성과관리제 참여 등을 통해 전사 재활용률을 76%까지 끌어올렸습니다. 나아가 2021년에는 녹색구매 방침 제정, 친환경 포장재 사용 확대, 폐유기혼합 탄소화합물 국책사업을 통한 폐기물 150톤 감축 등을 목표로 생산 전 과정에 걸친 폐기물 관리를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

친환경 패키징 확대

한미약품은 2019년부터 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경하기 위해 다양한 시도를 지속하고 있습니다. 친환경 자재사용을 위한 다양한 테스트를 거쳐, 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포

한미약품 폐기물 재활용 비율



장 박스를 100% 재활용 용지로 전환하였고, 제품케이스 코팅 공정을 제거하였습니다. 또한 현재 측량 및 완충에 들어가는 비닐류를 생분해 비닐, 탄소절감소재로 변경하고자 테스트를 실시하고 있습니다.

임직원 안전보건 추구

한미약품은 전 생산현장에서 ISO 45001과 PSM(공정안전관리) 등 안전보건경영시스템을 운영하고 구성원들의 안전문화 구축을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 우선 전사적 '안전보건관리계획'을 수립하고 이사회로부터 그 성과와 향후 계획을 검토 받아 추진의 실효성을 제고하였습니다. 아울러, 노사가 함께 근로자의 위험을 예방하고 건강문제를 개선해 나갈 수 있도록 '산업안전보건위원회'를 분기별

로 개최하고 있습니다. 이를 중심으로 산업재해 예방계획을 수립하고 근로자 건강증진과 작업환경의 유해 요인 점검·개선을 위한 방안을 발굴, 실행하고 있습니다.

아울러, 중대재해 및 원료, 제조물 등 다양한 요인에 따른 사고·재해 발생리스크를 면밀히 파악하고, 이를 경감하기 위한 전사적 체계와 운영방안을 지속적으로 강화해 나갈 것 입니다.

현장 안전관리 및 포상제도 강화

한미약품 팔탄공단은 안전사고 예방과 안전 문화 자율준수를 정착시키기 위해 2020년부터 현장 안전보건관리를 강화하고 있습니다. '현장안전점검 제도'를 신설하여, EHS관계자 및 부서 관리감독자가 법적 의무사항인 위험성 평가 이외 연 6회 이상 추가적 현장 안전보건 점검을 합동 실시하고 있습니다.

이 과정에서 각종 위험성 요인이 발견되는 즉시 관련부서 등에 공유하

고 개선방안 및 사례를 전파하는 등의 즉각적인 대처를 통해 안전사고의 효과적 예방과 위험성평가의 신속한 정착을 추진하고 있습니다.

아울러, 안전문화 정착을 위해 월별 '안전보건 포상제도'를 신설하였습니다. 각 부서별로, 안전수칙을 자율적으로 준수하거나 업무 환경의 위험성 요인 개선방안을 제안·실행한 직원을 추천 받아 해당 직원대상 블라인드 평가를 실시하여 매월 2~3명의 직원을 포상하고 있습니다.

산업안전보건위원회 현황 및 주요요건 개선사례

사업장	안전	개선사항
팔탄공단	<ol style="list-style-type: none"> 1. 산업안전보건법 개선사항 검토 및 개선 2. 안전보건 월간가이드 게시 및 공지 활용 3. 연간 테마별 정기점검 실시 4. 코로나 감염 예방활동 5. 소방설비 종합정밀, 작동기능점검 6. API 취급자(일부) 전면형 마스크 지급 7. 원하청 산업재해 통합관리제도 보고 8. 밀폐공간 구조훈련 실시(6개월 주기) 9. 협력업체 안전관리 기준 강화 10. 작업환경측정 및 건강검진 년2회 실시 11. Lockout/Tagout 교육 실시 12. 부서별 구급함 관리 강화(분기 1회 점검) 13. 화재대피 유도자 부서별 지정, 교육 14. ISO 45001 인증규격 전환 15. 생산설비 안전장치 점검 및 개선 16. 보호구 착용 및 관리상태 점검 17. 화학물질 위험성평가 실시 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 협력업체 안전관리 대상 업체 추가 포함 2. 안전보건 월간가이드 메신저 신규 공지 3. API 취급자 중 고효성 물질 취급자 전면형 마스크 지급 개선 4. Lockout/Tagout 교육 정례화(년 1회) 5. 부서별 기 지급된 구급함의 관리주기 설정(분기1회점검 실시) 6. 부서별 화재대피 유도자 신규 지정 및 약식 교육 실시 (코로나로 개별 교육 실시) 7. OHSAS18001 인증시스템의 안정기한 만료에 따라 ISO 45001로 인증규격 전환 완료 8. 생산설비 안전장치 전수점검에 따른 안전장치 개선 설치 및 필수사용 의무 공지/교육 9. EHS 관련 문서 8건 개정
평택공단	<ol style="list-style-type: none"> 1. 중층 작업 시 안전도 개선 2. 구름사다리 내리막 경고표지 표기 3. 폐기를 저장소 폐기대상 품명 혼입 방지 4. 근골격계 질환 예방, 마스크 지급 5. 실험실 환기 점검 및 개선 6. 시약 보관 캐비닛 및 창고 배기라인 점검 및 개선 7. 보호구(안전화, 내열, 호흡용) 개선 8. PSM대상 일부공정 가동정지, 이행상태점검 수검 9. 정기점검 개선 요청, EHS 캠페인 활동 추진 10. ACQC 구역 공용 안전보호구 비치 11. 산, 염기 폐기구역 안전보건표지 부착 12. 연구실 정밀안전진단, ISO 갱신심사 13. EHS점검 개선권고 및 시정조치사항 통계 14. 산업재해 통계, 아차사고 제안제도, 사고사례공유 15. PSM 자체감사 실시결과 16. 지게차 안전관리 강화, 이동식 카트Stopper 설치 17. Safety Golden Rules 시행 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 물리적, 화학적 위험장소 발굴 및 안전보건표지 부착 2. 폐기를 저장소 폐기대상 품명 혼입 방지 3. 실험실 환기설비, 캐비닛 배기장치 등 점검 및 개선 4. 청소, 소독작업 시 호흡보호구 개선 5. PSM 대상 공정 가동정지에 따른 설비 Blind 처리 6. 근골격계 유해요인 조사 7. 화학물질 취급장소 공용 안전보호구 비치 8. 추락위험개소 발굴 및 추락위험 방지조치 9. 관리감독자 카드 발급 및 패용 10. 화상 및 충돌위험장소 현장 개선 11. 블리스터 포장기 컨베이어 끼임 방지 조치 12. 지게차 후방경보기 설치 13. 2공장 국소배기장치 설치 14. 안전점검의 날 시행, 안전준수 서약 15. 위험요인 발굴 평가 및 개선조치 이행(고용노동부) 16. 질식 위험 개소 산소농도측정기 설치 17. 탱크로리 입하장소 접지클램프 개선
한미정밀화학	<ol style="list-style-type: none"> 1. 안전보건관리책임자, 관리감독자 선임 변경 건 2. 안전보건환경 경영시스템 인증 건 (KOSHA 18001/OHSAS 18001/ISO 14001) 3. 생산B동 R-201 설치에 관한 PSM 인·허가 준비 4. 산업안전보건법 개정으로 인한 SOP 전면 개정 예정 5. C동 4층 실험실 공기질 개선 건 6. 생산 동 나선형 계단 낙하방지설치로 작업장 안전 7. MSD EHS 사전 질의서 준비 8. 상반기 특수건강 실시 9. 상반기 작업환경측정 실시 10. Global EHS 관련 호흡기 보호구 주기적인 관리 11. 드럼 원료 이송 시 안전운전절차 추가 건 12. 사노피 社 EHS 사전 질의서 준비 13. 관리동 3층 연구소 공기 질 개선 14. 전 직원 비상대응메뉴얼 공유 15. 연안법 의거 연구실 정밀안전진단 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 안전보건관리책임자, 관리감독자 선임 변경 완료 건 2. 안전보건환경 경영시스템 인증 완료 건 3. 생산B동 R-201 설치에 관한 PSM 인·허가 등 완료 4. 산업안전보건법 개정으로 인한 SOP 전면 개정완료 (총 26건 개정) 5. 공기질 정량적 모니터링 측정을 위한 장비 구매검토 중 6. 생산 동 나선형 계단 낙하방지설치 완료 7. MSD 社 EHS 사전 질의서 작성완료 8. 상, 하반기 특수건강 실시완료 9. 상, 하반기 작업환경측정 실시완료 10. 호흡기 보호구 Fit test 밀착도 검사 완료 11. 드럼 원료 이송 시 안전운전절차 추가 완료 12. 사노피 社 EHS 사전 질의서 전달 완료 13. 관리동 3층 연구소 공기 질 개선 시공 완료 14. 전 직원 비상대응메뉴얼 공유 15. 연안법 의거 연구실 정밀안전진단 완료

협력사 안전관리 강화

협력사의 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 협의회를 구성하고 합동안전점검 및 작업장 순회 점검을 주기적으로 실시하고 있습니다. 아울러 관련 컨설팅업체를 연계하여 안전관리체계를 지도, 조언

하고 분기별 산업안전 교육과 심폐소생술 강사 자격 취득 교육을 지원하고 비상대피훈련을 연 1회 진행하고 있습니다.



협력사 협의회 | 합동안전보건 점검 | 작업장 순회점검

상생협력 및 지역사회 소통

한미정밀화학은 2020년 10월 21일 산업현장 4대 악성사고 예방을 위해 근로자, 전문가, 안전보건관계자 등 50여명 참석하는 “끼임 사고” 예방과 관련된 토론회에 참여했습니다. 주요 발제자로서, 사업장에서 빈번하게 일어나는 사고 사례 원인을 공유하며 산업 사고 예방 조치에 대해서 토론했습니다. 또한, 한국 화재 보험 협회 자문위원회로 활동하며 'KFS 552 마그네슘 저장기준'에 관한 안건으로 회의를 하는 등 사업장 안전을 강화하기 위한 활동에 적극적 참여하고 있습니다. 한미정밀화학은 예기치 못한 사고에 대하여 인적·물적 피해의 최소화, 지역주민의 안전을 확보하기 위한 비상조치계획을 수립하고 지역 사회의 알 권리보장을 위해 취급하는 '유해화학물질의 위험성'과 유사

시 적용되는 '비상조치계획'을 인근 80개 업체에게 정기적으로 고지하고 있습니다.



4대 악성사고 예방 세미나

건강 증진 프로그램 - 'No! 니코틴!' 사내금연캠페인

임직원의 건강증진과 건강한 기업문화조성을 위해 2020년부터 사내 금연캠페인을 운영하고 있습니다. 건강관리공단 금연캠페인과 연계하여 사내 금연캠페인에 참여한 직원에게는 복지포인트 및 기타 상품을 지급하여 금연 의지를 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 금연성공을 위한 '금연클리닉 3.0' 앱을 개발하여 금연을 위한 흡연량 조절, 치료제 복용 입력 등의 관리기능 및 챗봇, 미션형 금연정보를 제공하고 있습니다.



10,000보 걷기 건강 캠페인

코로나19로 인해 줄어든 야외활동 지원으로 임직원의 건강증진과 동시에 기부를 실천할 수 있는 '10000보 걷기 캠페인'을 진행하였습니다. 걸음 수를 기반으로 운동량, 영양 상태 등 개인 건강 데이터를 분석해 정보를 제공하는 자체 개발 어플리케이션 '모두의 건강'을 통해 5

일간 매일 10000보를 걷도록 독려하고 성공 임직원들에게는 복지포인트를 지급하고 한편, 그에 매칭되는 금액을 아동복지시설과 노인요양기관에 기부하였습니다.

EHS경영검토 및 향후 운영계획

한미약품은 2019년 수립한 EHS경영방침과 6대 전략을 중심으로 기후변화, 환경, 안전, 보건 분야목표달성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 2020년 온실가스 배출권거래제에 지정됨에 따라 한층 더 적극적으로 기후변화 리스크에 대응, 관리해 나갈 계획이며, 나날이 중요성이 커지고 있는 안전, 화학물질 법규, 규제사항을 선제적으로 검토, 대응해 나가도록 하겠습니다. 특히, 산업재해와 원료, 제조물 등 각종 요인으로 발생가능한 중대한 위험 및 사고에 대한 안전보건대응체계를 체계적으로 강화해 나갈 예정입니다.

아울러 BCMS(사업연속성경영시스템, ISO 22301)를 중심으로 코로나19를 포함한 각종 재난 등으로 인한 비즈니스 중단 사고를 예방하고, 핵심업무 복구 역량을 제고하여 이해관계자 여러분들의 한미약품에 대한 신뢰를 더욱 공고히 해 나갈 예정입니다. 한미약품은 글로벌 수준의 EHS경영을 대한민국 제약산업 선도와 제약강국을 위한 출발점으로 항상 인식하고, 이를 위해 꾸준히 노력해 나가겠습니다.

Topic 6. 동반성장, 상생경영

연계 UN SDGs 1. 빈곤 종식 | 3. 보건과 복지 | 4. 양질의 교육 | 10. 불평등 완화 | 17. 파트너십

중요성과 접근 방향

40여년간 국내 제약산업을 선도해 온 한미약품은 공정거래 원칙 및 관련 법률 준수를 통해 협력회사와의 투명하고 공정한 거래관계를 확립하고자 노력하고 있습니다. 또한 협력사와 선순환적 파트너십을 구축하여 지역경제, 국가경제에 긍정적인 역할을 해 나가고 있으며 사회적 책임을 바탕으로 협력사의 지속가능한 성장을 적극 지원합니다.

책임있는 공급망 관리

한미약품은 협력사와의 지속가능한 관계를 구축하고 유지하기 위해 공정한 거래를 추진하고 역량 강화를 지원함으로써 상생경영을 실천하고 있습니다. 2020년 기준 한미약품과 거래관계에 있는 협력회사

한미약품 협력업체 현황

구분	단위	2017	2018	2019	2020
전체 협력업체 수	개	175	190	240	903
전체 신규 협력업체 수	개	27	15	-	30
전체 구매액	억 원	3,922	4,794	4,350	2,157

협력사 평가제도



나고야의정서를 통한 건강한 Supply Chain 추구

인류의 공존과 번영을 위한 세계적 인식의 확산으로 국내외 정세가 빠르게 변화하고 있습니다. 그 중 대표적인 의제가 [생물 다양성손실과 생태계 파괴]이며 이로 인한 글로벌 리스크가 점점 현실화되고 있습니다. 특히 의약품의 경우 80%가 동식물 원료이고 미국 내 사용 의약품의 75%가 식물 추출물임을 고려할 때 생물다양성 손실은 제약바이오산업에 직접적인 영향력을 미칠 것으로 예상됩니다. 한미약품은 생물다양성

한미약품은 우리 사회를 구성하는 일원으로서 사회에 긍정적인 발전에 기여하는 것이 곧 동반성장의 원동력이라고 믿고 있습니다. 이에 협력사와 지역사회가 공존하며 함께 협력과 상생의 가치를 위해 노력해 나가겠습니다.

는 903개이며 협력회사를 통한 구매금액은 총 2,157억원입니다. 협력회사와 소통채널(SRM 사이트, e사랑방) 운영을 통해 지속적인 파트너십을 구축하고 있으며 소통채널을 통한 건의사항을 해결합니다.

주요 종속사 협력업체 현황

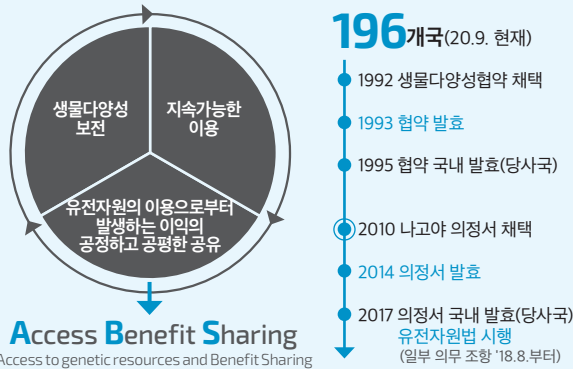
구분	단위	2017	2018	2019	2020
전체 협력업체 수	개	97	121	128	131
복경한미 신규 협력업체 수	개	13	33	10	6
전체 구매액	천 위안	174,267	256,502	262,235	180,891

보전과 생태계 파괴를 제약바이오산업의 지속가능한 성장과 발전에 중요한 과제로 판단하고 관련 리스크를 점검하고 검토해 나가고 있습니다. 이에 한미약품그룹은 생물다양성 보전 및 생물자원의 이용으로 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유를 추구하는 나고야의정서를 지지하며, 생물자원의 지속가능한 이용 및 인류의 공동 번영에 기여하고자 그룹 내 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다.

나고야의정서

1992년 「생물다양성 협약」에 대해 2010년 「생물다양성 협약 부속 유전자원에 대한 접근 및 그 이용으로부터 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유에 관한 나고야의정서」(이하 '나고야의정서')가 채택되어

생물다양성 협약(CBD, Convention on Biological Diversity)



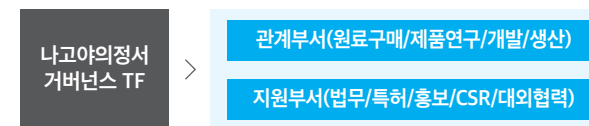
나고야의정서의 주요 내용은 유전자원에 대한 접근과 유전자원의 이용으로부터 발생하는 이익의 공정하고 공평한 이익 공유(Access to Genetic Resources and the Fair and Equitable Sharing of Benefits Arising from their Utilization, ABS)입니다.

나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축

한미약품그룹은 나고야의정서와 관련 법령을 준수하기 위해 자체 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)을 2020년 11월에 구축하였습니다. H-ABS는 나고야의정서의 적용 대상 원료인지 사전 검토하여 나고야의정서 및 유전자원 제공국의 관련법령을 체크하고 있습니다. 또한 나고야의정서 홍보동영상을 제작하여 임직원의 나고야의정서에 대한 이해를 돕고 컴플라이언스 시스템에 대해 안내하고 있습니다.

H-ABS는 나고야의정서 및 각국의 관련 법령 규제 현황 등에 관한 정보를 게시하고 있으며 업무 담당자를 위한 가이드라인 및 Q&A를 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 제품 검색을 통해 자사 제품 중 나고야의정서에 해당하는 원료를 사용하는 제품을 확인할 수 있으며 통합검토의뢰 기능을 통해 사용 예정인 유전자원의 확인은 물론 관련 절차 안내 및 지원을 받을 수 있습니다.

한미약품 나고야의정서 거버넌스 TF



2014. 10. 12. 발효되었습니다. 우리나라도 나고야의정서 당사국이 되어 2017년 국내에 발효되었고 「유전자원의 접근·이용 및 이익 공유에 관한 법률」이 시행되었습니다.

나고야의정서의 핵심요소 : ABS

Access 1. 유전자원의 주권(국가권한) 인정

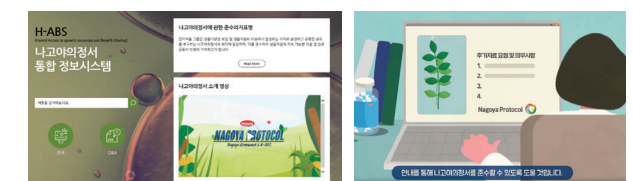
Benefit 2. 국가권한에 속한 유전자원에 접근 시 사전 허가(PIC*) 필요

* Prior Informed Consent 사전통고승인

Sharing 3. 허가 조건은 공정한 이익공유(MAT*)

* Mutually Agreed Terms 상호합의조건

- ① 유전자원 및 유전자원관련 전통지식에 이용을 목적으로 접근 시 유전자원 제공국이 정한 절차에 따라 사전통고승인(PIC)을 취득해야 하고
- ② 유전자원 및 유전자원관련 전통지식의 이용자는 그 이용으로부터 발생하는 이익을 상호합의조건(MAT)체결에 따라 제공자와 공정하고 공평하게 공유하여야 합니다.

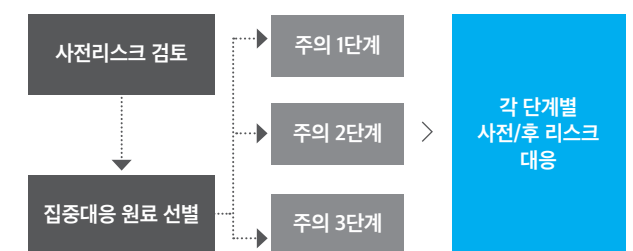


나고야의정서 통합정보시스템

나고야의정서 홍보동영상

또한 한미약품 협력사에도 나고야의정서를 위반하지 않는 원료를 사용할 수 있도록 내부절차를 마련해 안내하고 있으며 원료 수급 시에도 나고야의정서 준수가 될 수 있도록 사전 조치하고 있습니다.

한미약품 나고야의정서 Policy

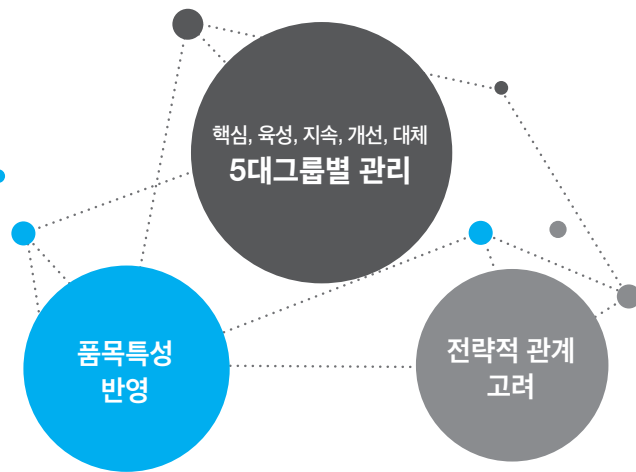


협력사 지원 및 동반성장

협력사와의 동반성장은 한미약품 구매팀의 핵심 정책입니다. 협력업체의 경쟁력이 곧 한미약품의 경쟁력입니다. 이에 모든 협력사에 동등한 납품기회를 제공하며 객관적이고 공정한 평가를 통하여 우수 협력사를 선정, 경쟁력 향상 지원, 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안제도를 도입하여 협력사와의 동반성장 실현에 노력하고 있습니다. 협력사를 대상으로 GMP 등 제약산업의 이해 및 윤리경영 기반의 구매 등 다양한 교육을 진행하고 있으며 협력업체들과 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 협력사

간담회를 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 2020년은 코로나-19 확산으로 간담회를 실시하지 못했으며 2021년에는 코로나-19 확산추이를 고려해 하반기에 간담회를 계획하고 있습니다. 한미정밀화학에서는 책임감 있는 공급망 관행(Supply chain practices)을 위해 PSCI에서 정한 공통 목표 및 원칙을 적용하고 있습니다. 공정하고 안전한 작업장, 책임감 있는 비즈니스 관행, 환경 지속가능성 및 자원의 효율성 그리고 공급업체의 역량 강화를 목표로 공급업체를 관리하고 있습니다.

동반성장 전략



핵심	<ul style="list-style-type: none"> • 우수협력사 포장/물품대금 현금결제 • 품질/공정/설비 지원
육성	<ul style="list-style-type: none"> • 우수협력사 선정 • 설비투자 지원
지속	<ul style="list-style-type: none"> • 물량확대
개선	<ul style="list-style-type: none"> • 현장품질지도/교육 • 개선합의서 작성 • 물량 축소
대체	<ul style="list-style-type: none"> • 경고장 발송 거래중단

PSCI 원칙



PSCI에서 지정한 책임감 있는 공급망 관리를 위한 요소

윤리, 노동, 보건, 안전 그리고 환경적으로 지속 가능한 성과를 계속해서 개선 할 책임 있는 관행을 확립하고 증진시킨다

공정거래 준수

한미약품은 지속가능한 공급망관리를 위한 다양한 정책을 구축해 나가고 있습니다. 협력사간 동반성장 선언문과 공정거래위원회의 하도급 법규 준수를 위한 4대 공정거래 가이드를 대내외에 공표함으로써 투명하고 건전한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한 공정거래 4대 원칙

정거래법규 준수를 통한 부당행위 사전방지를 위해 '한미 구매윤리강령'을 제정하여 준수하고 있습니다. 앞으로 한미약품, 한미정밀화학, 북경한미약품은 동반성장을 위한 상생경영을 통한 사회적 가치를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.



한미약품 구매 윤리강령

- ① 협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
- ② 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
- ③ 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
- ④ 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
- ⑤ 협력업체로부터의 득대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
- ⑥ 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- ⑦ 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
- ⑧ 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
- ⑨ 타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
- ⑩ 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

상생협력 등 공급망 관리 검토 및 향후 계획

한미약품은 우수한 품질의 제품을 공급받은 물론 지속적인 우수협력업체 선정을 통해 양질의 협력사를 발굴하여 선진화된 공급망 생태계를 선도하고 있습니다. 앞으로도 투명하고 공정한 공급망 관리 및 확대를 통해 다양한 제도들을 발굴 운영할 예정이며 추가적으로 의약품

제조/품질관리 규정강화에 따른 원료공급자 관리 대응, 친환경 포장재 사용 확대 적용을 진행할 계획입니다. 최고품질의 의약품 생산은 물론 동반성장·상생협력의 가치를 실현해 나가겠습니다.

사회공헌활동을 통한 지역사회 지원 확대

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념을 바탕으로 CSR 총괄조직인 CSR위원회를 통해 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. 한미약품 CSR위원회는 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기계획을 수립하고 있습니다.

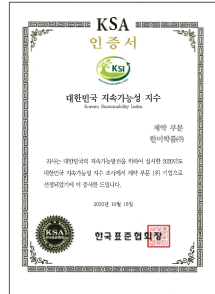
최근 코로나19 상황으로 인한 비대면 시대에도 보건의료지원 및 언택트 사회공헌활동을 펼치며 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 그 외 2020년 추가 신설된 사회공헌으로 장애인 일자리 창출 및 사회진출을 장려하기 위한 장애인바리스타를 채용해 사내카페를 운영하고 있습니다.

한미약품 사회공헌활동 체계도

나눔을 통한 사회적 가치 실현	· 임직원 대면/비대면 봉사활동, 사랑의 헌혈, 한미부인회, 포인트기부, 중증장애인 사내카페 운영
보건의료계 지원을 통한 제약산업 발전기여	· 취약계층 의약품지원, 한미참의료인상, 한미중소병원상, 한미수필문학상, 한미젊은의학자학술상
문화예술지원을 통한 삶의 질 향상 기여	· 빛의소리희망기금, 한미사진미술관 지원
지역사회 기여를 통한 생협력 실현	· 안산글로벌병청소년센터 지원 등 다문화 가정 및 자원순환 활용 사회적 기업 지원
글로벌 사회공헌을 통한 인류애 실현	· 임직원 자원봉사단 운영, 헌혈활동, 태양촌 및 농민공학교 돕기, 사랑의 응급약 상자 보내기, 학술활동 지원

2020년 수상현황

사업장	내용
문화체육관광부	2020 문화예술후원 우수기업 인증
보건복지부	2020 지역사회공헌 인정패
한국표준협회	지속가능성대회(KSI) 제약부문 1위
한국경영인협회	글로벌스탠다드경영대상(GSMA) 지속가능경영 대상
한국국제보건의료재단	의약품지원 공로인정 표창장
대한적십자사	회원유공장 명예대장



한미약품 사회공헌 추진성과 별도기준

구분	단위	2018	2019	2020
사회공헌 활동비		1.8	2.1	1.6
기부금 합계	억 원	46.2	29.8	31.5
- 현금 기부		37.7	26.3	30.1
- 현물 기부		8.5	3.5	1.4
헌혈 참여 인원	명	562	588	167
봉사 임직원(수/시간)	명/시간	306/1,198	315/1,248	75/354

한미약품 2020년 기부금 총액 **45.05억원** (연결기준)

북경한미약품 사회공헌 추진성과 별도기준

구분	단위	2018	2019	2020
기부금 합계		6,596	5,535	6,173
- 현금 기부	천CNY	6,414	5,367	892
- 현물 기부		182	168	5,281
임직원 봉사시간	시간	1,107	920	169
봉사단 임직원수	명	163	212	172

보건의료계 지원 확대

코로나19 위기극복 지원

한미약품은 코로나19 위기 극복을 위하여 대구시청을 비롯한 대구생활치료센터 등과 중국 우한 재외국민들에게 필요한 의약품, 물품지원을 시작으로 송파지역의 집단감염 발생에 따라 현장에서 고군분투 하

고 있는 의료진들과 환자 및 현장관계자들에게 필요한 의약품 및 물품지원으로 위기극복에 동참했습니다.

코로나19 지원내역

지원처	내용	금액
주우한총영사관(대한의사협회)	의약품	25,876,320원
대구시청 재난안전대책본부	비타민드링크	20,000,000원
대한적십자사 대구광역시지사	현금	100,000,000원 (한미부인회 성금 70,000,000원 포함)
대구생활치료센터 등	비타민드링크, 두유, 의약품	53,347,000원
송파구 신아원	현금	3,000,000원
총합계		199,223,320원



신아원 긴급기부금 지원

사랑의 헌혈 활동

한미약품 사랑의 헌혈활동 누적 혈액량 **2,683,200cc**

한미약품 사랑의 헌혈활동 누적 참여 인원 **8,385명**

한미약품 사랑의 헌혈활동 누적 횟수 **40년째**

한미약품 사랑의 헌혈활동 누적 헌혈증서 기부 **2,140장 (684,800cc)**

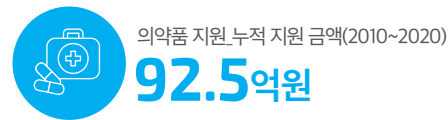


한미약품은 1981년부터 현재까지 업계 최장기 공익캠페인으로 임직원 사랑의 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 최근 코로나 대유행으로 인한 혈액보유량 부족에 임직원 신청자에 한하여 헌혈 캠페인을 진행하였으며 헌혈증 기부부를 통해 혈액부족으로 어려움을 겪고 있는 환우들에게 보탬이 되었습니다. 한미약품 대표 기업문화로 자리잡은 사랑의 헌혈 캠페인은 '생명 나눔 실천' 공로를 인정받아 대한적십자사로부터 감사패(2012년), 포상증(2014년), 회장 표창(2019년)을 받았습니다.

의약품 지원

한미약품은 이번 여름 집중호우로 침수 피해를 입어 어려움을 겪었던 이재민들에 대한 의약품 긴급구호 활동과 같이 국내외 각종 재해발생 및 낙후지역의 무료진료사업과 의료봉사활동에 필요한 의약품을 지원함으로써 지역사회 봉사과 인류건강을 위한 제약산업의 기본적인 사명을 수행하고 있습니다. 최근 11년간 약 92억원, 통계가 확인된 2004년부터는 약 126억원에 달하는 의약품을 국내외 의약품이 필요한 지역에 지원하였습니다. 또한 한미약품은 1997년부터 북한 어린

이들에게 의약품을 지원하여 사랑을 실천해 나가고 있습니다. 국내외 사정이 허락되는 한도 내에서 (사)어린이의약품지원본부를 통해 최대한의 지원이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있으며, 북한의 자연재해 발생 시 집중적으로 지원을 이어가고 있습니다.



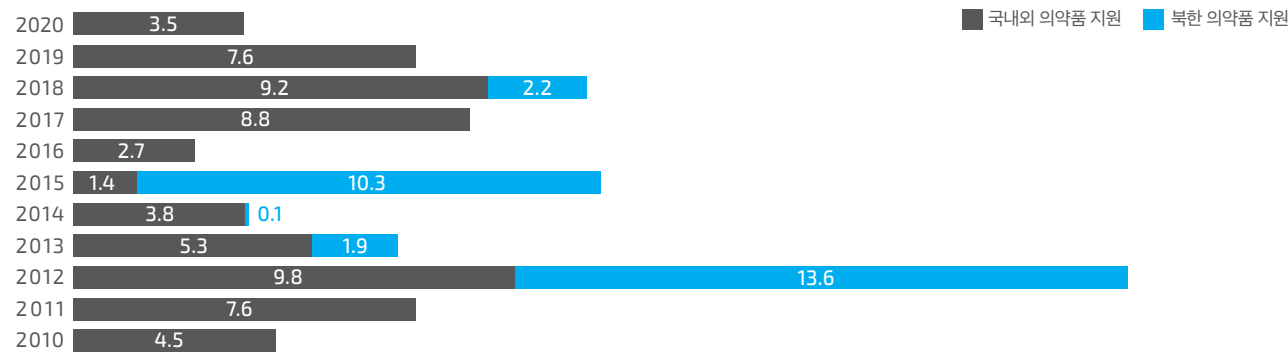
한미약품 국내외 의약품 지원 현황

구분	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
금액	4.5	7.6	9.8	5.3	3.8	1.4	2.7	8.8	9.2	7.6	3.5

북한어린이 의약품지원 현황

구분	2004	2005	2007	2008	2009	2012	2013	2014	2015	2018
금액	2.3	1.6	0.2	3.2	3.1	13.6	1.9	0.1	10.3	2.2

* 금액 : 출하가 기준 / 단위 : 억원



의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 격려하고 있습니다. 최근 코로나19라는 팬데믹 상황에서도 의료현장 최전선을 묵묵히 지키며 사투를 벌이고 있는 의료진에게 감사의 마음을 전하였습니다.

시상명	시상 개요
한미 참의료인상	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상 2002년 제정, 서울시의사회와 함께 시상 서울시 각 구 의사회장, 병원장, 의료원장 등의 추천 후보 대상 선정
한미자랑스런 의사상	<ul style="list-style-type: none"> 의학 및 보건의료정책 발전에 기여한 의료인에 대한 시상 2008년 제정, 대한의사협회와 함께 시상 대한의학회장 및 시·도의사회장, 의과대학장 등의 추천 후보 대상 선정
한미중소병원상	<ul style="list-style-type: none"> 주민 건강 향상 및 중소기업 경영개선에 기여한 중소병원에 대한 시상 2007년 제정, 대한중소병원협회와 함께 시상 대한중소병원협회 회장단, 지역협의회장 등의 추천 후보 대상 선정
한미젊은의학자학술상	<ul style="list-style-type: none"> 연구 업적이 우수한 45세 이하의 의사에 대한 시상 2019년 제정, 한국여자의사회와 함께 시상 한국여자의사회 회원 중에서 후보 대상 선정

의료인 문화 발전 기여

의료인들과 환자의 든든한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다. 한미약품은 수필문학상 활동을 통해 건전하고 온정이 가득한 의료계 문화조성을 위해 앞장서겠습니다.

시상명	시상 개요
한미수필문학상	<ul style="list-style-type: none"> 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정됨 2001년 제정, 청년의사신문과 함께 시상 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능



한미참의료인상



한미중소병원상



한미수필문학상

지역사회 지원 확대

임직원 봉사활동

장기화된 코로나19의 영향으로 한미약품은 임직원과 봉사대상자의 안전을 확보하기 위해 비대면으로 할 수 있는 사회공헌 프로그램을 활성화하여 운영했습니다. 걸음 수만큼 포인트를 적립해 기부할 수 있는 '만보걷기 건강캠페인'을 통해 임직원 건강증진과 함께 지역사회에 기부금을 주기적으로 전달하고 있으며 '언택트 벽화제작'을 통해 낙후된 공영시설의 도시환경을 밝은 분위기로 재정비하였습니다. 또한 송파진로직업체험지원센터와 협업하여 바이오제약연구원을 체험할 수 있는 '청소년 진로체험 영상'을 제작해 배포하였습니다.

꼭 필요한 대면봉사활동 진행시, 정부의 방역지침을 준수하며 취약계층을 위한 김장나눔행사, 반찬봉사를 진행하였으며 국가보훈처와 함께 진행한 '국가유공자 명패수여'를 통해 국가유공자의 자긍심 제고와 함께 감사의 마음을 전달했습니다. 한미약품의 자원봉사활동은 자발적 참여를 기본 원칙으로 지속성과 진정성을 담아 지역사회에 대한 사랑을 전달하고 있습니다.



만보걷기 건강캠페인



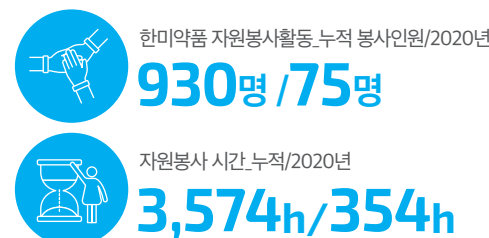
반찬봉사



팔탄, 평택공단 김장봉사



청소년 직업체험 영상-바이오신약연구원



환경보호 캠페인-벽화조성

임직원 복지포인트 기부

한미약품은 우리 사회의 복지사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회 공헌활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 포인트기부프로그램은 한부모 가정, 장애아동, 희귀난치성 환자 등 복지사각지대 가정의 의료비, 생계비 등을 지원하는 모금행사로 한미약품의 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포인트기부프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영되며 임직원의 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정하여 기부할 수 있으며 모금된 금액은 회사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급되게

됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영되는 포인트기부프로그램은 국제구호개발 NGO 굿피플과 협력하여 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.

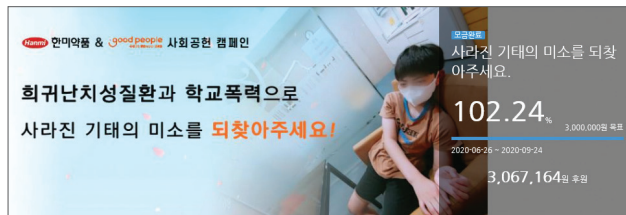
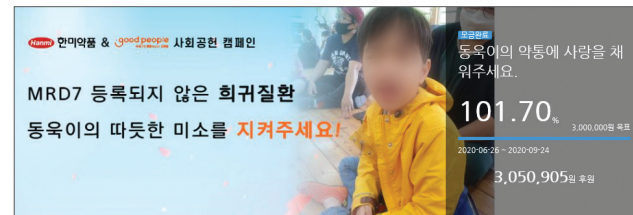


사진. 임직원 포인트기부 현황

한미부인회

2009년부터 12년째 이어지고 있는 한미부인회 행사는 매년 연말 회원들이 직접 기증하거나 만든 의류와 반찬으로 자선바자회를 열어 조성한 수익금 전액을 소외계층을 위해 기부하는 사회공헌 활동입니다. 최근에는 코로나19 대유행으로 진행하지 못한 바자회를 대신하여 부인회 회원들이 자발적으로 성금을 조성해 사회복지단체 꽃동네와 기독교사회복지단체 러빙핸즈, 송파구에 전달하였습니다. 이 성금으로 요양자들의 물품구입 및 시설개선, 아동들의 자립 지원,

송파구 지역 내 취약계층위한 푸드마켓에 백미를 전달하며 사랑의 온정을 나누었습니다.

그 외 코로나 발생이 심각했던 대구지역을 위해 대구적십자사에 한미약품과 공동으로 1억원을 기부하여 일회성, 단기적인 지원에 그치는 것이 아닌 지속가능한 후원을 통해 소외계층 자립의 발판을 마련할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사회적기업과 상생협력을 통한 자원순환 캠페인

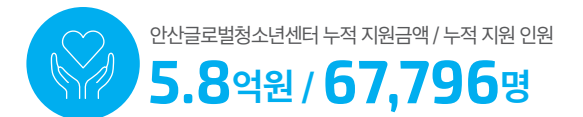
한미약품은 자원의 원활한 순환 실전을 위해 폐기전자자산을 재활용하고 있습니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하여 소외계층의 정보화 사업 지원을 하고 있습니다.



다문화가정 지원사업

한미약품은 안산글로벌청소년센터와 (사)세계시민포럼을 통해 '다문화 가정 및 이주배경 아동· 청소년지원사업'을 지속하고 있습니다. 안산글로벌청소년센터를 통해 다문화 가정의 기본적인 생계유지와 교육비 지원은 물론 대안학교 운영지원 등 다문화 가정의 구성원이 우리 사회에 적응하기 위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 다문화 가정 아동·청소년의 정체성을 확립하고 재능개발 기회를 확대하기 위해 세계시민포럼과 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 세계시민포럼은

국내에서 성장하는 다문화가정 청소년들이 자신의 뿌리를 찾고 건강하게 성장할 수 있도록 설립된 사단법인으로 문화다양성교육과 차세대재능개발인 미술, 음악 프로그램을 진행하고 있으며 모국방문 프로그램인 고향집 방문 지원 사업도 운영하고 있습니다.



꿈빛학교 음악활동

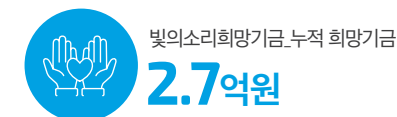


청소년 자치공동체-꿈길리더십캠프

빛의소리희망기금

한미약품은 2013년부터 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 장애아동 및 청소년을 위한 무료 자선음악회 콘서트를 진행하여 기금을 조성하는 '빛의소리희망기금사업'을 진행하고 있습니다. 조성된 빛의소리희망기금은 장애아동의 예술교육 기금으로 지원되고 있습니다. 올해는 코로나 영향으로 정부 지침에 따른 방역 수칙을 지키며 비대면 음악활동을 위한 다양한 방법을 시도하며 안전하게 프로그램을 운영

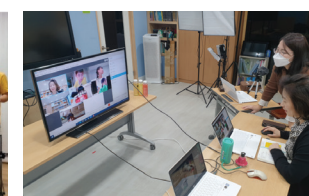
했습니다. 지속적인 빛의소리희망기금 지원을 통해 처음 악기를 시작한 중이었던 학생이 고교 졸업 후 오케스트라단원으로 취업한 성과가 있었으며 다른 단원들도 음악대학에 진학해 꾸준한 학업을 이어가고 있습니다. 이에 한미약품과 MPO는 지속성과 확장성을 바탕으로 빛의소리희망기금을 더욱 확대하여 많은 아동 및 청소년이 음악교육을 받을 수 있도록 지원할 계획입니다.



2020 빛의소리희망기금사업 협약식



희망기금 지원기관 - 더사랑복지관, 성동장애인복지관, 삼성소리샘복지관



한미사진미술관

한미약품은 2002년 한국문화예술의 발전과 사진예술의 대중화를 위해 설립된 가현문화재단을 후원하고 있습니다. 가현문화재단은 한국 최초 사진전문 미술관인 한미사진미술관을 개관(2003년)하여 다양한 문화예술 사업을 펼치고 있습니다. 국내·외 유명사진가들의 중요 전시를 기획, 개최하고 예술적, 역사적 가치가 있는 작품들을 소장하여 출판 및 연구하고, 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 사진의 전통성에 기반을 두고 사진 외연의 확장뿐 아니라, 사진

가들의 활동 무대를 넓혀줌과 동시에 삶의 현장에서 문화가 숨쉴 수 있도록 대중의 문화예술 장(場)이 되어 ‘대한민국 문화예술계의 부흥’을 꾀하고자 노력하고 있습니다.

한미약품의 가현문화재단 지원사업은 의약품 개발을 통한 육체적 건강증진뿐만 아니라 정신적 건강에 기여하고자하는 한미약품의 인류애가 담긴 사회공헌 활동입니다.

지원사업

작품 및 연구활동 지원, 국내·외 사진작가 작품 전시, 출판, 한미사진아카데미를 통한 사진 교육 사업

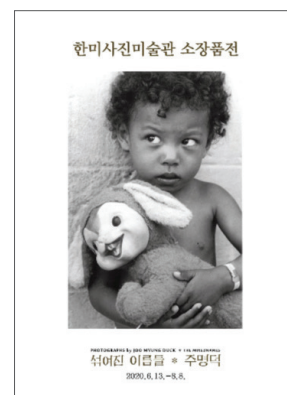
한미사진아카데미 운영현황

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
수료자	178명	164명	156명	46명

2020년 주요 사진전 개최현황

일시	사진전
2019.10.12~2020.1.11	구본창 사진전 <Incognito>
2019.11.8~2020.1.15	이갑철 사진전 <적막강산-도시정후>
2020.3.13~2020.5.31	배찬효 사진전 <서양의 눈>
2020.6.12~2020.8.5	김성수, 조진섭 사진전 <Portfolio View ReView>
2020.6.13~2020.8.5	주명덕 사진전 <주명덕 섞여진 이름들>
2020.8.21~2020.10.25	고명근 사진전 <사유 공간>
2020.9.12~2020.12.12	김대수 사진전 <풍경사색>
2020.10.30~2021.1.17	천경우 사진전 <THE WEIGHT>

※ 코로나 감염 확산 추세에 따라 방역 조치를 강화하기 위해 각 회차 종료 후 15분간 전시장 소독 작업을 실시하였으며 지정된 시간에만 입장하도록 운영하였습니다.



한미사진미술관 사진전

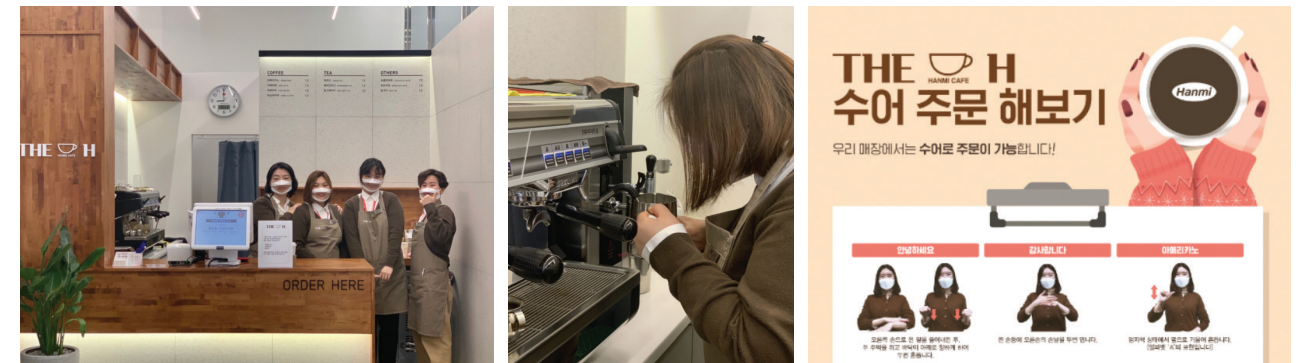


한미사진아카데미 교육

장애인 일자리 창출 및 사회진출 증대

한미약품 사내카페 'The H'는 장애인 일자리 창출 및 임직원 복리후생 향상을 목적으로 2020년 12월 설립되었으며 청각장애, 지적장애 유형으로 구성된 총 8명의 중증장애인 바리스타 직원이 근무하고 있습니다. 한국장애인고용공단과 연계하여 적합한 장애인 인재를 채용하고 전문 강사를 활용한 직무 훈련과정을 기획하고 맞춤형 훈련을 진행하였습니다. 또한 이들이 직장생활 및 담당 직무에 잘 적응할 수 있도록 장애인재활상담사 직원이 관리하고 있으며 정기적인 개별상담 및 역량

강화 프로그램을 기획하며 안정적인 직장생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사내카페 이용 시 장애인 직원과 비장애인 직원의 원활한 소통을 위해 메뉴주문서, 보조공학기기 및 번호대기시스템을 구축하였으며 임직원 대상 수어교육 등 장애인식개선 캠페인을 진행하며 다양한 부분에서 기업의 사회적 책임 역할 수행을 다하고자 노력하고 있습니다.



사회공헌 활동의 검토 및 향후 계획

한미약품은 대면 활동이 어려운 언택트 시대에도 다양한 사회공헌활동을 진행해 왔습니다. 앞으로도 임직원 모두 한마음 한뜻으로 우리가 속한 지역사회 및 국가발전을 위해 적재적소에 필요한 도움을 제

공하고 실질적인 가치를 창출 할 수 있는 사회공헌활동으로 확대 추진할 계획입니다. 또한 해당 운영내역, 성과 및 비용을 투명하게 운용할 것입니다.

북경한미약품의 CSR전략

북경한미약품은 7대 CSR전략을 가지고 중국내에서 기업의 나눔문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조의 경영이념'을 가지고 좋은 약과 봉사활동으로 인류의

건강에 기여하는 것을 의미합니다. 꾸준히 봉사활동을 한 결과 북경한미약품은 2019년, 2020년 연속 재중 한국기업 대상 CSR 모범기업 '최우수상'을 수상했습니다.

북경한미약품 7대 CSR 전략

- 1 북경한미약품은 아동약품 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
- 2 지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다
- 3 인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
- 4 총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
- 5 CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 확대하고 소비자와의 소통을 확대한다.
- 6 봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
- 7 제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다.

북경한미약품의 CSR위원회

북경한미약품은 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2011년부터 CSR위원회를 설립해 위원장(총경리)을 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하였습니다. 운영규정에 따라 반기별로 개최되는 정기 CSR위원회와 필요 시 CSR위원장에 의해 소집될 수 있는 수시 CSR위원회를 운영하고 있으며, 반기별 성과분석, 활동계획, 예산심의 등 CSR 과제 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다.

CSR위원회는 위원장(총경리), 자원봉사단장, 노조위원장, 간사, 기획팀, 활동 조직팀, 행정지원팀, 홍보팀으로 구성되어 있고 각자의 역할과 임무에 따라 조직적으로 운영되고 있습니다.



코로나19 지원 약품 및 의료물자 기부



코로나19 극복 임직원 모금

북경한미약품의 자원봉사단

자원봉사단은 172명(2020.12월 기준)으로 구성되어 있습니다. 북경한미약품은 어린이 약품으로 성장한 기업답게 취약계층아동 돕기에 특화된 사회공헌활동을 운영하고 있습니다. 사랑의 헌혈 외에도 뇌성마비 고아재활센터, 중증장애고아원인 아동 희망의 집, 감옥에 갇힌 부모의 자녀가 있는 태양촌, 의사가 없는 무의촌 등에 응급약 세트를 보내거나 자원봉사를 하고 있습니다. 2020년은 코로나로 인해 대면봉사가 어려웠지만 기부금과 물품후원을 통해 사회공헌을 지속했습니다. 코로나가 발생한 1월부터 2차례에 걸쳐 총 900만 위안 상당의 약품, 의료용품, 기부금을 지원하고 임직원들이 자발적으로 조성한 기부금 12.8만 위안을 코로나 취약계층에 전달했습니다.

1) 사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 시무식과 함께 새해 첫번째 활동을 헌혈활동으로 시작합니다. 중국은 아직도 매혈문화가 뿌리깊게 자리 잡고 있으나 북경한미약품은 이러한 매혈문화를 헌혈문화로 계도하며 사랑을 실천하는데 기여하고 있습니다. 이러한 노력으로 11년간 헌혈자는 543명, 헌혈량은 총 128,600ml에 이릅니다.



2020년 사랑의 헌혈

2) 어린이의약품 지원사업 - "마미아이 사랑의 응급약 상자" 보내기

북경한미약품은 필수 의약품이 절대적으로 부족한 고아원과 탁아소 어린이를 위해 '사랑의 응급약상자'를 자체 제작·보급하는 활동을 펼치고 있습니다. 2000년부터 빈곤지역의 영양실조 아이들을 대상으로 분유 지원사업과 자연재해 발생시 산발적으로 어린이의약품을 지원하다가 좀 더 적극적이고 체계적인 진행을 위해 응급약상자를 자체 제작하여 지원활동을 확대했습니다. 2012년부터는 북경시 및 허북성 30여개의 고아원에 그리고 2015년부터는 중국소년아동문화예술기금회를 통하여 운남성, 사천성, 귀주성, 광서성 등 벽오지, 학교에 1,000여개의 응급약 상자를 전달하는 등 매년 500~1,000개의 응급약상자를 기증하고 있습니다.



마미아이-사랑의 약상자 지원

3) 지역사회 기여 - 태양촌 돕기

태양촌은 부모가 형무소에 들어가서 보육사각지대에 있는 아이들을 돌보는 기관으로, 정부기관의 지원으로 운영되는 고아원과는 달리, 태양촌은 법적 보호자인 부모가 있기 때문에 정부로부터 아무런 지원이 없습니다. 따라서 태양촌에서는 숙식과 학비 등을 자체 해결하기 위해서 아이들과 함께 농장을 운영하고 있습니다. 북경한미약품은 태양촌에 대한 물질적 지원뿐만 아니라, 연간 자원봉사자 약 200명이 노동봉사로 농장의

일을 돕고 있습니다. 노동봉사 이외에도 의약품지원, 독감예방주사 지원, 목욕실 설비 교체 및 현대화 작업 등을 실시하여 지속적인 지역사회 돕기 활동을 진행하고 있습니다.

4) 아동 희망의 집 돕기, 뇌성마비 고아원 돕기

"아동 희망의 집"은 고아들 중에서도 난치성 장애를 갖고 있거나 후천성 질병이 있는 고아들을 돌보는 시설로 주로 0~3세 영유아가 거주하고 있습니다. 뇌성마비재활 고아원은 뇌성마비 고아들의 재활을 목적으로 설립된 특수 고아원입니다. 북경한미약품은 이러한 어려운 환경에 놓여있는 아이들에게 더욱 큰 관심을 갖고, 아이들이 사회로부터 사랑을 느끼고, 더욱 건강하게 성장할 수 있도록, 의약품, 분유, 생필품 지원, 대청소, 아이들과 놀아주기, 단체 영화보기 등 다양한 방식으로 아이들의 아픔을 나누고 있습니다.



2020 재중 한국CSR모범기업 빈곤퇴치부문 최우수상

5) 농민공학교 봉사활동

농민공학교는 아이들에게 교육혜택을 주기 위해 설립된 공익 성격의 민영학교입니다. 농사일을 그만두고 도시로 이주하여 일하는 농민공들은 도시 정식 직원들과 달리 세금을 못 낼 뿐 아니라 사회보험 혜택도 받지 못하기 때문에 자녀들을 국립학교에 보내지 못하는 문제를 가지고 있습니다. 이에 북경한미약품에서는 북경외곽에 고아들이 다니는 한국의 60년대 수준인 광애소학교 교실 현대화 프로젝트 이후 2019년부터는 정기적으로 학교를 방문하여 어린이 상비약 세트, 생활용품, 학용품 등을 지원하고 교실 현대화 및 자원봉사 등의 활동을 지원하고 있습니다.



빈곤학생 대상 분유, 아동용품 지원

Financial & Non-financial Statements

재무성과

경제적 가치의 창출과 배분

한미약품은 이해관계자 여러분과 함께 성장하기 위해, 사업활동을 통해 창출된 경제적 가치를 R&D, 임직원 교육, 사회공헌, 협력업체 상생, 투자자 배당, 정부 납세 등을 통해 배분하고 있습니다.

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2018	2019	2020	
창출된 경제적 가치	매출액	7,950	8,636	8,724	
	내수	5,976	6,754	7,038	
	수출(기술료 제외)	1,528	1,678	1,520	
	기술료	446	204	166	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	1,599	1,782	1,987	
	임직원 교육훈련비	23	22	11	
	사회공헌 진행비 + 기부금	48	31.8	33.1	
	협력업체 대상 구매액	4,794	4,350	2,157	
	배당금	57	58	59	
	주당 순이익(EPS)	원	1,106	2,020	252
	ROE	%	2.3	4.4	0.56
	법인세비용(수익)	억 원	106	115	7

북경한미 감사보고서 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2018	2019	2020	
창출된 경제적 가치	매출액	1,371,481	1,509,139	1,919,079	
	내수	1,366,512	1,498,926	1,188,422	
	수출(기술료 제외)	4,969	10,213	2,657	
	기술료	-	-	-	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	163,052	158,105	104,513	
	임직원 교육훈련비	3,382	4,258	1,281	
	사회공헌 진행비 + 기부금	6,596	5,535	6,173	
	협력업체 대상 구매액	256,502	262,235	180,891	
	배당금	75,000	-	50,000	
	주당 순이익(EPS)	천 위안	-	-	-
	ROE	%	17.5	15.3	8.3
	법인세비용(수익)	천 위안	36,039	37,619	18,989

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2018	2019	2020	
창출된 경제적 가치	매출액	853	1,103	893	
	내수	300	352	246	
	수출(기술료 제외)	553	719	647	
	기술료	-	32	-	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	백 만원	5,835	6,617	6,704
	임직원 교육훈련비	백 만원	0.57	0.91	0.45
	사회공헌 진행비 + 기부금	억 원	2	3	3
	협력업체 대상 구매액	억 원	690	911	535
	배당금		-	-	-
	주당 순이익(EPS)	원	(1,480)	4,740	(3,221)
	ROE	%	-2.1	6.4	-4.6
	법인세비용(수익)	억 원	-3	16	-3

최근 3개 회계연도 실적 요약

신약 파이프라인 확대 및 성장과 신제품 출시가 지속적으로 이뤄져 성장 기반을 지속적으로 유지하고 있습니다. 특히 지속적인 R&D 투자를 바탕으로 자체적인 제품 개발에 역량을 집중한 결과 2020년 자체 제품 매출이 국내 매출액의 94.4%를 기록하고 있습니다.

최근 3개년 실적 요약

구분	단위	2018	2019	2020	
한미약품 별도 기준	매출	7,950	8,636	8,724	
	(1)제품매출	6,085	6,822	7,010	
	(2)상품매출	1,285	1,533	1,457	
	(3)임가공매출	134	75	80	
	(4)기술수출수익	446	204	166	
	(5)기타매출	억 원	-	2	11
	매출원가	4,290	4,384	4,532	
	(1)제품매출원가	3,017	2,959	3,146	
	(2)상품매출원가	1,188	1,390	1,352	
	(3)임가공매출원가	억 원	85	35	34
매출원가율	%	54.0	50.8	52	
판매 및 관리비	억 원	1,785	2,084	2,063	
판매비용	%	22.5	24.1	23.7	
영업이익	억 원	433	529	262	
영업이익률	%	5.4	6.1	3.0	
세전이익	억 원	234	358	37.1	
세전이익률	%	2.9	4.1	0.4	
당기순이익	억 원	128	243	30.2	
당기순이익률	%	1.6	2.8	0.3	

EHS경영성과

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경·보건·안전 문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 환경경영시스템인 ISO 14001과 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 도입하여,

에너지 사용

한미약품 에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020	
전체	직접 에너지 사용량 LNG 등	229,963	255,706	225,664	
	간접 에너지 사용량 전력	GJ	1,156,951	1,264,559	1,164,947
	에너지 사용량 계		1,386,914	1,520,265	1,390,611
	사용량 원단위	GJ/억원	136.5	136.5	129.3
	직접 에너지 사용량 LNG		5,569	5,048	5,090
	본사(서울) 간접 에너지 사용량 전력		16,238	16,443	15,619
에너지 사용량 계		21,807	21,491	20,709	
팔탄공단	직접 에너지 사용량* LNG 등	144,184	143,780	158,834	
	간접 에너지 사용량 전력	435,606	433,380	455,211	
	에너지 사용량 계	579,790	577,160	604,045	
평택공단	직접 에너지 사용량 LNG 등	GJ	66,312	93,156	47,611
	간접 에너지 사용량 전력 스팀		505,660	584,406	490,166
	에너지 사용량 계		169,033	198,334	181,716
연구센터	직접 에너지 사용량 LNG		741,055	875,996	719,493
	간접 에너지 사용량 전력		13,898	13,722	14,129
	에너지 사용량 계		30,414	31,896	32,235
에너지 사용량 계		44,312	45,618	46,364	

* 20년 전사 배출권거래제 지정에 따른 사용량 산정방식 차이에 의해 기존 목표관리제 대상인 팔탄을 제외한 사업장 수치 일부는 전년도 보고내용과 상이함

주요 종속회사 에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020	
북경 한미약품	간접 에너지 사용량 전력	GJ	32,130	32,030	29,299
	에너지 사용량 계		32,130	32,030	29,299
	사용량 원단위	GJ/만위안	0.23	0.21	0.15
한미 정밀화학	직접 에너지 사용량 경유(휘발유)		344	312	297
	간접 에너지 사용량 전력 스팀	GJ	280,157	296,966	325,344
	에너지 사용량 계		60,298	62,913	74,162
사용량 원단위	GJ/억원	419.84	308.97	447.71	

EHS경영에 대한 굳은 방향성을 수립하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 건강하고 안전한 생산환경을 조성하기 위한 글로벌 수준의 EHS경영 시스템을 마련했습니다.

온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
전체	직접배출(Scope 1)		13,523	13,399	11,609
	간접배출(Scope 2)	tCO _{2e}	58,287	68,876	58,833
	총배출량(Scope1+2)		71,810	77,275	70,442
	총배출량 원단위	tCO _{2e} /억원	7.07	6.94	6.55
본사(서울)	직접배출(Scope 1)		329	300	306
	간접배출(Scope 2)		789	798	758
	총배출량(Scope1+2)		1,118	1,098	1,064
팔탄공단	직접배출(Scope 1)		7,402	7,379	8,133
	간접배출(Scope 2)		21,156	21,048	21,623
	총배출량(Scope1+2)	tCO _{2e}	28,558	28,427	29,756
평택공단	직접배출(Scope 1)		5,063	5,000	2,427
	간접배출(Scope 2)		34,865	40,481	34,886
	총배출량(Scope1+2)		39,928	45,481	37,313
연구센터	직접배출(Scope 1)		729	720	743
	간접배출(Scope 2)		1,477	1,549	1,565
	총배출량(Scope1+2)		2,206	2,269	2,308

* 20년 전사 배출권거래제 지정에 따른 배출량 산정방식 차이에 의해 기존 목표관리제 대상인 팔탄을 제외한 사업장 수치 일부는 전년도 보고내용과 상이함

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
북경 한미약품	간접배출(Scope 2)	tCO _{2e}	5,391	5,374	4,916
	총배출량(Scope1+2)		5,391	5,374	4,916
	총배출량 원단위	tCO _{2e} /만위안	0.04	0.04	0.03
한미 정밀화학	직접배출(Scope 1)		23	21	20
	간접배출(Scope 2)	tCO _{2e}	15,480	15,964	17,523
	총배출량(Scope1+2)		15,503	15,985	17,543
총배출량 원단위	tCO _{2e} /억원	18.17	14.49	19.65	

* 20년 한미정밀화학 온실가스목표관리제 지정에 따른 기존대비 배출량 산정방식 차이발생으로, 과거데이터의 경우 전년도 보고수치와 차이 발생

* 북경한미약품 - 북경기후대응변화중심 이산화탄소 배출계수 적용

용수 사용

한미약품 용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
전체		779,312	818,572	751,941
본사(서울)		23,513	21,915	19,289
팔탄공단	톤	176,826	176,355	173,724
평택공단		565,721	607,499	546,551
연구센터		13,252	12,803	12,377

대기오염물질

한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
팔탄공단	먼지	1,017	0.770	0.649
	SOx	0.002	0.018	-
	NOx	6.137	1.902	2.631
	디클로로메탄	0.014	0.034	0.091
	THC	10.773	14.260	5.500
평택공단	먼지	0.371	0.948	0.357
	암모니아	0.026	0.002	0.028
	NOx	5.488	2.164	2.377
	아연화합물	0.007	0.000	0.002
	구리화합물	-	-	0.001

수질오염물질 배출

한미약품 수질오염물질 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
팔탄공단	COD	0.868	0.726	0.603
	SS	0.296	0.232	0.167
	T-N	1.161	1.072	0.468
	T-P	0.005	0.001	0.004
	평택공단	COD	6.713	6.285
SS		2.992	3.357	6.299
BOD		2.480	0.647	2.399
T-N		9.837	4.453	2.451
T-P		0.157	0.610	0.025

주요 종속회사 용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
북경한미약품	톤	57,749	68,035	62,780
한미정밀화학		108,250	108,163	121,449

재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2018	2019	2020
팔탄공단	톤	39,348	34,351	35,438

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
한미정밀화학	먼지		0.765	0.631	0.752
	SOx		0.288	0.266	0.340
	암모니아		0.115	0.246	0.048
	HCl	톤	0.132	0.185	0.140
	HCHO		0.001	-	-
	클로로포름		0.010	0.507	0.100
	디클로로메탄		5.171	20.547	7.420

* 본사와 연구센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로, 대기오염물질 보고 대상에서 제외.

* 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외

주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
한미정밀화학	COD		0.829	0.668	0.896
	SS		0.324	0.311	0.722
	BOD	톤	0.522	0.242	0.542
	T-N		0.257	0.424	0.192
	T-P		0.004	0.000	0.002

폐기물 배출량

한미약품 폐기물 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
전체	사업장(일반)		1,277	1,857	1,911
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	311	524	588
	총계		1,588	2,380	2,499
	폐기물 재활용량		736	1,447	1,897
	폐기물 재활용률	%	46	61	76
본사	사업장(일반)		43.0	43.0	43.0
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	3.0	3.0	2.0
	총계		46.0	46.0	45.0
	폐기물 재활용량		-	-	-
	폐기물 재활용률	%	-	-	-
팔탄공단	사업장(일반)		1,017	939	901
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	81	85	70
	총계		1,098	1,024	970
	폐기물 재활용량		618	725	711
	폐기물 재활용률	%	56	71	73
평택공단	사업장(일반)		183	841	949
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	170	386	465
	총계		475	1,234	1,415
	폐기물 재활용량		118	707	1,169
	폐기물 재활용률	%	33	58	83
연구센터	사업장(일반)		34	34	18
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	57	50	51
	총계		91	83	69
	폐기물 재활용량		-	15	17
	폐기물 재활용률	%	-	18	25

주요 종속회사 폐기물 배출량

구분	단위	2018	2019	2020	
북경한미약품	사업장(일반)		127	154	163
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	-	-	-
	총계		127	154	163
	폐기물 재활용량		-	-	-
	폐기물 재활용률	%	-	-	-
한미정밀화학	사업장(일반)		160	202	178
	폐기물 발생량 사업장(지정)	톤	8,668	9,061	7,437
	총계		8,828	9,263	7,614
	폐기물 재활용량		4,776	5,370	4,736
	폐기물 재활용률	%	55	58	62

안전보건

한미약품 직장 내 안전보건

사업장	구분	2018	2019	2020
팔탄공단	총근로자수	624	670	639
	재해자 수	0	0	2
	산업 재해율	0%	0%	0.31%
	도수율(LTIFR)	-	-	1.6
	총근로시간	1,132,800	1,297,120	1,247,328
	손실일수	0	0	209
	손실일수율	0	0	0.13%
평택공단	총근로자수	577	601	541
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
	도수율(LTIFR)	-	-	-
	총근로시간	1,031,816	1,250,080	1,047,376
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0
연구센터	총근로자수	156	150	150
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
	도수율(LTIFR)	-	-	-
	총근로시간	297,920	288,000	293,760
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0

* 2020년 상주협력업체 재해자수 : 평택공단 1명

주요 종속회사 직장 내 안전보건

사업장	구분	2018	2019	2020
북경한미약품	총근로자수	1,315	1,327	1,173
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
	도수율(LTIFR)	0	0	0
	총근로시간	2,630,000	2,654,000	2,336,616
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0
한미정밀화학	총근로자수	284	291	289
	재해자 수	0	0	0
	산업 재해율	0%	0%	0%
	도수율(LTIFR)	-	-	-
	총근로시간	516,584	598,296	566,440
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0

* LTIFR: Lost-Time Injuries Frequency Rate, 근로손실률, 재해 건수/총근로시간 수*1,000,000

* 총근로자 수: 20년 12월말 기준

인간존중 경영성과

한미약품은 인간존중 경영을 위한 임직원의 건강관리 및 복지향상에 최선의 노력을 다하고 있으며, 임직원의 지속적인 성장, 발전을 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

주요 고용 지표

한미약품 임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020	
전체		2,399	2,419	2,344	
근무지 별	본사(서울)	307	319	358	
	팔탄공단	624	658	641	
	평택공단	666	627	540	
	연구센터	156	150	152	
	스마트오피스	646	665	653	
분류별 임직원 수	업무 영역별	생산직	1,040	1,032	930
		영업직	644	662	650
		연구직	465	466	471
		사무직	207	217	250
		정규직	2,275	2,275	2,223
	고용 형태별	비정규직	124	144	121
		성별	남자	1,719	1,743
		여자	680	676	676
	임원		43	42	43

주요 종속회사 임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020	
전체		1,315	1,327	1,173	
북경 한미약품	업무 영역별	생산직	308	310	280
		영업직	736	734	666
		연구직	164	155	119
		사무직	97	119	108
		정규직	1,315	1,327	1,173
	고용 형태별	비정규직	-	-	-
		성별	남자	624	618
		여자	694	709	641
	임원		10	9	7
	한미 정밀화학	업무 영역별	생산직	214	221
영업직			1	1	1
연구직			47	50	49
사무직			14	14	14
정규직			274	274	274
고용 형태별		비정규직	2	12	7
		성별	남자	214	217
		여자	62	69	68
임원			3	5	5

한미약품 임직원 구성현황 및 다양성

구분	단위	2018	2019	2020
전체 직원 수		2,399	2,419	2,344
직군별	생산직	1,040	1,032	930
	영업직	644	662	650
	연구직	465	466	471
	사무직	207	217	250
	임원	43	42	43
성별	남자	1,719	1,743	1,668
	여자	680	676	676
	장애인 고용	4	4	35
	30세 미만	773	896	757
	연령군별	30세~49세	1,550	1,459
	50세 이상	76	64	79

주요 종속회사 임직원 구성현황 및 다양성

구분	단위	2018	2019	2020	
전체 직원 수		1,315	1,327	1,173	
직군별	생산직	309	311	280	
	영업직	738	736	666	
	연구/개발직	167	157	119	
	본부(사무)	101	123	108	
	성별	남자	624	618	532
	여자	691	709	641	
장애인 고용	30세 미만	18	18	18	
	연령군별	30세~49세	504	466	349
		797	843	803	
		50세 이상	14	18	21
	전체 직원 수		279	291	286
직군별	생산직	214	221	218	
	연구직	48	50	50	
	사무직	17	20	18	
	성별	남자	217	222	218
		여자	62	69	68
장애인 고용	30세 미만	1	1	1	
	연령군별	30세~49세	96	103	88
		163	159	169	
		50세 이상	20	29	29

한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분	단위	2018	2019	2020	
평균 근속년수	연	5.9	6.3	7.0	
퇴사 건수	명	318	301	266	
퇴직률	%	13.3	12.4	11.3	
신규 채용	명	390	269	190	
신규 채용률	%	16.3	11.1	8.1	
육아휴직	사용인원	명	42	41	45
	평균 사용일	일	232	250	262
	사용 후 복직인원	명	29	37	41
복귀 후 12개월 근속인원	명	26	23	29	

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분	단위	2018	2019	2020		
평균 근속년수	연	4.8	5.1	5.9		
퇴사 건수	명	309	310	281		
퇴직률	%	23.5	23.4	24		
북경 한미약품	신규 채용	명	266	322	127	
	신규 채용률	%	20.2	24.3	10.8	
	수유휴직	명	37	41	62	
	일	10	9	10		
한미 정밀화학	평균 근속년수	연	8.4	8.3	9.0	
	퇴사 건수	명	36	32	30	
	퇴직률	%	12.9	10.9	10.5	
	신규 채용	명	47	44	25	
	신규 채용률	%	16.8	15.1	8.7	
	육아휴직	사용인원	명	4	4	5
		평균 사용일	일	206	120	140
		사용 후 복직인원	명	2	1	2
	복귀 후 12개월 근속인원	명	1	1	1	

한미약품 전체직원 평균 보상액*

구분	단위	2018	2019	2020	
한미약품	평균 연간 총 보상액	원	66,274,637	69,869,791	70,263,287
약품	평균 연간 총 보상액	%	16%	5%	1%

주요 종속회사 전체직원 평균 보상액

구분	단위	2018	2019	2020	
북경	평균 연간 총 보상액	위안	173,132	189,810	152,505
한미약품	평균 연간 총 보상액	%	26%	10%	-20%
한미정밀화학	평균 연간 총 보상액	원	52,009,416	57,167,780	56,993,836
정밀화학	평균 연간 총 보상액	%	-4.7%	9.9%	-0.3%

* 보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금, 4대보험비의 합계액

한미약품 전체직원 평균 연 급여액*

구분	단위	2018	2019	2020	
전체	전체 직원	원	48,906,295	49,968,926	47,414,450
	남자	원	60,013,539	63,516,353	62,829,320

주요 종속회사 전체직원 평균 연 급여액

구분	단위	2018	2019	2020	
북경	전체 직원	위안	149,418	171,238	137,187
	한미약품	위안	169,388	192,140	150,884
한미정밀화학	전체 직원	원	40,124,532	44,798,881	46,344,895
	정밀화학	원	55,405,094	60,485,091	60,359,304

* 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분	단위	2018	2019	2020	
직원 수		2,399	2,419	2,344	
업무성과 및 경력개발검토 대상	업무성과 및 경력개발검토 대상		2,399	2,419	2,344
	계		1,040	1,032	930
	생산직	남자	738	753	675
	여자	302	279	255	
영업직	계		644	662	650
	남자		613	624	610
	여자		31	38	40
연구직	계		465	466	471
	남자		225	219	218
	여자		240	247	253
사무직	계		207	217	250
	남자		110	115	132
	여자		97	102	118
임원	계		43	42	43
	남자		33	32	33
	여자		10	10	10

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분	단위	2018	2019	2020
직원 수		1,315	1,327	1,173
업무성과 및 경력개발검토 대상		1,315	1,327	1,173
계		308	310	280
생산직				
남자		146	147	128
여자		162	163	152
계		736	734	666
영업직				
남자		381	375	330
여자		355	359	336
계	명	164	155	119
연구직				
남자		59	50	33
여자		105	49	86
계		97	106	108
사무직				
남자		29	39	41
여자		68	80	67
계		10	9	7
임원				
남자		9	8	6
여자		1	1	1
직원 수		279	291	286
업무성과 및 경력개발검토 대상		279	291	286
계		214	221	217
생산직				
남자		175	180	174
여자		39	41	43
계		1	1	1
영업직				
남자		1	-	-
여자		-	1	1
계	명	47	50	49
연구직				
남자		29	28	30
여자		18	22	19
계		14	14	14
사무직				
남자		9	9	10
여자		5	5	4
계		3	5	5
임원				
남자		3	5	4
여자		-	-	1

주요 거버넌스 지표

한미약품 이사 및 감사 보수

구분	단위	2018	2019	2020
임원		35	35	38
사외이사		3	3	3
인원수	자문위원	명	1	1
고문, 감사		4	3	1
계		43	42	43
임원		8,514.8	8,598.4	9,078.2
사외이사		156.0	144.0	144.0
지급총액	자문위원	백만원	201.5	194.5
고문, 감사		378.0	96.0	36.0
계		9,250.3	9,032.8	9,448.3
임원		243.3	245.7	238.9
사외이사		52.0	48.0	48.0
1인당 평균 지급액	자문위원	백만원	201.5	194.5
고문, 감사		94.5	32.0	36.0
계		215.1	215.1	219.7
사내이사		5	5	5
기타비상무이사		-	-	-
인원수	사외이사	명	3	3
감사		-	-	-
계		8	8	8
사내이사		1,874.6	2,124.8	2,305.7
기타비상무이사		-	-	-
지급총액	사외이사	백만원	156.0	144.0
감사		-	-	-
계		2,030.6	2,268.8	2,449.7
사내이사		374.9	425.0	461.1
기타비상무이사		-	-	-
1인당 평균 지급액	사외이사	백만원	52.0	48.0
감사		-	-	-
계		253.8	473.0	509.1

주요 종속회사 이사 및 감사 보수

구분	단위	2018	2019	2020
사내이사		5	5	5
기타비상무이사		-	-	-
인원수	사외이사	명	-	-
감사		-	-	-
계		5	5	5
사내이사		11,699,698	9,122,488	14,223,625
기타비상무이사		-	-	-
지급총액	사외이사		-	-
감사		-	-	-
계		11,699,698	9,112,488	14,223,625
임원		3,899,899	3,040,829	4,741,208
사외이사		-	-	-
1인당 평균 지급액	자문위원		-	-
고문, 감사		-	-	-
계		3,899,899	3,040,829	4,741,208
사내이사		3	3	3
기타비상무이사		-	-	-
인원수	사외이사	명	-	-
감사		1	1	1
계		4	4	4
사내이사		559	465	481
기타비상무이사		-	-	-
지급총액	사외이사		-	-
감사		161	175	178
계		720	640	659
사내이사		186	155	160
기타비상무이사		-	-	-
1인당 평균 지급액	사외이사		-	-
감사		161	175	178
계		347	160	165

한미약품 이사회 및 임원 구성 현황

구분	단위	2018	2019	2020
이사회 구성원 수	사내이사	5	5	5
사외이사		3	3	3
계		21	18	20
30~50세 임원 수	남자	15	12	14
여자	명	6	6	6
계		22	24	23
50세 이상 임원 수	남자	18	20	19
여자		4	4	4

주요 종속회사 이사회 및 임원 구성 현황

구분	단위	2018	2019	2020
이사회 구성원 수	사내동사	5	5	5
사외동사		-	-	-
계		5	4	4
30~50세 임원 수	남자	5	4	4
여자	명	-	-	-
계		5	5	5
50세 이상 임원 수	남자	4	4	4
여자		1	1	1
이사회 구성원 수	사내이사	3	3	3
사외이사		-	-	-
계		-	-	-
30~50세 임원 수	남자	-	-	-
여자	명	-	-	-
계		3	3	3
50세 이상 임원 수	남자	3	3	2
여자		-	-	1

Appendix

제3자 검증의견서

한미약품(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2020-21 CSR보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다.

검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증표준(AA1000AS v3)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한미약품의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한미약품의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 한미약품의 '2020-21 CSR보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성 - 한미약품이 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품은 정부·유관기관, 임직원, 기업고객, 일반국민, 협력기관, 지역주민·지자체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 - 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성 - 한미약품이 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.

또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트 - 한미약품이 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다.

또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한미약품이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16 to 102-17(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

· 경제 : 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

· 환경 : 302-1, 302-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2

· 사회 : 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 408-1, 409-1, 412-2, 413-1, 414-2, 415-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 418-1, 419-1

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]

검증인은 한미약품이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야 : 한미약품은 '고귀한 생명을 위하여 더 좋은 약을 만든다'는 회사의 철학을 바탕으로 코로나19 팬데믹 상황 속에서도 사회 구성원으로서 재난 상황을 극복하기 위한 역할과 책임을 다하고자 노력해 왔습니다. 또한 한미약품은 R&D를 제약기업의 지속가능성과 사회적 책임으로 인식하고, 혁신신약 창출과 내실 있는 성장을 통해 글로벌 제약회사로 도약하고 있습니다. 경제성과 검증인은 한미약품이 포스트 코로나 시대를 대비하고 글로벌 제약회사로의 지속적 성장을 위해 글로벌 기업과의 협력과 더불어 최근 중시되고 있는 회계정보의 신뢰성과 투명성 확보를 통해 글로벌 경영환경 변화에 대한 종합적인 대응력을 지속적으로 향상해 나갈 것을 권고 드립니다.

환경분야 : 한미약품은 환경경영 계획·수행·결과를 구체적으로 기재하는 등 국내 제약업계 친환경경영 선두적인 모습을 보여주었습니다. 그룹차원의 'EHS경영 성과' 데이터를 잘 관리하고 있으며, 거버넌스 체계를 보여주는 환경안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 기업활동으로 인한 환경에 부정적 영향을 줄이기 위해 고민하고 실제로 실행하는 모습을 높이 평가합니다. 향후 EHS 전략의 원만한 실행을 위해서 중장기 과제 및 목표 설정과 같은 전략체계 정비를 권고 드립니다. 나아가 내부 이해관계자들의 참여를 유도하기 위한 성과평가제도와의 연계 등 도전적인 실행을 지속해 나간다면 지속가능분야의 리더로서의 위치를 공고히 할 것으로 보입니다.

사회분야 : 한미약품의 CSR위원회에서는 ESG평가 및 내재화, 장애인 고용확대, 사업연속성경영시스템운영 등과 같이 당사의 지속가능경영을 위한 실질적 안건들이 논의되고 있으며 이러한 논의 결과들은 지속적 개선활동으로 연결되어 보고서를 통해 공개되고 있습니다. 이러한 활동은 ESG에 관심을 보이고 있는 글로벌 투자기관을 비롯하여 많은 이해관계자들에게 높게 평가될 만한 우수한 활동입니다. 한미약품의 지속가능경영의 수준을 한단계 더 나아가기 위해 기존의 3개년 성과데이터 공개와 더불어 ESG 목표를 제시하고 매년 얼마나 달성하고 있는지 미래지향적 관점에서 성과공개를 실천해 볼 것을 제안드립니다.



AA1000
Licensed Report
000-70/V3-RPD7B

2021년 5월
한국표준협회 회장 강명수

강명수

온실가스 검증 의견서



한미약품(주) 2020년도 온실가스 배출량 검증의견서

검증대상

『한미약품(주)』의 2020년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

검증기준

- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2018-070호)
- 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2020-3호),
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2021-10호)
- NGMS를 통해 배포된 배출량 산정계획서

검증절차

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침의 온실가스 배출량 검증절차에 따라 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 대한 검증을 수행하였고, 검증의 보증수준은 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었음.

검증의 한계

본 검증은 “규정된 지침 및 NGMS에 배포된 모니터링 계획서 등”을 검증 기준으로 『한미약품(주)』에서 제공한 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서, 관련 데이터와 정보 및 이와 관련한 시스템 등에 대해 국립환경과학원이 인정한 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였음. 따라서 샘플링의 한계에 의해 발생할 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있음.

검증의견(적정)

『한미약품(주)』에 대한 2020년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서는 중요성 평가 결과 “(오류 평가) 0.0%”이며, 이는 중요성 기준 “5%”를 만족하며, 전반적으로 정확한 매개변수와 활동자료를 사용하여 산정되었음. 따라서, 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 따라 명세서에 의해 산정된 온실가스 배출량은 “적정”한 것으로 결정함

종합적인 의견

『한미약품(주)』의 2020년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였음.

운영경계	CO2 (tCO2eq)	CH4 (tCO2eq)	N2O (tCO2eq)	PFCs (tCO2eq)	HFCs (tCO2eq)	SF6 (tCO2eq)	총배출량 (tCO2eq)
직접 배출	고정연소	11,003.697	4.120	6.086	0.000	0.000	11,013.902
	이동연소	577.375	2.497	15.013	0.000	0.000	594.885
	공정배출	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	탈루배출	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	기타(폐기물)	0.254	0.000	0.000	0.000	0.000	0.254
	소계	11,581.326	6.617	21.099	0.000	0.000	0.000
간접 배출	외부전기	47,656.027	11.614	85.726	0.000	0.000	47,753.367
	외부열	11,041.064	7.834	30.926	0.000	0.000	11,079.825
	소계	58,697.091	19.449	116.652	0.000	0.000	58,833.192
계	70,278.417	26.066	137.750	0.000	0.000	0.000	70,442.233

한미약품(주) 2020년도 온실가스 배출량

2021년 3월 31일
 검증기관 : 이큐에이(주)
 대표 : 문재승 (인)



국내외 협회 가입현황

경기도간호사회	경기도환경기술인협회	경기도환경보전협회
ATC협회	ISPE(국제약물역학회)	한국제약산업연구회
PDA	PQM	SQA(신뢰성보증학회)
경기도환경보전협회	경기도서부지역 화학공장안전관리협의회	대한무역투자진흥공사
대한산업안전협회	대한상공회의소	소방안전협회
전력기술인협회	제약바이오CSR연구회	제약특허연구회
직업건강협회	평택시 환경기술인협의회	한국소방안전원
한국IR협의회	한국공정경쟁연합회	한국관세물류협회
한국능률협회	한국메세나협회	한국무역보험공사
한국무역협회	한국바이오협회	한국산업간호협회
한국산업기술진흥협회	한국신뢰성보증협회	한국신약개발연구조합
한국에너지기술인협회	한국의약품수출입협회	한국정보산업연합회
한국제약산업연구회	한국지식재산협회	

GRI Standards Index

Universal Standards

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직명	-	10	
	102-2	활동 및 브랜드, 제품 및 서비스	-	10	
	102-3	본사의 위치	-	10	
	102-4	사업지역	-	10	
	102-5	조직의 소유형태와 법적 형태	-	10	
	102-6	시장영역	-	10	
	102-7	조직의 규모	-	10	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 10	84	
	102-9	조직의 공급망	-	66	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	-	중대한 변화없음
	102-11	조직의 사전예방 접근법 및 원칙	-	46, 48	
102-12	외부 이니셔티브	-	70		
102-13	협회 등 멤버십현황	-	91		
전략	102-14	최고이사결정권자 설명서	-	4-5	
	102-15*	핵심영향, 위기, 기회	-	46, 48	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	16	44	
	102-17*	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	16	45-48	
지배구조	102-18	지배구조	-	14-15	
	102-22*	최고이사결정기구와 산하 위원회 구성	5, 16	14-19	
	102-23*	최고이사결정기구의 의장	16	14	
	102-32*	조직의 지속가능경영보고서를 공식 검토하고 승인하며, 모든 중요측면 포함 여부를 확인하는 최고위원회	-	18	
102-34*	최고이사결정기구에 보고된 중요사항의 성격, 개수, 해결메커니즘	-	16		
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단목록	-	49	
	102-41	전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율	8	53	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	-	49	
	102-43	이해관계자 참여 방식	-	49	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제 및 관심사	-	49	
보고서 관행	102-45	조직의 연결재무제표	-	-	사업보고서 공개
	102-46	보고서 내용 및 토픽의 경계결정과정	-	24	
	102-47	Material Topic 목록	-	24	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정보고 이유	-	-	중대한 변화없음
	102-49	이전 보고기간 이후에 발생한 중요토픽의 목록 및 경계의 의미있는 변화	-	-	중대한 변화없음
	102-50	보고기간	-	2	
	102-51	가장 최근 보고일자	-	2	2020년 5월(매년 발행)
	102-52	보고 주기	-	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	-	2	
	102-54	GRI Standard 부합방법	-	2	
	102-55	GRI Index	-	92	
102-56	외부검증	-	88		
경영접근법	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	-	26,38,44,50,56,66	
	103-2	경영방침의 목적, 토픽관리방법	-	26-37,38-43,44-49,50-55,56-65,66-79	
	103-3	경영방침 평가 절차, 결과, 조정사항	-	26-37,38-43,44-49,50-55,56-65,66-79	

Topic-Specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
경제성과	201-1	창출된 경제적 가치의 재분배	8, 9	80	
	201-2	기후변화에 따른 경제적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	13	56, 60	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	-	53	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	5,9,11	70-77	
	203-2	유의미한 간접경제효과	1,3,8	26-32	
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	16	46	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	16	45-46	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	16	-	사업보고서 공개
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점에 대한 법적 조치	16	-	보고기간동안 불공정한 거래행위 및 법적조치사항 없음

Environment Performance(GRI 300)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
원재료	301-2	사용된 원재료 중 재생원료의 투입	8,12	-	제약원재료의 재활용 금지
	302-1	조직 내 에너지 소비	7,8,12,13	81	
에너지	302-4	에너지 소비 감축	7,8,12,13	60	
	303-5	물 소비량	6	82	
생물다양성	304-3	보호되거나 복구된 서식지	6,14,15	50	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량	3,12,13,14,15	81	
	305-2	간접 온실가스 배출량	3,12,13,14,15	81	
	305-5	온실가스 배출 감축	3,13,14,15	60	
폐수 및 폐기물	305-7	질소산화물, 황산화물, 기타 대기배출물	3,12,14,15	82	
	306-1	수질 및 도축지에 따른 폐수배출	3,6,11,12,14	82	
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	3,6,11,12	83	

Social Performance(GRI 400)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	8,10	85	
	401-2	비정규 혹은 시간제 근로자에게 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	3,5,8	53	
	401-3	육아휴직	5,8	85	
산업안전보건	403-1	안전보건관리시스템	-	P62	
	403-2	위험요인확인, 위험성평가, 사고조사	-	62-64	
	403-3	직업보건서비스	-	62-63, 65	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여,상담,소통	-	62-63, 65	
	403-5	직업안전보건 근로자 훈련	-	62-64	
	403-6	근로자 건강증진	-	62-63, 65	
	403-7	비즈니스와 연관된 직업안전보건 영향에 대한 예방 및 경감	-	62-63, 65	
훈련 및 교육	403-9	산업재해 및 부상	-	83	
	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	8	51	
다양성과 기회균등	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	5,8,10	85-86	
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성현황	5,8	84,87	
아동노동	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	5,8	85	
강제노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	8,16	-	아동노동 없음
인권관리평가	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	8	-	강제노동 없음
지역사회	412-2	사업과 관련된 인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	-	52	
공공정책	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 개발프로그램을 수행하는 사업장	-	70-77	
고객 안전보건	415-1	국가별 정치기부금 규모	16	-	정치기부금 없음
	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	-	-	100%(의약품은 의무적으로 안전성평가 진행)
제품서비스 및 라벨링	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	16	-	위반사건 없음
	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	12	41-42	
고객정보보호	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	16	-	위반사건 없음
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실사건이 입증된 불만건수	16	-	위반 및 불만건수 없음
컴플라이언스	419-1	사회경제적 측면의 법률 및 규정 위반 사건	16	-	위반사건 없음

KRX ESG 정보공개 가이드스

구분	항목	지표	비고	페이지
조직	ESG 대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	18-19
	ESG 평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	18-19
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	49
환경	온실가스배출	직접 배출량(Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 방출하는 온실가스 배출량	81
		간접 배출량(Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	81
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	60
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	81
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	81
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	81
	물사용	물 사용 총량	조직의 물 사용 총량	82
	폐기물배출	폐기물 배출 총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	83
	법규위반·사고	환경 법규 위반·사고	환경 법규 위반·환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	위반 및 사고건수 없음
	사회	임직원현황	평등 및 다양성	성별·고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용
신규고용 및 이직			신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	85
청년인턴 채용			청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	54
육아휴직			육아휴직 사용 임직원 현황	85
안전·보건		산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	83
		제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등) 건수 및 조치 내용	리콜건수 없음	
		표시·광고	표시·광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음
정보보안	개인정보 보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음	
공정경쟁	공정경쟁·시장지배적 지위 남용	내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음	

발행일 : 2021년 5월
 발행인 : 우종수, 권세창
 발행처 : 한미약품㈜

한미약품 CSR채널
 E-mail : csr@hanmi.co.kr
 전화 : 02-410-8758



본 보고서의 표지와 내지는 산림관리협의회 (FSC®: Forest Stewardship Council) 인증을 받은 종이를 사용하였습니다. 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염을 줄이기 위해 공기를 임크로 인쇄하였으며 디자인시 별색 및 코팅공정을 사용하지 않았습니다.

Hanmi 한미약품

www.hanmi.co.kr