

복지 & 문화

기업문화 조성



한미약품은 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애 주기별 다양한 지원제도를 운영 중입니다. 또한 육아휴직을 성별에 관계없이 자유롭게 사용할 수 있는 사내 분위기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었으며 현재까지 유지하고 있습니다.

근무제도

선택근로제	법정 근로시간 내에서 근로자가 출퇴근 시간 · 근무일을 자유롭게 선택하는 제도
재량근로제	업무의 성질에 비추어 업무수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무에 대하여 합의한 시간을 근무한 것으로 간주하는 제도
탄력근로제	근무시간을 임직원 스스로가 지정하고 관리하는 근무제도
간주근로제	사업장 밖 근로 등으로 실제 근로시간을 산정하기 어려운 경우 합의한 시간을 근무한 것으로 보는 제도

한미약품은 사업장과 개인생활 특성에 따른 다양한 근무제도를 시행하고 있습니다. 또한 원활한 제도 활성화를 위해 근무시간 온라인 관리시스템을 운영하고 있습니다. 근로시간 온라인 관리시스템은 근무시간의 실시간 관리는 물론 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 또한 근로자 스스로 지정한 근무시간 종료 시간에 PC가 자동종료되는 PC OFF제도를 운영하고 있습니다.

생애주기별 육아 지원제도

임신기
<ul style="list-style-type: none"> 출산 장려를 위한 근로시간 단축제도 시행 태아 정기 건강진단 유급휴가
출산기
<ul style="list-style-type: none"> 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100% 출산 전 · 후 휴가(90일) 및 배우자 출산휴가 (최대 10일) 부여
양육기
<ul style="list-style-type: none"> 육아기 근로시간 단축 제도 및 육아휴직

생애주기별 육아 지원제도

단위: 명

년도	육아휴직 사용자			육아휴직 복귀자	복귀 후 12개월 근무인원
	남	여	합계		
2021	5	35	40	39	32
2022	19	30	49	48	29
2023	15	29	44	45	34

육아기 근로시간 단축제도 사용현황

단위: 명

년도	남	여
2021	-	8
2022	1	6
2023	1	7

복리후생제도

한미약품은 임직원의 연령, 개성, 라이프스타일을 반영해 다양한 복지혜택을 부여할 수 있는 복리후생제도를 운영하고 있으며, 향후 임직원의 수요를 반영해 기존 제도를 확대 및 개선해 나갈 예정입니다.

본인 주도 선택복지제도	<ul style="list-style-type: none"> 연 50만원 이내 실비 지급 - 자기계발(학원비, 운동시설, 도서) - 취미/여가(OTT구독료, 문화관광료) - 가족 의료비 (본인 포함 가족 의료비, 반려동물 의료비)
생활안정	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 주택자금 마련 사내대출 지원 단체상해보험 가입
의료	<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진 비용 할인 심리상담 지원
가정/경조사	<ul style="list-style-type: none"> 본인 결혼 및 자녀 돌, 결혼, 부모(배우자 포함) 수연 또는 고회, 조위 - 경조금, 경조휴가, 화환/조화, 조사용품, 장례복지사 지원 축하 복지포인트 지급 - 출산 시(배우자 포함), 자녀 초등학교 입학시 - 다자녀 가정 양육/교육지원금 지원 (미성년 둘째 자녀부터) - 어린이집 운영 (팜탄 스마트플랜트) - 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) - Family Day 운영 (년 4회 워킹데이 가장 많은 달)
복지포인트	<ul style="list-style-type: none"> 연 35만원 복지포인트 지급 - 설·추석 각 10만원/생일·근로자의날·창립기념 각 5만원 복지카드 발급
휴양/문화	<ul style="list-style-type: none"> 사내복지물 입점업체 할인(쇼핑몰, 공연, 테마파크, 여행 등) 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
근무환경	<ul style="list-style-type: none"> 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) 사업장/R&D센터 통근셔틀버스 운영 직무별 피복 지원 여성휴게실, 수유실 운영 사내카페(The H) 운영, 입사자 웰컴선물 지급
노후생활	<ul style="list-style-type: none"> 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) 재취업지원프로그램 (외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등)
Refresh휴가	<ul style="list-style-type: none"> 연말 재충전 휴가(Refresh 휴가) 제도 근로자 휴가지원 사업
자기계발	<ul style="list-style-type: none"> 대학 학자금 지원 (선정시)
장기근속/우수사원	<ul style="list-style-type: none"> 장기근속시 골드바 근속기념패 지급(10년 10g, 20년 20g, 30년 30g) 우수사원 포상